



**CACTUS Montréal**  
**OFFRE D'EMPLOI**

**Coordonnateur(trice) à l'intervention de proximité (Intérim – contrat de 6 mois)**

CACTUS Montréal est un organisme communautaire qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleurs et travailleuses du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) Coordonnateur(trice) à l'intervention de proximité par intérim aura pour principale responsabilité la planification, la gestion, et le suivi des activités de l'équipe du Site fixe/Service d'injection supervisée (SIS).

**Supérieur immédiat** : Directrice générale

**Tâches et responsabilités:**

**Intervention**

- Assurer un soutien clinique à l'équipe du Site Fixe/SIS.
- Intervenir auprès des personnes utilisant les services (accueil, information, support et référence)
- Assurer la promotion des conditions de vie saines et de la défense de leurs droits, gestion de crises ou en lien avec les conditions de vie des personnes fréquentant la ressource
- Être la personne de soutien en cas d'intervention de crise.

**Planification, gestion et coordination des activités cliniques**

- Assurer la supervision, l'engagement et la cohésion des membres de l'équipe
- Lire le cahier de communication et faire les suivis appropriés
- Planifier et animer les rencontres d'équipe
- Participer aux réunions administratives, de coordinations ainsi qu'aux divers comités ponctuels liés au mandat du Site Fixe/SIS et du projet VHC, ou aux enjeux associés
- Participer à l'arrimage et à la complémentarité des programmes de CACTUS Montréal
- Gérer les outils d'information et les archives des programmes
- Planifier les journées de réflexion du Site fixe/SIS.

**Ressources humaines**

- En collaboration avec la Chef d'équipe, planifier les horaires
- Assurer le suivi des feuilles de temps, vacances, maladies, congés, remplacements des employés sous sa responsabilité
- Planifier et participer à l'embauche des employés et des stagiaires de son équipe
- Planifier et réaliser l'évaluation annuelle des membres de son équipe ainsi que des stagiaires.

**Gestion financière et matérielle**

- En collaboration avec la direction :
  - Assurer la gestion saine des budgets alloués au projet
  - Participer à la rédaction des demandes de subvention, des rapports d'activités et bilans annuels
- Gérer la petite caisse
- Superviser les commandes du matériel de prévention
- Assurer tout achat lié au développement du Site Fixe/SIS.

### **Relation avec la communauté et représentation**

- Entretien des partenariats solides avec les ressources institutionnelles et communautaires pertinents, en vue de l'amélioration des services proposés au Site fixe/SIS.
- Participer aux différents comités et rencontres de concertations

Effectuer toute autre tâche connexe que peut lui déléguer la direction générale.

### **Exigences :**

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits)
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse clinique, d'évaluation des besoins d'intervention et de prise de décision, notamment en situation de crise
- Avoir la capacité d'être attentif aux besoins de la clientèle et du personnel en favorisant une approche humaniste
- Avoir une bonne connaissance des enjeux communautaires, sociaux et politiques en lien avec la toxicomanie, l'itinérance et les ITSS
- Avoir une bonne compréhension de l'importance de la participation sociale des personnes consommatrices de drogues
- Être capable de faire face à l'ambiguïté et de travailler en situation de stress
- Faire preuve d'une grande flexibilité et être disponible pour un horaire variable
- Faire preuve de professionnalisme : confidentialité, transparence, respect, ouverture et rigueur
- Démontrer une excellente maîtrise du français oral et écrit; bilinguisme, un atout
- Avoir un bon sens de la planification et de l'organisation (gestion des priorités et des échéanciers)
- Avoir une bonne connaissance des normes de santé et sécurité au travail

### **Scolarité/expérience requise :**

- Avoir une formation universitaire dans une discipline appropriée pertinente ou expérience de travail significative pertinente
- Posséder au minimum 2 années d'expérience en gestion/supervision clinique dans le réseau communautaire ou le réseau de la santé et des services sociaux.

### **Conditions de travail :**

- Contrat de 6 mois, avec possibilité de renouvellement
- Horaire variable; 35 heures par semaine; jour, soir, nuit et fin de semaine (au besoin)
- Salaire selon la politique salariale en vigueur
- Avantages sociaux compétitifs, assurances collectives après 3 mois
- Date d'entrée en fonction : avril 2018
- Les entrevues auront lieu le 29 mars 2018

Pour postuler, veuillez envoyer votre lettre de motivation et votre C.V. avant **le 25 mars 2018 - minuit** à

l'attention de :

Sandhia Vadlamudy,  
Directrice générale

CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3E7

Courriel : [reception@cactusmontreal.org](mailto:reception@cactusmontreal.org)

**Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**