

# OFFRE D'EMPLOI

---

## **ASTT(e)Q - Intervenant(e) de proximité (auprès de la communauté trans hispanophone)**

ASTT(e)Q (Action santé travesti(e)s et transsexuel(le)s du Québec), un projet de CACTUS Montréal, a pour mission de favoriser la santé et le bien-être des personnes trans par l'intermédiaire du soutien par les pairs et du militantisme, de l'éducation et de la sensibilisation, de l'empowerment et de la mobilisation. ASTT(e)Q, milite pour faciliter l'accès à des services de santé qui permettront de satisfaire les multiples besoins des différentes communautés, tout en travaillant collectivement à construire des communautés solidaires, en santé, et résilientes.

CACTUS Montréal est un organisme communautaire à but non lucratif, qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleurs et travailleuses du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

ASTT(e)Q et Cactus sont à la recherche d'un(e) **intervenante(e) de proximité parlant espagnol** qui fournira des services à la communauté de Latinx de Montréal. Le poste fait partie du projet Transport (e) qui vise à améliorer les conditions de travail et la qualité de vie des travailleuses du sexe trans à Montréal.

Sous la responsabilité de la coordination d'ASTT(e)Q, la personne effectuera les tâches suivantes :

### Tâches

- Intervenir en réduction des risques reliés à la consommation de drogues par injections ou par inhalation
- Intervenir en réduction des risques reliés au travail du sexe
- Intervenir en réduction des risques reliés aux pratiques sexuelles
- Assurer la promotion des conditions de vie saine et de la défense des droits des personnes trans qui font le travail du sexe
- Co-animer le groupe de discussion hebdomadaire, la cuisine collective, le drop-in pour les travailleuses et travailleurs du sexe trans, et les événements éducatifs d'ASTT(e)Q
- Contribuer à la défense des droits pour une émancipation individuelle et collective
- Animer des ateliers de sensibilisation dans le milieu communautaire et les services sociaux et de santé
- Participer aux tâches et responsabilités quotidiennes reliées au projet
- Participer aux rencontres cliniques et d'équipe
- Soutenir la coordination d'ASTT(e)Q.

### Exigences :

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie d'ASTT(e)Q et de CACTUS Montréal
- Expérience dans le milieu du travail du sexe
- Être à l'aise d'aborder les réalités de travail du sexe, les comportements sexuels et de consommation de drogues
- Détenir une bonne connaissance des problématiques liées aux réalités des travailleuses et travailleurs du sexe trans incluant la violence (interpersonnelle et systémique), l'immigration, le système judiciaire
- Avoir de l'expérience de bénévolat ou de travail dans des groupes communautaires
- Avoir une bonne connaissance du milieu communautaire et institutionnel
- Avoir des aptitudes pour la prise de contact, l'évaluation des besoins d'intervention et la prise de décision
- Avoir la capacité de collaborer et de travailler en équipe
- Capacité de gérer des situations de crise
- Résolution de conflit
- Avoir une banque d'intérêts personnels favorisant une bonne gestion de stress
- Détenir des compétences de base en informatique
- **Espagnole requis**

# OFFRE D'EMPLOI

---

- Bilinguisme requis (espagnole/français ou espagnole/anglais)
- Compréhension du français un atout

## Qualités personnelles :

- Respect et accueil
- Ouverture d'esprit
- Sens de l'organisation
- Capacités de communication
- Flexibilité
- Empathie
- Autonomie
- Solidarité
- Avoir un bon sens de ses limites personnelles.

## Conditions de travail

- Permanent, 35 heures/semaine, avec possibilité de flexibilité
- Salaire selon la convention collective, taux horaire débutant à 18.25\$/h
- Horaire flexible : jours, soirs, fin de semaine (au besoin)
- Présence requise les lundis, en après-midi et en soirée
- Avantages sociaux, poste syndiqué
- Accès au programme d'assurance collective, 3 mois après l'embauche
- Date d'entrée en fonction : le plus rapidement possible.

**ASTT (e) Q est un projet par et pour les personnes trans et non binaires. Nous donnerons donc la priorité aux candidat(e)s trans. Si vous êtes une personne trans ou non binaire, nous vous encourageons donc à l'indiquer dans votre lettre de motivation. Nous reconnaissons également notre début en tant que projet antiraciste et l'éventuel éloignement avec le temps. Nous travaillons présentement sur nos valeurs d'inclusion et de diversité et nous mettrons de l'avant l'embauche de personne noir, autochtone ou de couleur.**

**Projet Transport(e) est un projet par et pour les personnes trans travailleuse et travailleur du sexe. ASTTeQ donnera donc la priorité aux candidat(e)s trans qui ont l'expérience dans le milieu du travail du sexe. Nous reconnaissons également que la misogynie trans crée des obstacles significatifs pour que les personnes transféminines puissent accéder à un emploi, pour cette raison, nous accorderons la priorité à l'embauche de personnes transféminines.**

Faire parvenir une lettre de motivation et C.V. au plus tard le **24 septembre 2018 à midi**, à l'attention de **Gabrielle Leblanc** :

- Par courriel à [emplois@cactusmontreal.org](mailto:emplois@cactusmontreal.org)
- Par la poste à CACTUS Montréal au 1300 rue Sanguinet, Montréal, H2X 3E7
- Ou par télécopieur au (514) 847-0038

Merci de spécifier le titre du poste pour lequel vous postulez.  
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.  
Nous vous remercions de l'attention que vous portez à notre organisme.

Affichage le 29 août 2018