



OFFRE D'EMPLOI
Coordonnateur (trice) pour le GIAP
Contrat 1 an avec possibilité de renouvellement
35h/semaine

CACTUS Montréal est un organisme communautaire, à but non lucratif, qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleurs et travailleuses du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

CACTUS est à la recherche d'un(e) **Coordonnateur (trice) pour le GIAP pour un contrat d'un an avec possibilité de renouvellement, 35h/semaine.**

Le GIAP, Groupe d'intervention alternative par les pairs, programme jeunesse de CACTUS, a pour mission de prévenir la transmission du VIH, du VHC, des ITSS et de réduire les méfaits de l'utilisation des drogues, de l'injection et du mode de vie de la rue chez les jeunes de la rue qui fréquentent le centre-ville de Montréal.

Sous la responsabilité de la direction générale, le (la) **Coordonnateur (trice) du GIAP** aura pour principales responsabilités la planification, la gestion, et le suivi des activités de l'équipe.

Supérieure immédiate : Directrice générale

Tâches :

Planification, gestion et coordination des activités

- Élaborer des stratégies d'actions nécessaires en vue d'atteindre les objectifs du GIAP;
- Développer, planifier, coordonner et superviser l'ensemble des activités du GIAP en collaboration avec l'équipe;
- Orienter l'élaboration de politiques et procédures internes en collaboration avec l'équipe;
- Planifier, participer et animer les rencontres des intervenants-accompagnateurs, les rencontres hebdomadaires avec l'équipe de travail;
- Superviser les activités des ressources humaines sous sa responsabilité;
- Au besoin, développer des outils supplémentaires afin de documenter les effets des actions des pairs-aidants.

Ressources humaines

- Participer à l'embauche ressource humaine sous sa responsabilité;
- Planifier les horaires et calendriers en collaboration avec les pairs-aidants;
- Superviser l'intégration des nouveaux membres de l'équipe;
- Mettre en place des processus de gestion participative et inclusive dans une optique d'empowerment pour les pairs-aidants;
- Coordonner et participer au processus d'évaluation annuelle des ressources humaines sous sa responsabilité;
- Encadrer, soutenir et superviser les ressources humaines sous sa responsabilité, en assurant le suivi clinique.

Gestion financière

- Assurer la saine gestion financière, conformément au budget, en collaboration avec la direction;
- Assurer la gestion quotidienne et les suivis administratifs sous la supervision de la direction;
- Contribuer à la recherche de nouvelles sources de financement afin de le diversifier;
- Contribuer à l'élaboration des demandes de subvention;

- Élaborer les plans d'action et rédiger les rapports d'activités conformément aux exigences des bailleurs de fonds;
- Voir aux achats de matériel nécessaires au fonctionnement.

Représentation et concertation avec la communauté

- Assurer la concertation avec les partenaires (directeurs, coordonnateurs et intervenants-accompagnateurs) et d'autres ressources en lien avec les problématiques que vivent les jeunes en difficulté;
- Travailler en concertation et en collaboration avec différentes instances : équipes de recherche, organismes, projets ou services;
- Représenter le GIAP auprès des partenaires et autres instances;
- Mettre en place des canaux de communication pour favoriser les échanges avec les ressources partenaires;
- Diffuser l'approche d'intervention par les pairs par le biais de divers moyens et stratégies;
- Effectuer toute autre tâche connexe que peut lui déléguer la direction générale.

Exigences :

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, approche à bas seuil d'exigences);
- Avoir de bonnes capacités d'analyse clinique, d'évaluation des besoins d'intervention et de prise de décision, notamment en situation de crise;
- Avoir la capacité d'être attentif aux besoins des personnes rejointes et du personnel en favorisant une approche humaniste;
- Avoir une bonne connaissance des enjeux communautaires, sociaux et politiques en lien avec la toxicomanie, l'itinérance et les ITSS;
- Avoir une bonne compréhension de l'importance de l'implication des personnes consommatrices de drogues;
- Être capable de faire face à l'ambiguïté et de travailler en situation de stress;
- Faire preuve d'une grande flexibilité et être disponible pour un horaire variable;
- Faire preuve de professionnalisme : confidentialité, transparence, respect, ouverture et rigueur;
- Démontrer une excellente maîtrise du français oral et écrit; bilinguisme, un atout;
- Avoir un bon sens de la planification et de l'organisation (gestion des priorités et des échéanciers);
- Avoir une bonne connaissance des normes de santé et sécurité au travail.

Scolarité/expérience requise :

- Avoir une formation universitaire dans une discipline appropriée pertinente ou expérience de travail significative pertinente;
- Posséder au minimum 2 années d'expérience en gestion/supervision clinique dans le réseau communautaire ou le réseau de la santé et des services sociaux.

Conditions de travail :

- Contrat d'un an, avec possibilité de renouvellement
- Horaire variable; 35 heures par semaine; jour, soir ou fin de semaine (au besoin)
- Salaire selon la politique salariale en vigueur
- Avantages sociaux compétitifs, assurances collectives après 3 mois
- Date d'entrée en fonction : Décembre 2018

Pour postuler, veuillez envoyer votre lettre de motivation et votre C.V. **avant le 22 novembre 2018** à minuit à l'attention de

Sandhia Vadlamudy, Directrice générale
 CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3E7
 Courriel : emplois@cactusmontreal.org

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

