



OFFRE D'EMPLOI : Direction des services communautaires
Temps plein, 35 heures/semaine
Affichage interne et externe

CACTUS Montréal est un organisme communautaire qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleurs et travailleuses du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques. CACTUS Montréal offre un ensemble de services communautaires selon une approche de réduction des méfaits.

Le mandat de la direction des services communautaires est de développer des programmes, formation et outils afin de soutenir les services communautaires de CACTUS Montréal. La direction des services communautaires s'assure de la coordination générale des activités et du soutien aux projets et à leurs équipes. Elle veille à ce que les services mis en œuvre par l'organisme soient en lien direct avec les besoins des personnes rejointes, les enjeux et défis émergents. Elle travaille étroitement avec les coordinations, qui relèvent d'elle, en veillant à la qualité des services offerts et, avec la direction générale, en soutenant le développement organisationnel. Plus spécifiquement, elle effectue les tâches suivantes :

Supérieur immédiat : direction générale

Responsabilités globales

- Soutenir la direction générale pour le développement, la planification stratégique et la planification annuelle
- Assurer un soutien aux coordinations et veiller au bon fonctionnement des services offerts par l'organisme
- Planifier et coordonner la rédaction du rapport annuel et superviser les redditions de comptes aux bailleurs de fonds
- Participer au comité de direction et animer le comité de gestion/coordination

Planification, gestion et coordination des activités

- Élaborer les plans de formation ciblant les connaissances, les compétences et le ressourcement et travailler avec les coordinations pour leur mise en œuvre
- Veiller à la planification périodique des activités et à sa mise en œuvre
- Veiller au développement des pratiques en lien avec les besoins des personnes qui fréquentent l'organisme ou les phénomènes émergents
- Coordonner le développement de nouveaux projets ou services avec la direction générale
- Participer ou initier, en partenariat avec le milieu universitaire et institutionnel, des projets de recherche ou d'évaluation des pratiques
- Gestion et coordination des activités de supervision externe
- Mettre en place des activités de partage des connaissances à l'interne ou à l'externe (formations, présentation dans des conférences, etc.)

Structures et politiques internes

- Participer au développement d'outils, de politiques et procédures de gestion
- Coordonner le développement et la mise en place de politiques et protocoles d'intervention avec les acteurs impliqués
- Soutenir les coordinations afin de respecter nos obligations en terme de santé et sécurité au travail

Ressources humaines

- Assurer la gestion globale, le soutien, la supervision et l'évaluation des ressources humaines sous sa responsabilité
- Participer à des comités internes, au besoin
- Superviser l'intégration des nouveaux employés, et de leur évaluation périodique et à l'actualisation des outils d'intégration.

Ressources financières

- Participer à la rédaction des demandes de subvention en collaboration avec les autres membres de l'équipe impliquée
- Soutenir les coordinations pour s'assurer d'une adéquation entre les ressources financières et les besoins du service

Relations avec la communauté et représentation

- Représenter l'organisme au besoin
- Travailler en concertation avec divers partenaires
- Développer les partenariats et collaborations avec des partenaires communautaires, institutionnels ou universitaires.

Contribution au développement organisationnel

- Effectuer toute autre tâche connexe que peut lui déléguer la direction générale

Exigences :

- Adhérer aux principes de réduction des méfaits et de lutte aux injustices sociales
- Avoir une bonne connaissance des enjeux communautaires, sociaux et politiques en lien avec la consommation de drogue, le travail du sexe, les ITSS et l'itinérance
- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée ou expérience de travail pertinente
- Posséder au minimum 5 années d'expérience en coordination/supervision d'équipe dans le réseau communautaire ou le réseau de la santé et des services sociaux, expérience en réduction des méfaits.
- Démontrer une excellente maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit

Profil de compétences recherché :

- Agir pour assurer un service efficace et efficient axé sur les besoins des personnes qui fréquentent l'organisme
- Aligner les décisions de manière stratégique sur les données probantes
- Maîtriser les principes et fondements de la santé communautaire au Canada
- Savoir négocier pour régler les conflits et rallier un soutien
- Encourager l'échange franc de l'information et des idées

- Manifester une pensée systémique et critique
- Pouvoir faire face à l'adversité et négocier avec l'ambiguïté

Pour postuler, veuillez envoyer votre lettre de motivation et votre C.V. avant **le 15 mars 2020- minuit**
à l'attention de :

Geneviève Boyer-Legault, conseillère en gestion des ressources humaines,
CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal (Québec), H2X 3E7
Courriel : emplois@cactusmontreal.org

*****Merci de spécifier le titre du poste pour lequel vous postulez*****

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.