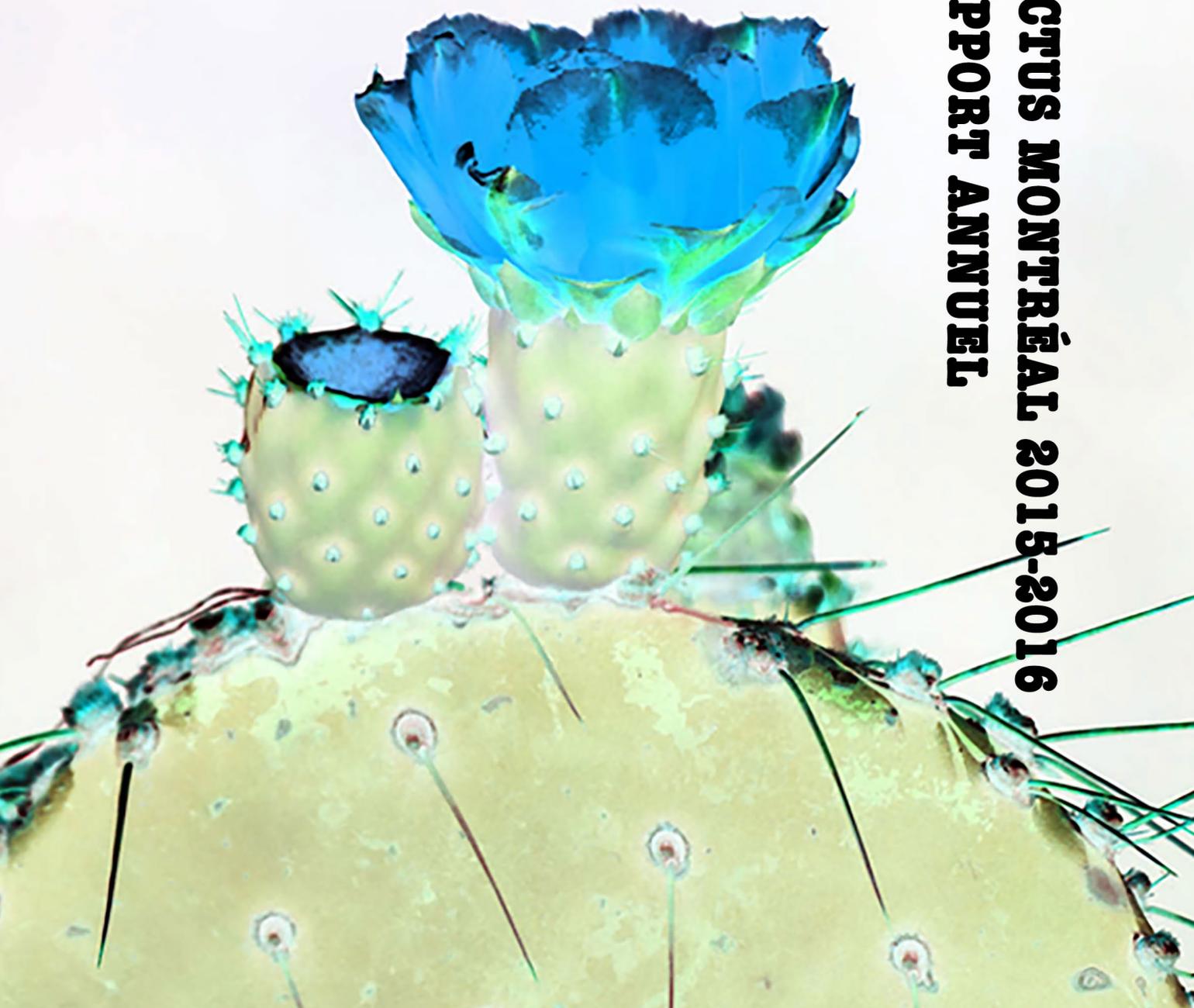


CACTUS MONTRÉAL 2015-2016
RAPPORT ANNUEL



CACTUSSIEN.NE.S (au 31 mars 2016)

Direction générale : Sandhia Vadlamudy

Direction des services cliniques : Roxane Beauchemin

Direction administrative et des ressources humaines : Marie-Noëlle L’Espérance

Organisation communautaire et communications : Geneviève Fortin

Réception et gestion de l’immeuble : Ana Alvarado

Superviseure comptable : Marielle Thompson

Commis-comptable : Mélanie Marcoux

TRAVAIL DE RUE

Geneviève Houle, Richard Kelly-Shepard et Liam Michaud-O’Grady

SITE FIXE

Coordination : Julie Bouchard

Intervenant.e.s : Amanda Ayansen, Maude Fleurent, Amélie Goyette, Karine Lavigueur, Claudiu State, Frédéric Tessier

Agent de prévention : Marino Leroux

Liste de rappel : Laurence André-Olivier, Philippe Beauregard, Jacinthe B. Bolduc, Alexandra De Kiewit, Valérie Ferland, Laurence Fortin, Émilie Fournier, Nicolas Lépine, René Antonio Manjivar, Alicia Elizabeth Morales, Émilie Roberge, Marco Sanchez, Audréanne Smith, Alain St-Amand, Meghan Staton

MESSAGER.ÈRE.S DE RUE

Coordination : Julie Bouchard

Chargée de projet : Céline Côté

ASTT(e)Q

Coordination : James McKye

Coordination finances : Frank Suerich-Gulick

Agentes de liaison : Betty Iglesias et Estelle Devis

Travailleuse de milieu : Gabrielle Leblanc

PLAISIRS

Coordination : Carine Bricaud

Animatrices : Ana Benveniste, Patricia Danis, Catherine Gosselin,

Liste de rappel : Laurence André-Olivier, Audrey Dupont, Anne-Marie Émard, Chloé Gilbert Vanasse, Geneviève Guénette, Michelle Parent, Alain St-Amand, Marylie Ouellette-Samuel, Mélissa Correia, Sylvie Bergeron, Astrid Decroix

PROJET POUR TOIT

Coordination : Carine Bricaud

Intervenants de repérage et d’évaluation : Astrid Decroix et Hugo Vaillancourt

Intervenantes en stabilité résidentielle : Marie-Pier Bernier et Corine Taillon

Intervenante pivot cirque : Mélissa Blais Lusignant

GIAP

Coordination: Geneviève Boyer-Legault

Chargée de projet : Julie Vachon

Pair.e.s-aidant.e.s : Jessica Albayrak, Marianne Désilet-Tremblay et Guillaume Mailhot

CIRQUE HORS PISTE

Coordination : Karine Lavoie

Instructeur.trice.s : Cyril Assathiany, Alejandro Barrios, Pascal Bergeron, Sandra Bérubé, Arianne Bisson, Éliane Bonin, Robert Bourgeois, Emmanuel Cyr, Élise Deguire, Catherine Desjardins Beland, Amanda Doucet, Friederik Geersten, Mathieu Girard, Émilie Harlaux, Élise Leblanc, Keven Leclerc, Dillian Mendouina, Marie-Noëlle Thibault

Conception du rapport annuel 2015-2016

Un grand merci à toutes les équipes pour la rédaction des textes!

Comité de lecture : Carine Bricaud, Roxane Beauchemin et Sandhia Vadlamudy

Révision : Sandrine Wandji Fondjio et Michèle Lavoie

Graphisme et mise en page : Geneviève Fortin en collaboration avec Mélanie Marcoux

MISSION

CACTUS Montréal est un organisme communautaire de prévention des infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS).

Nous intervenons auprès des personnes utilisatrices de drogues par injection et inhalation, des travailleur.euse.s du sexe et des personnes trans. Nous priorisons leur santé, leur mieux-être et leur inclusion dans la société.

Nous accompagnons ces personnes par le moyen de différents services et activités de prévention, de sensibilisation et d’éducation. Nous demeurons actifs dans notre communauté afin de défendre leurs droits et de donner voix à leurs besoins et préoccupations.

La réduction des méfaits guide toutes nos interventions. Notre approche, pragmatique et humaniste, place la participation des personnes au cœur de notre action.

CACTUS Montréal est ouvert 363 jours par année de 9 h du matin à 4 h du matin.

LEXIQUE

Crystal meth :	Méthamphétamine, drogue de synthèse psycho-stimulante
AIDQ :	Association des intervenants en dépendance du Québec
AITQ :	Association des intervenants en toxicomanie du Québec
AQPSUD :	Association québécoise pour la promotion de la santé des personnes utilisatrices de drogues
ASTT(e)Q :	Action Santé Travesti.e.s et Transsexuel.le.s du Québec
C.A. :	Conseil d'administration
CHUM :	Centre hospitalier de l'Université de Montréal
CLSC :	Centres locaux de services communautaires
CSSS :	Centres de santé et de services sociaux
DPJ :	Direction de la protection de la jeunesse
DRSP :	Direction régionale de Santé Publique
GEIPSI :	Groupe d'entraide à l'intention des Personnes séropositives et itinérantes
GIAP :	Groupe d'Intervention alternative par les Pairs
GPCP :	Groupe de pratiques communautaires en prévention des ITSS de la DRSP
HARSAH :	Hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes
ITSS :	Infections transmissibles sexuellement et par le sang
MSSS :	Ministère de la Santé et des Services sociaux
OBNL :	Organismes à buts non lucratifs
OPEQ :	Ordinateurs pour les écoles du Québec
PLAISIIRS :	Programme de lieu d'accueil et d'implication sociale pour les personnes utilisatrices de drogues par injection et inhalation, responsables et solidaires
RAPSIM :	Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal
SACOMSS :	Sexual Assault Centre of the McGill Students' Society
SDSVM :	Société de Développement social de Ville-Marie
SIS :	Service d'injection supervisée
SPA :	Substances psychoactives
SPVM :	Service de Police de la Ville de Montréal
SRA :	Stabilité résidentielle avec Accompagnement
SST :	Santé et Sécurité au Travail
UDI :	Utilisateurs de drogues injectables
UDII :	Utilisateurs de drogues injectables et inhalables
VHC :	Virus de l'hépatite C
VIH :	Virus de l'immunodéficience humaine

HISTORIQUE

1989 :	Création de CACTUS Montréal, premier programme d'échange de seringues en Amérique du Nord.
1996 :	Début du travail de rue auprès des personnes utilisatrices de drogues injectables et des travailleur.euse.s du sexe.
1998 :	Création d' Action Santé Travesti(e)s et Transsexuel(le)s du Québec (ASTI(e)Q), programme dédié aux besoins des personnes trans.
1999 :	Création d'un poste spécifique à l'action communautaire, afin d'assurer le lien entre CACTUS et les acteurs de son milieu : organismes, institutions, résident.e.s et commerçant.e.s.
2004 :	Création du Programme de lieu d'accueil et d'insertion sociale pour les personnes utilisatrices de drogues par injection et inhalation, responsables et solidaires (PLAISIIRS).
2007 :	Construction au 1300, rue Sanguinet d'un édifice entièrement dédié aux activités de CACTUS.
2008 :	Début de ToxicoNet, programme de travail pour les participant.e.s de PLAISIIRS.
2009 :	Mention d'honneur au Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux du Ministère de la Santé et des Services sociaux.
2010 :	Création des Messenger.ère.s de rue, patrouilles de distribution de matériel stérile de consommation de drogues.
2010 :	Résolution du conseil d'administration afin d'entreprendre les démarches nécessaires à la mise en place d'un service d'injection supervisée.

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année que nous terminons et pour laquelle nous traduisons les faits saillants dans ce rapport s'est déroulée sous le signe de l'unité. Cette unité se sera présentée sous plusieurs formes et à différentes occasions, mais elle aura, sans l'ombre d'un doute, transversalement teinté un nombre important de nos actions et de nos accomplissements.

L'unité présente dans nos luttes

Solidaires, nous avons mené les luttes contre l'austérité et pour l'amélioration du soutien aux personnes rejointes par notre organisation. La reconnaissance de l'autonomie et des besoins de financement à la mission, les actions pour un déploiement à son plein potentiel de la politique en itinérance, les interventions pour dénoncer et faire cesser le proflage social ainsi que le bris de matériel de prévention, le droit des personnes trans à décider de leur identité légale (avec ou sans chirurgie); ce sont là des exemples d'enjeux qui nous ont mobilisés tant sous l'égide de CACTUS Montréal que sous l'égide du mouvement communautaire.

L'unité se forge en équipe

La démarche MÉLIOR aura atteint sa cible en accentuant la cohésion interne. L'année au complet a été consacrée à la mise en œuvre d'un plan de travail ambitieux, impliquant les membres du C.A., l'équipe de travail et des pairs. De cette révision complète des processus internes et de l'organisation du travail, a émergé une compréhension partagée des enjeux auxquels fait face CACTUS Montréal. Nous sommes tous mieux informés sur la réalité des uns et des autres et pouvons maintenant réfléchir plus efficacement ensemble sur les différentes dimensions de notre organisation, puisque notre compréhension d'ensemble s'est raffinée sur tous les plans.

L'unité pour des services accessibles et adaptés

Avec la transformation du réseau de la santé et des services sociaux, l'équipe a redoublé d'ardeur pour maintenir les repères et les ententes existantes avec les professionnels et les équipes spécialisées, tout en poursuivant les démarches pour des accompagnements et des références aux issues positives, malgré le caractère changeant et instable qui prévaut actuellement dans le réseau public.

Les efforts de CACTUS Montréal, en appui à ceux déployés par le CIUSSS Centre-Sud et par nos partenaires du projet montréalais vers l'ouverture des services d'injection supervisée, ne se sont pas affaiblis. C'est avec une confiance renouvelée que nous nous y appliquons, en vertu du droit à la santé et par respect pour les usagers. L'année à venir devrait être déterminante, les espoirs sont dorénavant permis!

Merci à toute l'équipe de CACTUS Montréal. Pleinement engagé.e.s envers les objectifs et les valeurs de l'organisme, vous concrétisez avec intelligence et sensibilité l'approche de réduction des méfaits.

Merci aux membres du C.A. qui placent judicieusement leur expertise au service de la mission. Votre implication bénévole est remarquable.

Nous sommes sincèrement reconnaissants envers chaque personne pour son apport unique au tout que nous formons!

Louis Letellier de St-Just
Président

Sandhia Vadlamudy
Directrice générale

SITE FIXE

Ouvert sept soirs/nuits par semaine, le Site fixe est un centre de distribution et de récupération de matériel d'injection, d'inhalation et de prévention : seringues, récipients stériles, ampoules d'eau, pipes en pyrex, condoms. L'équipe d'intervenants et d'intervenantes qui se trouve sur place en fait aussi un espace d'écoute et de soutien. Les personnes qui se présentent au Site fixe ont ainsi accès à des informations sur la consommation de drogues à risques réduits, sur les pratiques sexuelles sécuritaires, sur les infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) et sur les autres ressources susceptibles de répondre à leurs besoins. L'infirmière du CIUSSS Centre-Sud sur place offre également consultation et dépistage.

Depuis l'été 2015, l'équipe de proximité a observé une augmentation significative des visites des travailleurs et travailleuses du sexe, ce qui explique l'augmentation significative du nombre de condoms distribués chez cette population.

En ce qui a trait à l'importante augmentation du nombre de pyrex distribués, celle-ci est assurément liée à la gratuité des tubes mise en place au printemps 2015.

Autres activités réalisées en 2015-2016

Depuis juin 2015, nous distribuons gratuitement la vitamine C (acidifiant), favorisant l'adoption des bonnes pratiques en termes d'injection sécuritaire, spécifiquement liées à la consommation de crack par injection. Les consommateurs ont adhéré rapidement à cette nouvelle alternative, laissant le vinaigre de côté!

Tel que prévu, l'accès à faible coût à une pipe pour l'inhalation de crystal meth et d'héroïne a débuté au mois d'août 2015. Depuis son implantation, celle-ci a été modifiée et améliorée en fonction des rétroactions que nous recevons de la part des personnes consommatrices de crystal meth. Une version améliorée de cette pipe sera disponible dès mai 2016. Un feuillet informatif sur le mode d'utilisation de la pipe et la consommation sécuritaire a également été créé par l'équipe de proximité. Il est distribué avec la pipe lorsqu'elle est vendue.

L'intégration d'une intervenante dont le mandat est spécifiquement lié à l'hépatite C semble avoir des répercussions significatives sur les efforts de l'équipe de proximité en termes de prévention, d'éducation et de références. Les préoccupations à l'égard du VHC sont importantes et les interventions, de plus en plus nombreuses.

Nouvelles activités prévues en 2016-2017

Un accent sera mis sur la prévention des surdoses et sur la consommation à risques réduits, spécifiquement liée à la consommation de médicaments opioïdes et de crystal meth. En ce sens, nous participerons à la mise sur pied d'un espace de co-développement à l'égard des bonnes pratiques en intervention dans un contexte de consommation de méthamphétamines.

PROJET VHC

Les résultats émanant de l'implantation d'un poste dédié VHC depuis septembre 2015 au sein de l'équipe de proximité, sont plus que satisfaisants. Bien que ce poste ne soit qu'une assignation de 15 heures par semaine, le nombre de personnes rencontrées ainsi que le nombre d'interventions effectuées en lien avec l'hépatite C sont considérables et nous en sommes fiers.

Notre participation au Symposium canadien de l'Hépatite C a été porteuse en termes de collaborations et de diffusion. Plusieurs professionnels de la santé ont démontré un intérêt marqué et cela a initié des partenariats importants. D'ailleurs, le service des médecines en toxicomanie du CHUM nous offrira, à partir d'avril 2016, une plage horaire hebdomadaire d'une heure pour accueillir, informer et orienter nos usagers qui vivent avec le VHC.

Notre brochure VHC, lancée à l'automne 2015, est également distribuée de manière pancanadienne. D'ailleurs, un organisme partenaire du Yukon l'utilise et la distribue sur son territoire. Un franc succès!

Autres activités réalisées en 2015-2016 :

Le projet VHC a été présenté à plusieurs organismes et partenaires :

- Projet pour Toit
- ASTT(e)Q
- Stella
- GEIPSI
- Plein Milieu
- Service des Médecines des toxicomanies du CHUM

Nouvelles activités prévues en 2016-2017 :

- Des efforts considérables sont effectués afin que les heures du poste d'intervention VHC soient bonifiées, voire qu'elles totalisent 35 heures par semaine afin que les interventions, représentations et accompagnements des usagers soient plus nombreux et intensifiés;
- En septembre 2016, une tournée des organismes et des professionnels partenaires sera effectuée afin d'échanger sur nos attentes respectives, nos observations, nos objectifs et rencontrer des nouveaux membres de chaque équipe. Ceci en vue de faciliter les références et l'orientation des usagers.
- Le projet sera présenté de manière officielle à de nouveaux organismes et nous espérons de futurs partenaires : les cliniques médicales l'Actuel, Caméléon et Quartier Latin ainsi que la clinique d'hépatologie du CHUM.

MESSAGER.ÈRE.S DE RUE

Personnes utilisatrices de drogues ou issues du milieu de l'itinérance ou du travail du sexe, les Messagers et Messagères de rue comprennent bien les diverses réalités du terrain. Par équipes de deux, ils sillonnent les rues de l'arrondissement Ville-Marie afin de distribuer du matériel d'injection, d'inhalation et de prévention. Les Messagers et Messagères fournissent aussi des informations qui permettent aux personnes rencontrées d'adopter des comportements plus sécuritaires. Leurs connaissances quant aux ressources existantes leur permettent d'orienter les individus en fonction des besoins qu'ils expriment.

À souligner en 2015-2016

Cette année encore, le nombre de rencontres et la quantité de matériel distribué par les Messagers de rue est en forte augmentation. Les populations rencontrées se sont diversifiées. Un nombre plus important de personnes issues de la communauté haïtienne et de femmes ont interpellé les Messagers de rue, comparativement aux années antérieures. Cette augmentation est liée aux facteurs suivants :

- L'intensification du nombre de patrouilles liée à l'octroi d'un financement de la Ville de Montréal pour le parc Viger, a permis pendant plusieurs semaines d'assurer deux patrouilles par jour au lieu d'une seule;
- un nombre plus élevé de patrouilles à différents moments de la journée est également synonyme d'une plus grande visibilité. Ainsi les patrouilles réparties dans la journée (matin et fin d'après-midi), les Messagers de rue ont pu créer de nouveaux contacts;
- l'adhésion des usagers au projet des Messagers de rue est de plus en plus importante, considérant leur engagement et leur participation. La méfiance de certains usagers tend à s'atténuer compte tenu que les Messagers sont en poste depuis un bon moment. La permanence et la stabilité de l'équipe créent des conditions favorables à la création d'un lien de confiance;
- la gratuité des tubes en pyrex.

Autres activités réalisées en 2015-2016

- Le projet Kit Mobile se porte bien. Les appels ont été nombreux au cours des mois de septembre, octobre, novembre et décembre 2015. Nos hivers froids semblent être porteurs pour ce projet!
- Afin de promouvoir nos services, des autocollants avec logo et numéro de téléphone ont été créés par les Messagers de rue. Ces autocollants ont été apposés sur plusieurs centaines de bacs de récupération et ceux-ci sont remis stratégiquement aux usagers.
- Une formation de récupération de seringues laissées à la traîne a été développée en collaboration avec la ROCC. La formation a été offerte à Parcs Canada, au service de sécurité de la Place Montréal Trust et à un CPE du quartier. Le contenu de la formation a été revu en cours d'année et les Messagers de rue ont participé à le bonifier.

Projets en cours

Poursuite de l'offre de formation de récupération de seringues à la traîne, notamment en collaboration avec la BANQ.

Messages de la part de deux Messagers :

« Bonjour, mon nom est Jessy. J'ai 21 ans et j'ai récemment intégré l'équipe des Messagers de rue à CACTUS. Je viens de commencer à faire les patrouilles et j'aime bien les réactions des gens quand je les aide. Je trouve que c'est un métier flexible pour mes besoins et gratifiant pour moi. Ça me permet d'aller à l'école et de me soutenir si j'ai quelque problème que ce soit. »

- Jessy

« J'aime beaucoup mon travail car il me procure un sentiment d'appartenance dans la communauté. Il me démarque comme quelqu'un qui veut aller plus loin professionnellement et il me fait vivre des expériences nouvelles. »

- Daniel



ASTT(e)Q

ASTT(e)Q favorise la santé et le bien-être de la population trans. Le projet appuie les personnes dans leur vie quotidienne, offrant des services d’accompagnement et des rencontres de groupe hebdomadaires. En plus de miser sur l’implication des personnes, l’entraide mutuelle et l’empowerment, ASTT(e)Q compte sur l’apport d’une travailleuse du milieu et de pairs aidants, qui interviennent dans les milieux fréquentés par les personnes trans. La défense des droits, la sensibilisation et l’éducation sont aussi au cœur de l’action d’ASTT(e)Q. Afin d’assurer un accès équitable pour les personnes trans à l’emploi, au logement et aux services de santé, il est nécessaire de déconstruire les préjugés existants autour des réalités trans. ASTT(e)Q intervient ainsi auprès des organismes, des institutions et des centres de détention, afin de favoriser une meilleure inclusion des personnes trans.

À souligner en 2015-2016

En novembre, notre agente de liaison a pris un congé d’un an sans solde et une nouvelle agente est entrée en poste. Les pairs sont jumelés avec les organismes communautaires partenaires pour assurer une plus grande présence auprès des personnes trans et faciliter l’accès aux services. Les pairs ont participé à plusieurs formations et conférences (intervention en ligne, accompagnement, intervention en situation de crise, conférence sur le féminisme non normatif, colloque sur la lutte contre l’homophobie et transphobie).

Cette année nous avons fait plusieurs accompagnements pour faciliter l’accès aux services de soins de santé, aux services sociaux et aux services juridiques. Nous avons développé un partenariat avec le Centre Métropolitain de chirurgie et nous avons fait plusieurs accompagnements pré et post chirurgie.

Cette année, nous avons donné trois fois plus de formations TRANS 101 aux prestataires de services et intervenants d’organismes communautaires que l’an dernier. Nous avons aussi donné cette formation à la Fédération des Maisons d’Hébergements pour Femmes.

Défis

Cette année, la « visibilité trans » a été célébrée par le public et les médias comme étant un succès et une victoire pour la communauté trans. Grâce à des réflexions de l’équipe d’ASTT(e)Q et des participants, nous avons réaffirmé que de faire de la visibilité un objectif en soi, ne contribue en rien à une amélioration réelle de la qualité de vie de nos participants. Nous avons toujours existé et nous avons toujours été visibles. Malheureusement, pour les personnes trans, être visible signifie trop souvent être vulnérables et exposées à différents risques. ASTT(e)Q continue de se mobiliser pour défendre l’accès aux services de santé et l’accès au logement en vue d’assurer une réponse adéquate aux besoins de base des personnes.

Au-delà de la célébration de notre existence comme telle, nous attendons avec impatience de pouvoir vivre et prospérer sans crainte de violence et de transphobie à notre égard. En octobre 2015, après avoir travaillé en collaboration avec d’autres organisations trans au Québec, la Loi 35 réglementant les changements de mention de sexe et de nom sur les pièces d’identité, a été modifiée. Les personnes trans possédant le statut de citoyen canadien et âgées de plus de 18 ans ont maintenant la possibilité de changer leur identité sans chirurgie génitale ni stérilisation. Toutefois, il est important de noter que les jeunes trans mineurs et les trans sans citoyenneté canadienne continuent de faire les frais de ces procédures puisqu’exclus de cet amendement.

Projets en cours

Cette année, un groupe mensuel spécifique aux personnes trans masculines a été développé. Fort du succès de cette diversification, nous espérons offrir, dès septembre prochain, un espace spécifique aux personnes trans qui pratiquent le travail du sexe.

Développement de collaboration pour l’accueil de pairs avec Arc-en-Ciel d’Afrique et le Prisoners Correspondence Project.

Quelques chiffres

- 300 appels pour information et références des personnes trans;
- 80 appels d’intervenants ayant besoin de soutien dans leurs interventions.
- Plus de 200 courriels de demandes d’information et références de personnes trans.
- Le nombre de participants dans notre groupe hebdomadaire continue d’augmenter. Nous avons environ deux nouvelles personnes chaque semaine pour un total de plus de 1 100 interactions cette année.
- 10 soupers communautaires.
- 33 formations TRANS 101 avec des intervenants et professionnels de la santé pour un total de 700 personnes rejointes.

TRAVAIL DE RUE

L'année a été marquée par le renouvellement complet de l'équipe en travail de rue : le départ de deux travailleurs, un retour de congé de maternité et l'embauche d'un second travailleur de rue. Les travailleurs de rue poursuivront leur présence sur le territoire de Ville-Marie pour aller à la rencontre des personnes, développer des liens et investir les lieux qu'elles fréquentent. Distribution de matériel stérile, éducation à la consommation de drogues à risques réduits et prévention des ITSS sont parmi leurs priorités. Les travailleurs de rue accompagnent également les individus dans leurs démarches auprès d'autres organismes communautaires, du réseau de la santé et des services sociaux, ou encore du système judiciaire. L'amélioration globale de la qualité de vie, telle que définie par chaque individu, demeure au cœur du travail de rue. Lorsque nous analysons les statistiques, la vaste majorité des interventions se produisent dans des lieux publics, et les personnes rencontrées sont de tous les âges, avec une population vieillissante plus marquée dans le cas du travail d'une travailleuse de rue.

À souligner en 2015-2016

Les accompagnements les plus fréquents sont en lien avec des enjeux de santé. De par l'intervention auprès de personnes vieillissantes, consommatrices de drogues, nous constatons une augmentation des accompagnements en santé. En effet, beaucoup d'hospitalisations sont en lien avec les cancers, l'emphysème et les infections.

Nous avons poursuivi les partenariats créés, notamment avec Médecins du Monde (deux fois par mois pour des soins infirmiers et du dépistage ITSS) et avec une travailleuse rue de l'organisme Stella.

Le grand défi pour la prochaine année sera de poursuivre l'exploration et l'intégration dans les territoires respectifs : faire connaissance avec les gens, la communauté, la dynamique des différents milieux et les partenaires. De plus, nous garderons un œil sur les nombreuses fermetures et réaménagements qui auront lieu cet été dans des endroits clés, tels que le Square Viger, le tunnel du métro Champ-de-Mars, le Parc Émilie-Gamelin et le Square Cabot. Ces fermetures vont pousser les gens fréquentant ces endroits plus loin à la recherche d'autres lieux.

En collaboration avec d'autres organismes qui distribuent du matériel de prévention, poursuivre la vigie et la collecte d'information sur le bris de matériel de consommation sécuritaire. Parallèlement, poursuivre les efforts pour sensibiliser le SPVM au droit à la santé.

Projets en cours

Suite au déménagement des femmes détenues à la Maison Tanguay vers l'établissement de détention Leclerc, nous allons poursuivre la collaboration afin d'être présents pour les femmes et assurer un accompagnement en préparation de leur sortie de prison.

PLAISIIRS

PLAISIIRS est un lieu de rencontre où les personnes utilisatrices de drogues peuvent bâtir ensemble des projets communs. Mais c'est aussi — et surtout! — un programme qui mise sur l'éducation populaire et la participation citoyenne en vue d'améliorer la qualité de vie des participantes et participants. À PLAISIIRS, les personnes utilisatrices de drogues sont des citoyennes et citoyens à part entière. En leur redonnant le goût de s'investir dans leur communauté, le programme cherche donc à développer leur autonomie et leur conscience citoyenne. Chaque semaine, les participantes et participants établissent ensemble le calendrier des activités, lesquelles mettent l'accent sur l'implication sociale et l'importance de prendre soin de soi.

PLAISIIRS s'est mobilisé plus que jamais cette année! Des événements du Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM) aux visites de trois musées montréalais, à des mobilisations pour les logements (FRAPRU), contre la Loi 70 sur l'aide sociale (manifestations) et le dépôt d'un mémoire concernant la pauvreté et l'exclusion sociale, les participants et l'équipe ont fait rayonner PLAISIIRS dans la communauté tout au long de l'année.

Nous avons également finalisé le dépliant de PLAISIIRS, fait dans le cadre des activités du comité des participants.

Volet Arts

De nouveau, nous avons collaboré avec Cirque Hors Piste à la création des décors pour leur événement estival. La thématique du « steampunk » fût la source d'inspiration. PLAISIIRS a participé aux huit ateliers de création avec l'artiste Mimi Trailllett. Nous avons pu présenter notre univers en face du métro Beaudry. Notre collaboration avec l'artiste s'est prolongée pendant le temps des fêtes pour la création d'un arbre de Noël et d'un arbre à vœux.

Nous avons également développé un lien avec la Ruche d'Art de St-Henri. La Ruche d'Art est un centre d'art communautaire ouvert à tous. Pendant plusieurs semaines, nous avons exploré le thème « Qu'est qu'un chez-soi pour moi? ». C'est à travers la création d'œuvres qui représentent nos expériences, notre vision et nos espérances que nous avons mené ce projet à terme. Nous avons présenté nos créations à la Ruche d'Art et aux Impatients. Notre vernissage à la Ruche fût un grand succès, attirant plus de quarante personnes.

Le vernissage de notre exposition Itinérance s'est également avéré un succès. Ayant eu lieu dans les locaux de PLAISIIRS, les participants et artistes de Fresh Paint ont pu présenter une vingtaine d'œuvres utilisant des techniques de photographie différentes.

Volet implication

PLAISIIRS est un lieu d'implication sociale et durant l'année, nous veillons à nous impliquer dans la communauté et à tisser des liens avec les divers organismes du milieu.

L'équipe et les participants de PLAISIIRS ont contribué à la rédaction d'un mémoire sur la pauvreté. PLAISIIRS a répondu à l'appel du gouvernement du Québec qui souhaitait consulter les citoyennes et les citoyens quant aux suites à donner à la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale instituée par la Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

PLAISIIRS a donc organisé plusieurs activités de réflexion et de rédaction autour de ce thème et a déposé un mémoire intitulé « Constat d'une survie en danger » auprès du Ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale.

Nous avons également participé au premier Forum itinérance et pauvreté du RAPSIM. Divers médias et

acteurs du milieu étaient sur place pour échanger et offrir des pistes de réflexion dans le but de mobiliser les forces autour du Projet de loi 70. Aussi, nous avons assisté à une conférence/discussion sur le proflage social ainsi qu'au forum du Groupe d'intervention alternative par les pairs (GIAP) sur l'implication des pairs.

L'implication sociale se fait également à travers le Comité des participants. Ce comité, même s'il peine à trouver son rythme de croisière, se poursuit et permet de renforcer le « par et pour » à PLAISIIRS.

Nous avons également participé à la création de la murale en céramique des Habitations Jeanne-Mance. Cette activité a rejoint des objectifs de cohabitation sociale puisqu'elle a créé des liens entre les participants de PLAISIIRS et des personnes vivant dans le quartier. Cette activité a été très bénéfique pour les participants et pour PLAISIIRS qui a pu se faire connaître positivement.

Encore une fois cette année, nous avons eu le plaisir d'accueillir des étudiants en soins infirmiers de l'Université Mc Gill dans le cadre de leur stage d'implication communautaire. En effet, deux groupes d'étudiants ont offert un atelier en promotion de la santé, sous forme de jeu interactif, dans le cadre des activités de PLAISIIRS. En avril, une soirée de reconnaissance des organismes partenaires sera organisée par l'Université et soulignera les projets des étudiants.

Volet sorties extérieures

Cette année, nous avons mis de l'avant dans nos activités les sorties extérieures afin d'améliorer l'intégration sociale des participants et de les sortir de leur cadre habituel. Nous avons observé une diminution du stress lié à la consommation et à la vie de la rue et une augmentation du bien-être lors de nos sorties. L'envie de « prendre soin de soi » a été nommée à de multiples occasions suite à ces sorties.

Aussi cette année, nous sommes allés pour une première fois au zoo de Granby et fait du kayak dans les Îles-de-Boucherville. La traditionnelle cabane à sucre a fait partie de nos sorties ainsi que divers lieux reconnus de Montréal (Planétarium, Biodôme, etc.). De plus, nous sommes retournés cueillir des pommes au Mont-Saint-Hilaire, profiter d'une belle journée d'été à la plage et nous avons renouvelé l'activité de camping à Ste-Émilie-de-l'Énergie.

Défis

- Le recrutement de nouveaux participants demeure un enjeu auquel l'équipe de PLAISIIRS s'attarde.
- Suite à l'arrêt de Toxiconet (coupure de financement), les mesures de pré-employabilité pour les participants de PLAISIIRS se sont amoindries. Nous maintenons une relation avec la SDSVM pour offrir des possibilités de contrats ponctuels aux participants.
- Nous rencontrons de plus en plus de personnes souffrant de troubles de santé mentale qui, pour le moment, ne sont pas suffisamment désorganisées pour bénéficier d'une hospitalisation mais trop désorganisées pour s'impliquer à PLAISIIRS. Bien qu'elles soient référées vers d'autres ressources, ces personnes ont un lien avec CACTUS Montréal et elles ne souhaitent pas aller ailleurs. L'absence de prise en charge et d'accompagnement de la part du réseau de la santé nous questionne beaucoup. Le manque de services accentue leur vulnérabilité et les expose à un risque de dégradation de leurs conditions socio-sanitaires.

Projets en cours

Les participants, accompagnés des membres de l'équipe d'animation, planifient des visites d'organismes du milieu communautaire pour développer une meilleure connaissance des ressources existantes et recruter de nouveaux participants.

Quelques chiffres :

- 1 250 participations aux activités
- 122 activités d'implication sociale
- Pour un total de 3 553 passages

Extrait du blog :

« S'arrêter quelques secondes pour prendre le temps de regarder en arrière et voir tout ce qui s'est passé depuis six mois et finalement réaliser que le temps passe à une vitesse fulgurante et que surtout, on ne peut plus rien y changer, ni rester trop accroché aux erreurs et aux malheurs du passé. Je veux me souvenir des bons moments et semer du positif pour pouvoir en récolter plus tard. »

16 mars 2016

« La consommation a pris une bonne partie de ma vie et cela m'a amené à la rue. J'ai fait une croix sur ce sujet car PLAISIIRS m'a donné confiance en moi en m'apprenant comment structurer ma vie. Comme les activités que nous choisissons sont tout autant valorisantes dans notre cheminement et puisqu'il faut être à l'heure, cela repousse l'envie de consommer. »

16 mars 2016

« Ce n'est que partie remise, la cuisine de PLAISIIRS est un lieu de découvertes et de dépassements, ouverte à vos idées culinaires. »

29 octobre 2015

« Aussi, quand il nous arrive des « bad luck » et que l'on est sur la déprime ou que ça ne va pas bien, ils sont là (les intervenants) pour nous encourager, nous aider moralement et passer au travers des inconvenients et des malheurs qui peuvent nous arriver. S'il arrive que nous perdions un membre que nous aimons, ils nous aident à traverser ces épreuves. Moi je m'y sens bien, comme tout le monde je fais des erreurs, des gaffes et ils m'aident à me remettre sur la map. »

5 août 2015

TOXICONET

Toxiconet est un programme de pré-employabilité permettant aux consommateurs de drogues par injection et inhalation, de réinvestir le marché du travail grâce à des contrats à la journée de nettoyage des rues du Vieux Montréal et du Faubourg des Récollets. Les participants de PLAISIIRS sont en équipe avec la responsable du dialogue social pour des quarts de travail de quatre heures par jour.

Ce projet, qui a duré plus de six ans, a malheureusement pris fin en octobre 2015 suite à l'arrêt du financement du poste de responsable du dialogue social. Il aura tout de même permis à 13 participants de PLAISIIRS de travailler une partie de l'année grâce au contrat que nous avons avec la SDCVM.

Toxiconet a permis à plus de 60 personnes de travailler en équipe, de gérer leur consommation et de développer des habiletés professionnelles indispensables pour un retour sur le marché du travail. Certains sont devenus chef d'équipe, gagnant ainsi en responsabilité (gestion d'équipe, gestion de crises...) au fil des années.

Toutes ces personnes ont pu, grâce à Toxiconet, entamer, et pour la plupart, finaliser leurs démarches sociales, médicales ou judiciaires (carte RAMQ, régularisation de leur situation judiciaire, stabilité des traitements, etc.).

Nous poursuivons Toxiconet à travers des contrats ponctuels grâce à un partenariat avec la SDSVM. Néanmoins, la régularité de Toxiconet et la présence d'une responsable du dialogue social permettaient aux participants d'acquérir des habiletés sociales et professionnelles. Ces éléments permettaient aux participants de mieux structurer leurs semaines, leur proposant un cadre facilitant une gestion favorable de leur consommation.

TRAVAIL DE MILIEU

Sachant que le poste serait transféré au Projet pour Toit à compter du 1^{er} août, la travailleuse de milieu a finalisé certains dossiers avec les participants de PLAISIIRS. Après six ans de suivis, l'arrêt du financement de ce poste s'est fait sentir à PLAISIIRS. En effet, la travailleuse de milieu travaillait en étroite collaboration avec la responsable du dialogue social et l'équipe d'animation pour soutenir les participants dans leurs démarches, régulariser et stabiliser leur situation.

Pendant cette période, la travailleuse de milieu a accompagné 50 participants dans leurs démarches ou les a référés vers les ressources appropriées à leurs besoins.

Le partenariat privilégié avec la Clinique Droits Devant a permis également aux participants suivis par la travailleuse de milieu de régulariser leur situation judiciaire.

Le bilan final pour ce poste est malheureusement le même qu'à chaque année : difficulté d'accès au système de soins pour les personnes les plus vulnérables, discriminations et préjugés qui sont véhiculés par les professionnels de la santé, sans compter les nombreuses restructurations du réseau de la santé dont les retombées négatives affectent davantage les plus vulnérables.

La disparition de ces deux postes a eu un impact non négligeable sur PLAISIIRS et sur les participants. Les orientations fédérales vers une SPLI (Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance) non généraliste ne nous ont pas permis de renouveler ces deux postes. L'équipe de PLAISIIRS a pris le relais dans une moindre mesure, afin de ne pas créer de rupture complète de services d'accompagnement et de soutien pour les personnes.

PROJET POUR TOIT

Le Projet pour Toit a débuté en août 2015 après une période pilote de février à mai 2015. Le projet étant nouveau, nous avons eu à constituer l'équipe de travail et à s'approprier l'approche SRA pour les personnes en situation d'itinérance chronique ou épisodique tout en maintenant une approche bas seuil en réduction des méfaits. Une fois formée, l'équipe du Projet pour Toit a présenté et déployé le service auprès des différents programmes de CACTUS Montréal ainsi qu'auprès de nos partenaires.

Nous avons permis à 15 personnes d'accéder à un logement avec ou sans soutien communautaire. Si le projet permet aux personnes de bénéficier d'un kit d'emménagement, d'une première épicerie ainsi que d'une aide au paiement du loyer, l'accent est mis sur le développement d'habiletés sociales permettant aux personnes de s'autonomiser et d'améliorer leur qualité de vie.

Un groupe de discussion a été organisé sur une base mensuelle permettant ainsi aux personnes de développer des habiletés culinaires et surtout de créer un sentiment d'appartenance au projet et de briser l'isolement. Ce projet étant transversal à CACTUS Montréal, il a permis aux usagers de différents projets de se côtoyer et d'apprendre à se connaître, diminuant ainsi des préjugés et stéréotypes qui pouvaient exister entre personnes de différentes populations rejointes par l'organisme.

Pour la plupart des personnes impliquées dans le projet, entrer en logement n'a pas été une chose facile. Apprendre à faire son ménage, à gérer un budget, à payer son loyer, sont autant de défis qu'ils ont dû relever. Chaque participant a bénéficié d'un accompagnement individuel pour cibler ses besoins en logement ainsi que de rencontres portant sur le suivi budgétaire et toutes autres démarches d'ordre psychosocial et de santé.

La SRA est un modèle d'intervention de plus dans la gamme d'outils dont disposent les équipes de CACTUS Montréal. Nous travaillons en étroite collaboration avec l'équipe du Projet VHC de l'organisme. Les corridors de service proposés par ce projet permettent aux participants d'accéder plus rapidement au traitement du VHC et l'accès au logement fait partie des stratégies gagnantes pour la réussite du traitement.

Quelques chiffres

- Nombre de candidatures : 63
- Nombre de personnes bénéficiant du projet : 15
- Nombre de groupes de discussion : 8
- Nombre de partenaires (organismes) : 4
- Nombre de partenariats / corridors de service avec les concierges et propriétaires de logements privés : 4

Défis

- Démystifier l'approche SRA et l'itinérance auprès des propriétaires de logements privés.
- Composer avec le double rôle d'être à la fois accompagnateur des participants au projet et disponible en soutien aux propriétaires des logements.
- Accompagner les participants au projet dans le développement de nouveaux réseaux sociaux.

Projet en cours

- Confection d'un dépliant pour le projet

Qu'est-ce que l'approche Stabilisation Résidentielle avec Accompagnement ?

C'est de la réduction des méfaits

C'est accompagner, suivre et soutenir

C'est permettre le développement d'habiletés sociales et à la vie quotidienne

C'est reconnaître le logement comme un droit fondamental, qu'on soit consommateur ou non

GIAP

Projet en fiducie

Le GIAP intervient auprès des jeunes en situation de précarité qui fréquentent les quartiers centraux de Montréal. La mission du groupe consiste à prévenir la transmission du VIH, de l'hépatite C et des autres infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS), tout en réduisant les impacts négatifs de la consommation de drogues et du mode de vie de la rue. Le GIAP regroupe six ressources partenaires : l'Unité d'intervention mobile L'Anonyme, CACTUS Montréal, Dans la rue, Plein Milieu, Médecins du Monde Canada et la Clinique des jeunes de la rue du CLSC des Faubourgs – Sainte-Catherine. Il compte aussi sur une équipe de cinq pairs-aidants, des jeunes ayant connu à un moment ou à un autre l'expérience de la rue. L'intervention alternative des pairs-aidants s'appuie sur le vécu que les pair.e.s partagent avec les jeunes rejoints. Par le biais de l'empowerment, de la réduction des méfaits, d'une approche humaniste et respectueuse, l'action des pairs-aidants favorise l'adoption de comportements sécuritaires et tend à faire évoluer les normes du milieu en faveur d'un plus grand souci de prendre soin de soi.

20 ans d'expertise dévoilée, tel est le thème central sous lequel s'est déroulée la dernière année. En effet, le GIAP a fêté ses vingt ans d'existence cette année et l'équipe a souligné le coup en grand! Une soirée festive de type retrouvailles a été organisée à l'automne et a permis de réunir les personnes qui, au fil du temps, ont fait du « projet des pairs-aidants » d'alors, le GIAP d'aujourd'hui. Puis en février dernier, un forum portant sur l'intervention par les pairs a été organisé, afin de promouvoir cette approche d'intervention, faire davantage connaître le GIAP et inciter d'autres organisations à impliquer des pairs au sein de leurs structures et services. 75 personnes ont pris part au forum : chercheurs, directeurs, intervenants et utilisateurs de services d'organismes communautaires. Une expérience à renouveler! Cet anniversaire nous aura permis de mener à terme une démarche que nous avons en tête depuis un moment déjà, soit de se doter d'un nouveau logo qui nous ressemble davantage. Le site web du projet a aussi été complètement refait et mis au goût du jour. Dans la même foulée, l'ensemble de nos outils de prévention et dépliants promotionnels a été revu. Nous sommes particulièrement fiers du nouveau Bottin VIH-VHC, né de la fusion du Bottin VIH et du Guide VHC, qui a été retravaillé tout au long de l'année et qui est sous presse au moment de rédiger ces lignes!

Rejoindre l'inaccessible, telle est notre nouvelle devise! Comme plusieurs, nous faisons le constat que le milieu de la rue et des jeunes en situation de grande précarité a beaucoup évolué ces dernières années, les parcours des jeunes étant maintenant plus éclatés et hétéroclites qu'ils ne l'étaient il y a vingt ans. Que l'on pense aux jeunes issus de l'immigration, aux jeunes en questionnement quant à leur orientation sexuelle ou leur identité de genre ou aux jeunes présentant des problématiques importantes en lien avec la santé mentale, nous constatons que nous peinons à les rejoindre. C'est pourquoi le GIAP a entamé un processus de recherche-action visant à augmenter les capacités de l'équipe à rejoindre et développer des relations de confiance avec ces jeunes. Ceci nous permettra de revenir aux bases de l'intervention par les pairs.

Déployée sous le thème Retour vers le futur / Back to the future, l'édition 2015 du Festival d'Expression de la Rue a eu lieu les 21, 22 et 23 juillet à la Place Pasteur. Une vingtaine d'organismes étaient présents lors de l'édition pour animer divers kiosques interactifs. Tout comme l'édition précédente, des quizz de prévention en lien avec les ITSS et la consommation ont été animés en soirée, entre les spectacles. La discussion citoyenne a été complètement intégrée à la programmation de l'événement : elle s'est déroulée au beau milieu du site et aucune autre activité n'était organisée au même moment. Bien que la météo n'ait en rien aidé, nous constatons une diminution de la fréquentation de l'événement, et celle-ci n'est pas étrangère aux constats effectués quant à l'évolution du milieu de la rue. Il n'en reste pas moins qu'environ 800 personnes ont pris part à l'événement et que le nombre de passants se joignant à la foule des jeunes ne cesse d'augmenter d'année en année!

L'année en chiffres

- 664 jeunes rencontrés individuellement;
- 542 jeunes rejoints par les activités communautaires en prévention des ITSS;
- 1 233 personnes rejoints par des ateliers portant sur la démystification des réalités des jeunes de la rue, l'approche d'intervention par les pairs et les drogues de rue;
- 800 personnes ayant participé au FER;
- Un total de 3 239 personnes directement touchées par le GIAP;
- 38 activités de développement professionnel pour les pairs-aidants;
- 1 741 seringues distribuées et 1 566 récupérées;
- 1 187 condoms distribués;
- 190 pipes à crack distribuées.

« Avec la gentrification et la répression policière, le milieu de la rue a beaucoup changé depuis les dernières années. Mais ce n'est pas parce que les jeunes sont majoritairement en appartement, en dehors du centre-ville, qu'ils ne sont pas en situation précaire. Je crains d'ailleurs que ça ait créé l'isolement de certains et qu'il faudrait d'avantage mettre de l'avant « l'approche pairs » pour aller chercher les jeunes dans leurs milieux. »

P-A du GIAP

CIRQUE HORS PISTE

Projet en fiducie

Cellule montréalaise de Cirque du Monde, le volet d'action sociale du Cirque du Soleil, Cirque Hors Piste est un organisme de cirque social. Offrant aux personnes marginalisées un espace alternatif et inclusif de création, l'organisme favorise l'apprentissage individuel, social et collectif par la pratique des arts du cirque. En partenariat avec les organismes CACTUS Montréal, En Marge 12-17 et Plein Milieu, Cirque Hors Piste offre des ateliers de cirque social où intervenants et instructeurs de cirque unissent leurs forces. Sessions régulières, séances dans les espaces publics, créations en mode intensif : tous ces moyens sont bons pour soutenir le développement personnel, physique et social des jeunes en situation de précarité. L'organisme propose ainsi aux personnes participantes de créer, à partir de leur marginalité, de nouveaux rapports avec la société.

À souligner en 2015-2016

L'année a été marquée par de grandes réflexions sur notre avenir ; les orientations à prendre pour les prochaines années ont été définies, un plan d'affaires est en cours et de nouvelles collaborations se dessinent en vue de diversifier notre programmation. Notre projet d'immobilisation est toujours une priorité, le processus se poursuit afin de réunir les conditions gagnantes pour concrétiser sa réalisation.

Ce fut également une année bien active sur le terrain et plusieurs bons coups se sont cumulés. Notamment, nous avons développé, sous forme de projet pilote, des postes d'aides-instructeurs afin d'accompagner certains participants vers un retour à l'emploi. Les résultats ont non seulement été positifs pour les jeunes engagés, mais également pour notre équipe et pour les projets réalisés. Nous allons assurément développer les stratégies nécessaires pour maintenir ces postes.

Échange avec Transition École Vie Active (TÉVA)

À l'hiver, un groupe de jeunes participants de Cirque Hors Piste a eu la chance de participer à un échange avec des jeunes du programme TÉVA du Centre de réadaptation Lucie-Bruneau. Ces jeunes vivent avec des limitations fonctionnelles et l'expérience s'est avérée des plus enrichissantes pour les deux groupes.

Contrer le décrochage scolaire par le cirque

Nous avons développé une collaboration avec la maison d'entraide Chez Émilie visant spécifiquement les jeunes adolescents de l'école secondaire Pierre-Dupuis. L'objectif était de favoriser la persévérance scolaire par l'activité physique. Le cirque social a notamment permis à l'intervenante de travailler avec chaque jeune afin de développer leurs habiletés sociales transférables dans leur quotidien.

Spectacle déambulatoire au CHSLD

Parmi nos cinq créations intensives de l'année, l'une d'elles s'est conclue par une présentation déambulatoire au CHSLD Vigi Mont-Royal. Notre groupe de jeunes a certainement égayé la journée de tous les résidents de ce centre en offrant des prestations dans leur milieu de vie. Les jeunes avaient créé en utilisant musiques et costumes de l'époque, une belle façon de mettre un sourire aux lèvres de ces personnes âgées et les ramener dans leurs souvenirs de jeunesse l'instant d'un moment. Nos jeunes ont tous été touchés par ce projet ; ils ont eu l'impression de redonner à une communauté qui en avait grandement besoin.

Événement Hors Piste 2015

Dans le cadre du Festival Complètement Cirque, organisé en collaboration avec l'équipe de PLAISIIRS, la 5e édition de l'événement Hors Piste a eu lieu le 12 juillet. Encore cette année, l'événement, qui portait sur le thème « steampunk », a permis l'implication sociale de plus de 30 personnes qui ont participé à la confection des décors, à l'animation, au montage et démontage et à la sécurité. La journée a été un fort succès, près de 1 000 spectateurs ont visité le site de l'événement.

Quelques chiffres

- 723 participants aux ateliers;
- 40 personnes ont participé à un processus de création intensive / 95 % ont complété le projet;
- 65 ateliers ont été réalisés (fixes et ambulants).

Nos priorités 2016

- Favoriser le rayonnement de l'approche de cirque social en suscitant l'adhésion de partenaires stratégiques.
- Diversifier les sources de financement afin de consolider les activités et l'équipe de travail.
- Mettre en œuvre les stratégies de développement élaborées dans le plan d'affaires.
- Relancer la démarche d'autonomisation de Cirque Hors Piste, mise en veilleuse depuis l'an dernier.

Témoignages :

« Les instructeurs m'ont toujours aidé à trouver le meilleur de moi-même et à affronter mes peurs, tandis que les intervenants m'ont toujours supporté et donné des références lorsque j'en avais besoin. Ça m'a incité à prendre ma santé en main et à apprendre à m'aimer. »

« Cirque Hors Piste me permet de lâcher mon fou, faire de nouvelles connaissances, mais le plus important, découvrir des talents cachés. »

« Cirque Hors Piste m'a aidé à vaincre beaucoup de peurs, à me surpasser et à retrouver mon cœur d'enfant. »

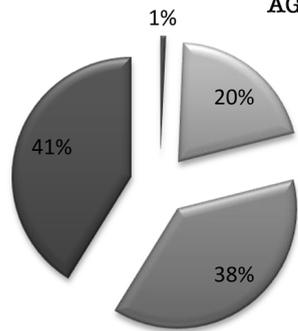
STATISTIQUES 2015-2016

Fréquentation : 64 194



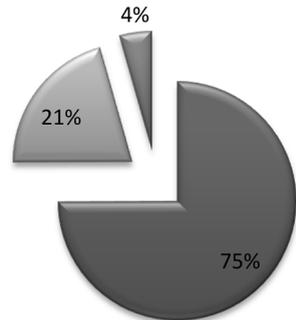
- SITE FIXE : 43 753
- Messagers de rue : 13 315
- PLAISIRS : 3 553
- ASTT(e)Q : 2 519
- Travail de rue : 975
- Projet VHC : 60
- Projet pour Toit : 19

AGES



- 15-19
- 20-29
- 30-39
- 40-49

SEXE



- Hommes
- Femmes
- Trans

MATÉRIEL DISTRIBUÉ ET RÉCUPÉRÉ

Tubes : 33 452
Pipes à Crystal Meth : 33



- SITE FIXE : 21 369
- Messagers de rue : 8 998
- Travail de rue : 3 100
- ASTT(e)Q : 9
- Projet VHC : 9

Seringues : 610 205



- SITE FIXE : 547 305
- Messagers de rue : 55 658
- Travail de rue : 6 700
- ASTT(e)Q : 320
- Projet VHC : 222

Condoms : 203 861



- SITE FIXE : 171 155
- ASTT(e)Q : 17 529
- Messagers de rue : 8 964
- Travail de rue : 6 192
- Projet VHC : 21

Seringues récupérées : 204 968



- SITE FIXE : 169 832
- Messagers de rue : 29 363
- Travail de rue : 5 637
- ASTT(e)Q : 120
- Projet VHC : 26

ORGANISATION COMMUNAUTAIRE & COMMUNICATIONS

La création et le maintien de liens avec la communauté, tout comme l'appui au développement de projets à l'intérieur de l'organisme, constituent les deux grands pans du travail d'organisation communautaire à CACTUS Montréal. Nous entretenons de bonnes relations avec nos voisins, contribuons aux initiatives qui concernent notre milieu de vie, participons à des instances de concertation et de collaboration. Nous sommes aussi actifs au sein de comités locaux et régionaux créés en vue de réduire les conséquences de l'abandon de seringues dans l'espace public.

Par le biais des communications, nous cherchons à réduire la stigmatisation que subissent les populations qui utilisent nos services. Nous utilisons donc les tribunes qui s'offrent à nous pour informer le public et les acteurs de notre milieu. L'atelier « CACTUS 101 », offert à celles et ceux qui désirent mieux connaître notre organisme et ses réalités, est un des outils que nous privilégions.

À souligner en 2015-2016

Pour faire suite au Symposium « Le rôle des pairEs : Au-delà de l'inclusion, un rôle citoyen à reconnaître » organisé dans le cadre du 25^e anniversaire de CACTUS Montréal, trois séances de travail avec des pairs ont été organisées pour créer une charte de reconnaissance de leur implication.

Des séances d'information « CACTUS 101 » se sont tenues auprès de 207 étudiants (en intervention, en travail social, en techniques policières), de 47 cadets du SPVM, de 17 professionnels du milieu communautaire et de 24 visiteurs français et belges. De plus, une formation intitulée « Récupération de seringues laissées à la traîne » a été développée en collaboration avec les Messagers de rue de CACTUS Montréal, la responsable de l'organisation communautaire et des communications et la BANQ. Cette formation est maintenant offerte à diverses entreprises et institutions du centre-ville.

Les traditionnels « BLITZ » de récupération de seringues se sont tenus au printemps et à l'automne. Ces deux événements ont réuni plus de 50 personnes qui ont récupéré près de 600 seringues dans l'arrondissement Ville-Marie.

Cette année, CACTUS Montréal s'est mis à gazouiller sur la twittosphère. Le compte Twitter @CACTUS_MTL est à ce jour suivi par près de 130 abonnés en plus des 1 600 personnes abonnées à la page Facebook. Cela nous permet de diffuser de l'information rapidement et de rester en contact avec différentes personnes, organismes et institutions via le web.

Défis

- Nous maintiendrons nos efforts de bonne entente entre CACTUS Montréal et les résidents, les commerçants, les acteurs communautaires, institutionnels et politiques.
- Nous continuerons également à sensibiliser les résidents, les commerçants, les acteurs communautaires, institutionnels et politiques, à la mission de CACTUS Montréal et au projet d'implantation des Services d'injection supervisée (SIS).
- Finalement, nous effectuerons une recherche de financement additionnel pour permettre aux projets de l'organisme de demeurer en adéquation avec les besoins des populations rejointes.

Projets en cours

- L'organisation proactive du Comité bon voisinage de CACTUS Montréal.
- Le projet de création par les pairs d'une charte de reconnaissance de leur implication au sein des organismes.
- La production et la diffusion d'une infolettre à l'intention des communications internes de CACTUS Montréal.
- Enfin, nous poursuivons l'élaboration d'un plan de communication dans le but d'accroître la visibilité de l'organisme.

Concertation et partenariats

- Participation au Comité local de récupération des seringues à la traîne de Ville-Marie
- Participation au Comité intersectoriel pour la réduction des seringues à la traîne dans l'environnement
- Participation au Comité sécurité de la Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent
- Participation au Comité 1^{er} décembre de la COCQ-SIDA (Campagne de marketing social annuelle en prévention du VIH-SIDA)
- Participation au Comité BLITZ de récupération de seringues (CACTUS Montréal, Dopamine, Spectre de rue, Plein Milieu)
- Participation à la Coalition Réduction des Méfaits
- Maintien du Comité bon voisinage de CACTUS Montréal

DIRECTION DES SERVICES CLINIQUES

La Direction des services cliniques fait la planification et le développement des activités de l’organisme, conjointement avec la Direction générale, ainsi que la gestion et la coordination des activités cliniques, en collaboration avec les acteurs concernés, soit les coordinations ou les intervenants. Elle voit à la mise en place et à l’actualisation des structures et politiques internes, de concert avec la directrice de l’administration et des ressources humaines ainsi que les membres des différents comités internes impliqués.

Elle maintient une présence hebdomadaire au centre d’accès au matériel de prévention et participe activement au développement et au maintien de bonnes relations avec la communauté via différents lieux de concertation. Finalement, elle participe à la représentation de l’organisme.

À souligner en 2015-2016

Avec le développement du Projet pour toit, un soutien clinique spécifique a été apporté à l’équipe pour le développement d’outils d’accueil et de suivi des personnes participant au projet. De plus, les membres de l’équipe se sont retrouvés à travailler dans un contexte d’intervention particulier, où les gains financiers des participants (paiement d’une partie du loyer, montant prévu pour un kit de départ) viennent donner une autre perspective aux relations d’intervention développées.

Aussi, un travail plus spécifique a été effectué avec les coordinations. Ce travail a porté sur le développement d’outils de discussion de cas, les aspects de confidentialité au sein de leur équipe d’intervention, le déploiement de nouvelles interventions à mettre en place, la préservation d’approches que CACTUS Montréal met de l’avant depuis plusieurs années et qu’il veut maintenir, ainsi que le soutien aux pairs dans leur équipe de travail.

Enfin, les travailleurs de rue (TR) ont tenu deux journées de réflexion à l’automne. Avec les changements au sein de l’équipe, il était très opportun de profiter de ce moment pour réfléchir au travail de rue à CACTUS Montréal : comment se décline-t-il dans un organisme à multiples programmes, quel est le rôle du TR dans ce contexte, en quoi est-il différent des autres intervenants de l’organisme, en quoi est-il semblable? Nous avons aussi pris le temps de revoir les territoires et les populations rejointes, dans l’objectif de demeurer complémentaire dans l’offre de service d’aide existante ainsi que de continuer à rejoindre les personnes davantage désaffiliées et peu investies par les services communautaires et publics.

Le comité éthique a poursuivi ses travaux dans l’optique de se doter d’une grille de délibération éthique; le développement de cet outil se poursuit. De plus, les membres du comité éthique ont concocté un dépliant titré Engagement et recours des personnes qui utilisent les services de CACTUS Montréal. Dans cet outil se décline les principes de CACTUS Montréal, les engagements, les recours des personnes utilisant les services de l’organisme ainsi que les étapes du traitement d’une plainte à l’organisme.

Au niveau du Comité santé et sécurité au travail (SST), le Comité a posé sa candidature pour les Grands Prix SST, liés à l’innovation en santé et sécurité au travail, pour son projet portant sur la prévention de l’épuisement professionnel. Il a été sélectionné dans la catégorie « Les projets de Montréal » et nous verrons s’il se rendra en finale provinciale à l’automne prochain. De plus, le comité SST travaille présentement sur le questionnaire sur l’épuisement professionnel afin de le mettre à jour et de le rendre accessible, en version électronique, à tous les employés ainsi qu’aux pairs des équipes des Messagers et d’ASTTeQ. De plus, un plan d’urgence a été conçu dans le cadre des travaux du Comité. Finalement, les membres du Comité ont mis à jour la fiche d’accidents et d’incidents où les volets impact et soutien psychologique ont été développés.

CACTUS Montréal étant nouvellement membre de l’AIDQ (Association des intervenants en dépendance du Québec), nous avons été approchés par celle-ci pour accueillir la délégation du comité organisateur de la conférence Harm Reduction International. Nous avons impliqué des organismes partenaires en réduction des

méfaits à Montréal lors de cette visite : Médecins du Monde, Spectre de rue, Dopamine, RÉZO et Plein Milieu. Par cette implication diversifiée, nous avons été en mesure de bien représenter les activités communautaires montréalaises en réduction des méfaits.

Fidèle à ses habitudes de former la relève en santé, le Site Fixe et PLAISIIRS ont accueilli des étudiants en médecine de l’Université de Montréal, dans le cadre du cours Inégalités de santé et rôle social du médecin.

En matière d’intervention en milieu carcéral, nous avons formalisé notre partenariat avec la Maison Tanguay. En effet, les travailleurs de rue de CACTUS intervenaient de façon ponctuelle au sein des murs de la prison. Grâce à un travail avec la conseillère aux relations avec les partenaires, nous avons formalisé ce partenariat. Un travailleur de rue est présent au groupe d’accueil et au parloir sur une base mensuelle. De cette façon, nous facilitons la sortie de prison de femmes, en rupture sociale, qui ont souvent besoin d’accompagnement à la fin de leur incarcération.

Par ailleurs, CACTUS est impliqué au comité Vigie de la BEP (Brigade Espaces Publics) du SPVM. L’objectif de la BEP est d’assurer une cohabitation harmonieuse entre les différents usagers des espaces publics. Dans cette optique, un comité a été mis en place pour favoriser un arrimage entre les partenaires internes du SPVM et externes, selon les responsabilités respectives. Des acteurs de CACTUS offriront une formation aux patrouilleurs de cette brigade, portant sur le matériel de consommation sécuritaire, les signes et interventions à effectuer lors de surdose ainsi que sur l’intervention, plus spécifiquement en matière de référence et d’accompagnement efficaces.

Défis

- Le maintien du partenariat avec la Maison Tanguay, maintenant déménagée au centre de détention Leclerc à Laval.
- Peaufiner nos interventions cliniques, plus spécifiquement avec les consommateurs de crystal meth.
- Le maintien d’un grand sentiment de sécurité chez les intervenants de proximité, particulièrement ceux qui seront appelés à travailler dans le SIS.

Projets en cours

- Dans le cadre du Comité santé et sécurité au travail, un questionnaire d’entrevue de départ sera en cours d’élaboration, de façon à prendre connaissance de la perspective des employés quittant l’organisation. De cette façon, nous serons davantage en mesure de travailler les lacunes organisationnelles et de maintenir et améliorer nos bonnes pratiques. Nous relancerons l’Infolettre, qui sera envoyée à tous les employés et nous y ajouterons une section CSST en vue de partager toutes les informations pertinentes pour la santé de nos collègues.
- En ce qui a trait au Comité éthique, deux membres du Comité travailleront de près avec l’équipe d’ASTTeQ en vue de baliser les interventions en ligne, via les médias sociaux.
- Je participe au comité permanent Réduction des méfaits de l’AIDQ, dont l’objectif est de prioriser les besoins de formation et de soutien à l’intervention en matière de réduction des méfaits.
- Finalement, je collabore au projet de recherche Égoportrait, porté par RÉZO, dont l’objectif est de développer et d’évaluer l’applicabilité de trois interventions brèves en ligne afin de rejoindre des HARSAH (Hommes ayant des relations sexuelles avec d’autres hommes) qui consomment des SPA. Ces interventions visent à sensibiliser cette population aux risques et aux méfaits associés à la consommation de SPA, à réduire les méfaits associés à la consommation de celles-ci et à favoriser une orientation vers des services adéquats. Au cours de la prochaine année, le Comité développera le contenu du site web « monbuzz », dans le cadre du projet de recherche.

DIRECTION DE L'ADMINISTRATION ET DES RESSOURCES HUMAINES

Le travail de la direction de l'administration et des ressources humaines consiste principalement à la supervision des activités administratives et légales de CACTUS Montréal. C'est donc un rôle polyvalent à plusieurs égards. Il permet le bon fonctionnement et la bonne gouvernance de notre organisme.

À souligner en 2015-2016

Quelle belle année que l'année 2015 - 2016! Bien occupée, mais remplie de belles réalisations! Plusieurs projets qui étaient en cours se sont finalement complétés. C'est le cas du renouvellement de la convention collective qui, après plusieurs mois de négociation, a été signée et mise en application.

De plus, afin d'améliorer notre efficacité et nos conditions matérielles, nous avons procédé au renouvellement du parc informatique et à la migration du serveur. Grâce à des partenaires comme Techsoup et l'OPEQ, nous avons pu réussir ce tour de force en respectant nos objectifs budgétaires.

Par ailleurs, la démarche organisationnelle MÉLIOR a permis au comité organisateur et à l'équipe de CACTUS Montréal de mieux comprendre le fonctionnement administratif et financier. En outre, une mise à jour des descriptifs des postes d'encadrement a été effectuée.

Défis

- Les finances d'un organisme comme CACTUS Montréal demeure un défi important. Le nombre croissant d'enveloppes financières, chacune ayant ses particularités, augmente considérablement la charge de travail. Les redditions de compte nécessitent des suivis et des analyses qui diffèrent d'un bailleur de fonds à l'autre.
- L'enjeu du partage d'espace touche l'ensemble de l'équipe de CACTUS Montréal. Il est de plus en plus ardu d'intégrer les nouveaux services dans l'espace disponible tout en maintenant un cadre de travail adéquat pour tous.

Projets en cours

- De nouvelles demandes financières importantes ont été travaillées dans les derniers mois. L'issue sera connue prochainement, amenant le dépôt de projets si les lettres d'intention sont retenues.
- L'équipe administrative procédera à l'ajustement de certaines procédures de gestion financière en réponse aux recommandations formulées par la démarche organisationnelle MÉLIOR.
- Enfin, un don majeur d'équipement de bureau ainsi que le développement de services pourraient entraîner un réaménagement interne. Si le tout se concrétise, l'année 2016 - 2017 pourra permettre à l'administration et aux projets de CACTUS Montréal de faire peau neuve! À suivre!

«En mai 2016, l'équipe de CACTUS Montréal a accueilli une nouvelle recrue pour occuper le poste de Directrice de l'administration et des ressources humaines. Nous lui souhaitons la bienvenue! Pour ma part, je vous remercie pour les années passées et les magnifiques rencontres et je vous dis : À la revoyure!»

- Marie-Noëlle L'Espérance

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le C.A. établit les politiques et assure la mise en œuvre des orientations, des objectifs, des priorités et de toutes les décisions prises par l'assemblée générale. Il veille à ce que les activités demeurent en concordance avec la mission et la gestion responsable de la corporation.

Composition du C.A. au 31 mars 2016

Louis Letellier de St-Just, président, membre issu de la communauté
Pierre Legros, vice-président, membre issu de la communauté
Martine Jacob, secrétaire, membre issue de la communauté
Marcel Fortier, trésorier, membre issu de la communauté
Line Ampleman, administratrice, membre issue de la communauté
Marie-Ève Baril, administratrice, membre professionnelle de la santé
Daniel Boucher, administrateur, membre issu du milieu
Anita Cugliandro, administratrice, membre issue du réseau public de la santé
Amélie Goyette, administratrice, membre employée
Elsa Lemaire, administratrice, membre issue de la communauté
Sandhia Vadlamudy, directrice générale, sans droit de vote

Départs en cours d'année

Kim Heynemand, administratrice, membre employée
Jaqueline Gelderbloom, administratrice, membre issue du milieu

À souligner en 2015 - 2016

En plus de s'occuper des affaires régulières de la corporation, le C.A. s'est mobilisé autour de deux grands dossiers en cours d'année, qui sont les travaux vers l'implantation des services d'injection supervisée (SIS) et la mise en œuvre de la démarche organisationnelle MÉLIOR.

Services d'injection supervisée

En juin dernier, le CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal a déposé la demande d'exemption auprès de Santé Canada pour le projet montréalais des services d'injection supervisée. CACTUS Montréal a participé à la conférence de presse avec la DRSP, le maire de Montréal et l'AQPSUD. CACTUS Montréal portait la voix des partenaires communautaires. À la suite des élections de l'automne, nous avons repris les travaux avec nos partenaires du CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal avec une ardeur renouvelée. Le gouvernement libéral appuyant la mise sur pied des SIS, il apparaissait plausible que des avancements sérieux aient lieu dans le dossier en cours d'hiver. Un processus de mise à jour des besoins pour le projet régional a démarré et un état de situation pour le projet SIS a été déposé au C.A. par la DRSP de Montréal à la fin de janvier 2016.

Les constats issus de l'état de situation et les orientations proposées pour le projet ont soulevé plusieurs inquiétudes quant au rôle envisagé pour l'organisme ainsi qu'en regard du budget prévu pour la mise en œuvre du service. Le C.A. de CACTUS Montréal a effectué plusieurs démarches politiques et a multiplié les rencontres stratégiques avec les partenaires (réseau public de la santé et milieu communautaire) en vue d'influencer le cours des décisions. Deux éléments centraux ont guidé nos actions : l'intégration du SIS au continuum des services et le financement du projet.

Pour répondre aux exigences de Santé Canada relatives à l'exemption, une étude de faisabilité pilotée par le CIUSSS C-S est présentement en cours. L'étude précisera certaines modalités cliniques et techniques pour l'implantation des SIS. Les lieux physiques, le nombre de places d'injection, l'horaire hebdomadaire, le type de gouvernance et le budget y seront détaillés. Le tout sera traduit à l'intérieur d'une entente de partenariat qui devrait nous être soumis par la DRSP au printemps 2016.

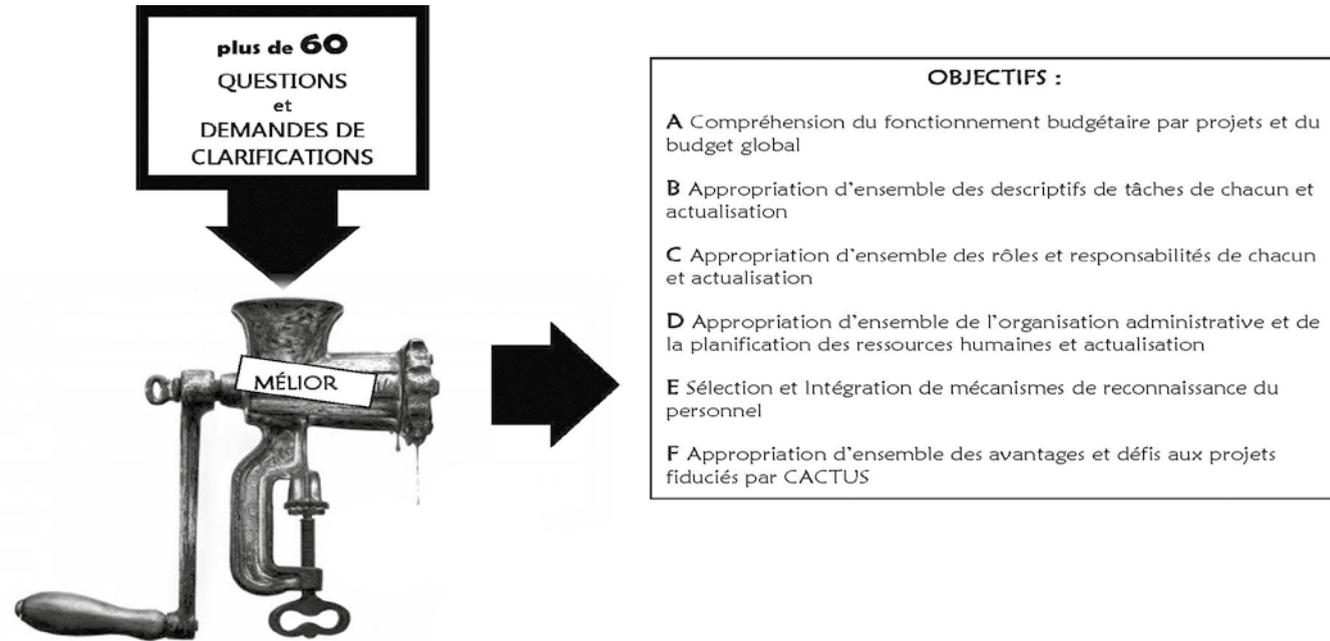
Le contexte de travail avec le CIUSSS C-S et celui avec le gouvernement fédéral laissent présager qu'une ouverture des SIS d'ici 12 mois est envisageable. Le C.A. de CACTUS Montréal se réjouit d'une telle perspective et félicite le promoteur du projet (CIUSSS C-S) qui a multiplié les efforts afin que le dossier demeure prioritaire malgré les nombreux obstacles inhérents à la transformation de l'organisation du réseau public québécois de la santé et des services sociaux.

Démarche organisationnelle MÉLIOR

Initiée par le C.A. l'an dernier, la démarche s'est échelonnée tout au long de l'année. Les membres du C.A. et l'équipe se sont rassemblés autour des deux objectifs spécifiques suivants :

- 1- Favoriser une compréhension et une appropriation des caractéristiques budgétaires propres à CACTUS Montréal.
- 2- Mettre à contribution le savoir expérientiel et la créativité de l'équipe autour d'une réflexion sur la structure organisationnelle.

Le comité MÉLIOR (formé de représentants du C.A., d'employés et de pairs) a piloté la démarche avec en toile de fond des valeurs de transparence et de participation. L'équipe a été invitée à identifier ses attentes et besoins en regard des résultats à atteindre. La collecte d'information a servi de fondation pour la construction de la démarche.



Au total, 17 rencontres du comité MÉLIOR, de nombreux allers-retours avec les équipes par programme ainsi qu'une journée de réflexion équipe-C.A., ont permis de réaliser le mandat lié à la démarche organisationnelle et d'atteindre les résultats fixés. La démarche MÉLIOR laisse dans son sillage 16 recommandations qui se regroupent en quatre cibles différentes; elles représentent les défis à relever pour l'organisme. L'enthousiasme et l'ouverture démontrées pour consolider les processus participatifs ne demandent qu'à être cultivés. Le C.A. s'y engage!

Un merci tout spécial à Acertys (aujourd'hui Hill+Knowlton) qui a gracieusement offert son expertise en matière d'organisation et d'animation de rencontres. La générosité et le professionnalisme qui vous caractérisent sont remarquables!

Renouvellement de la convention collective

Le C.A. a poursuivi son implication tout au long des négociations avec la partie syndicale. Une entente est survenue entre les deux parties en juin 2015 et la signature de la nouvelle convention a eu lieu en décembre 2015.

Rencontres du C.A. en 2015 - 2016

Le C.A. s'est réuni à 10 reprises. Un nombre suffisant de membres a été présent à chacune des rencontres pour l'obtention du quorum nécessaire à la tenue officielle du C.A.

Dates des rencontres :

- 27 avril 2015
- 27 mai 2015
- 17 juin 2015
- 2 septembre 2015
- 7 octobre 2015
- 18 novembre 2015
- 16 décembre 2015
- 20 janvier 2016
- 24 février 2016
- 30 mars 2016



IMPLICATIONS COMMUNAUTAIRES

BLITZ de récupération de seringues à la traîne
Campagne « Je tiens à ma communauté - Je soutiens le communautaire »
Formation sur l'accompagnement offerte aux bénévoles du Sexual Assault Centre of the McGill Students' Society (SACOMSS)
Formation Trans 101 offerte à la Fédération des Maisons d'hébergement pour Femmes
Formations Trans 101 et Cercles vicieux, offertes aux membres de l'équipe du GIAP
Formation CACTUS 101
Partenaire de l'organisme Cirque Hors Piste
Participation à la délégation du 17e Atelier de recherche et d'action sur les inégalités sociales et les discriminations
Participation au Comité clinique de la Clinique Jeunes Adultes Psychotiques du CHUM
Participation à un panel sur le VIH au Collège Dawson
Participation au Comité 1er décembre de la COCQ-SIDA (campagne de marketing social annuelle en prévention du VIH)
Participation au Comité 1er décembre de la TOMS
Participation au Comité sécurité dans mon quartier, une initiative de la Table du Faubourg Saint-Laurent
Participation à une entrevue sur la réalité trans et la Loi 35 pour le Journal Métro
Participation à l'organisation de la discussion citoyenne de la Nuit des sans-abri et prise de parole en faveur des SIS
Participation à la Journée mondiale de conscientisation sur les surdoses
Participation à la recherche de Tandem Ville-Marie sur la cohabitation
Participation au Festival d'Expression de la Rue (FER)
Participation, à titre de porte-parole jeune, au Projet ACCESS-TRAM
Participation à un panel sur les réfugiés trans au Canadian Council for Refugees
Participation au Comité des délégués communautaires, regroupements sectoriels de Montréal
Relations avec les agent.e.s sociocommunautaires du PDQ 21
Tenue d'un kiosque d'ASTTeQ à la Fierté Trans

Nombre de membres de CACTUS Montréal au 31 mars 2016 : 37

LIEUX DE CONCERTATION

Association des Travailleurs et Travailleuses de rue du Québec (ATTRueQ)
Clinique Droits Devant
Coalition réduction des méfaits
Comité bon voisinage
Comité intersectoriel pour la réduction des seringues à la traîne dans l'environnement
Comité local de récupération des seringues à la traîne
Comité pairs-aidants de REZO
Comité permanent en réduction des méfaits de l'AIDQ
Comité provincial en hépatite C
Comité sécurité Square Cabot
Communauté de pratique en SRA
Corporation de développement urbain faubourg Saint-Laurent
Groupe de codéveloppement destiné aux coordonnateurs cliniques de différents organismes communautaires œuvrant en prévention des ITSS à Montréal.
Groupe sur les pratiques communautaires en prévention des ITSS de la DRSP
Rencontres sur les pratiques communautaires dans Hochelaga-Maisonneuve
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal
Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent
Table de concertation jeunesse-itinérance du Centre-ville
Table des directeurs de la DRSP
Table des organismes communautaires montréalais en prévention SIDA
Table UDI (Unir Des Intervenants)

LISTE DES PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS DE CACTUS MONTRÉAL

La Confédération des syndicats nationaux (CSN)

La Corporation AbbVie

La Fondation du Grand Montréal

La mesure de subvention salariale d'économie sociale d'Emploi Québec

La Société de développement commercial du Vieux-Montréal (SDCVM)

La Stratégie de partenariats de lutte contre l'itinérance du Canada (SPLI)

La Ville de Montréal

Le Centre d'action bénévole de Montréal

Le Cirque du Soleil

Le Fonds étudiant de la fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

Le Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ)

Le programme d'action communautaire sur le SIDA de l'Agence de la santé publique du Canada (PACS)

Le programme de prévention du VIH, des hépatites et des autres ITS pour la région de Montréal de la direction régionale de santé publique (DRSP)

Le programme de soutien à l'action bénévole du Québec

Le programme de soutien aux organismes communautaires du Québec (PSOC)

Le Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)

TELUUS

The Canadian Auto Workers union (CAW-TCA)

The M.A.C. Aids Fund



**CACTUS Montréal remercie
tous ses partenaires de financement,
ses collaborateurs et généreux donateurs!**



CACTUS
M O N T R É A L

1300, rue Sanguinet
Montréal, Québec
H2X 3E7

514-847-0067
info@cactusmontreal.org
www.cactusmontreal.org



CACTUS Montréal



@CACTUS_MTL