



CACTUS Montréal
OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) des services cliniques (Intérim – contrat de 6 mois)

CACTUS Montréal est un organisme communautaire qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleurs et travailleuses du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) directeur(trice) des services cliniques par intérim aura pour principale responsabilité la planification et le suivi des activités cliniques de l'organisme. Il (elle) agit comme soutien à la direction générale pour la planification et le développement des activités de l'organisme. Il (elle) voit à la mise en place et à l'actualisation des structures et politiques internes, de concert avec la directrice de l'administration et des ressources humaines ainsi que les membres des différents programmes et comités internes impliqués.

Tâches et responsabilités:

Planification et développement des activités de l'organisme en général

- Soutenir la direction générale pour le développement et la planification stratégique
- Soutenir la direction générale pour la planification annuelle
- Participer à la rédaction des rapports annuels
- Participer au comité de direction, au besoin
- Participer au comité de gestion
- Participer au développement d'outils de gestion, de politiques et procédures

Planification, gestion et coordination des activités cliniques

- Faire la planification annuelle des activités cliniques et élaborer des plans d'action (approuvés par la DG)
- Développer et mettre à jour les méthodes d'intervention avec les membres des équipes concernées, en collaboration avec la direction générale
- Effectuer différentes recherches et créer des outils d'intervention
- Élaborer un plan de formation ciblant les connaissances, les compétences et le ressourcement (à faire approuver par la direction générale)
- Faire le suivi et l'évaluation des activités cliniques
- Contribuer à la rédaction des rapports d'activités des projets (au besoin)
- Superviser et encadrer l'équipe du travail de rue et de milieu
- Animer et participer au comité éthique

Ressources humaines

- Animer et participer au comité de santé et sécurité au travail
- Superviser et encadrer les ressources humaines sous sa responsabilité
- Participer au processus de sélection de nouvelles ressources humaines en fonction des besoins
- Superviser l'intégration des nouveaux employés sous sa responsabilité
- Offrir un support clinique aux différents membres des équipes et projets

Relations avec la communauté et représentation

- Représenter l'organisme sur des tables en lien avec les activités cliniques (au besoin)
- Travailler en concertation avec divers partenaires
- Assurer une veille informationnelle dans le domaine de l'intervention clinique dans le but d'en faire profiter toute l'équipe

Effectuer toute autre tâche connexe que peut lui déléguer la direction générale.

Exigences :

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits)
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse clinique, d'évaluation des besoins d'intervention et de prise de décision, notamment en situation de crise
- Avoir la capacité d'être attentif aux besoins de la clientèle et du personnel en favorisant une approche humaniste
- Avoir une bonne connaissance des enjeux communautaires, sociaux et politiques en lien avec la toxicomanie, l'itinérance et les ITSS
- Avoir une bonne compréhension de l'importance de la participation sociale des personnes consommatrices de drogues
- Avoir une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, ainsi que du milieu communautaire;
- Adhérer aux principes de gestion participative
- Être capable de faire face à l'ambiguïté et de travailler en situation de stress
- Faire preuve de professionnalisme : confidentialité, transparence, respect, ouverture et rigueur
- Démontrer une excellente maîtrise du français oral et écrit; bilinguisme, un atout
- Avoir un bon sens de la planification et de l'organisation (gestion des priorités et des échéanciers)
- Avoir une bonne connaissance des normes de santé et sécurité au travail

Scolarité/expérience requise :

- Avoir une formation universitaire dans une discipline appropriée pertinente ou expérience de travail significative pertinente
- Posséder au minimum 5 années d'expérience en gestion/supervision clinique dans le réseau communautaire ou le réseau de la santé et des services sociaux, de préférence comme cadre supérieur.

Conditions de travail :

- Contrat de 6 mois, avec possibilité de renouvellement
- Horaire de 35 heures / semaine
- Salaire selon la politique salariale en vigueur
- Avantages sociaux compétitifs, assurances collectives après 3 mois
- Date d'entrée en fonction : mars 2018
- Les entrevues auront lieu le 2 mars 2018

Pour postuler, veuillez envoyer votre lettre de motivation et votre C.V. avant **le 21 février 2018 - minuit** à l'attention de :

Sandhia Vadlamudy,
Directrice générale

CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3E7

Courriel : reception@cactusmontreal.org

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.