



CACTUS MONTRÉAL

Rapport annuel
2017-2018

LEXIQUE

AIDQ : Association des intervenants en dépendance du Québec

ASTT(e)Q : Action Santé Travesti.e.s et Transsexuel.le.s du Québec

ATSA : Action terroriste socialement acceptable

BAnQ : Bibliothèque et Archives nationales du Québec

BEP : Brigade des Espaces Publics

C.A. : Conseil d'administration

CAMSI : Centre d'Accès au Matériel Stérile d'Injection

CAPAHC : Centre associatif polyvalent d'Aide Hépatite C

CIUSSS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux

CLSC : Centre local de services communautaires

CRÉMIS : Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales

DRSP : Direction régionale de santé publique

GIAP : Groupe d'Intervention Alternative par les Pairs

GMVS : Groupe montréalais de vigie des surdoses

GPCP : Groupe de pratiques communautaires en prévention des ITSS de la DRSP

FRACA : Front régional d'action communautaire autonome de Montréal

HRI : Harm reduction international

ITSS : Infections transmissibles sexuellement et par le sang

MdM : Médecins du Monde

PAOC : Programme d'aide aux organismes communautaires d'habitation

PLAISIIRS : Programme de Lieu d'Accueil et d'Implication Sociale pour les personnes utilisatrices de drogues par Injection et Inhalation, Responsables et Solidaires

Portail VIH : site web visant à aider les personnes vivant avec le VIH

PVSQ : Portail VIH/Sida Québec

RAPSIM : Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

SDC : Société de développement commercial

SDS : Société de Développement Social

SIS : Service d'injection supervisée

SPVM : Service de Police de la Ville de Montréal

SRA : Stabilité Résidentielle avec Accompagnement

VHC : Virus de l'hépatite C

VIH : Virus de l'immunodéficience humaine

MISSION ET HISTORIQUE

CACTUS Montréal est un organisme communautaire de prévention des infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS).

Nous intervenons auprès des personnes utilisatrices de drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe, et des personnes trans. Nous priorisons leur santé, leur mieux-être et leur inclusion dans la société.

Nous accompagnons ces personnes par le moyen de différents services et activités de prévention, de sensibilisation et d'éducation. Nous demeurons actifs dans notre communauté afin de défendre leurs droits et de donner voix à leurs besoins et préoccupations.

La réduction des méfaits guide toutes nos interventions. Notre approche, pragmatique et humaniste, place la participation des personnes au cœur de notre action.

- 1989** Création de CACTUS Montréal, premier programme d'échange de seringues en Amérique du Nord.
- 1995** Début de l'intervention par les pairs auprès des jeunes du centre-ville (GIAP).
- 1996** Début du travail de rue auprès des personnes utilisatrices de drogues injectables et des travailleuses et travailleurs du sexe.
- 1998** Création d'Action Santé Travesti(e)s et Transsexuel(le)s du Québec (ASTT(e)Q), programme dédié aux besoins des personnes trans.
- 2004** Création du Programme de Lieu d'Accueil et d'Insertion Sociale pour les personnes utilisatrices de drogues par Injection et Inhalation, Responsables et Solidaires (PLAISIIRS).
- 2007** Construction au 1300, rue Sanguinet d'un édifice entièrement dédié aux activités de CACTUS Montréal.
- 2009** Mention d'honneur au Prix d'excellence en santé et services sociaux du ministère de la Santé et des Services sociaux.
- 2010** Création des Messagers de rue, patrouilles de distribution de matériel de prévention et de consommation de drogues.
- Résolution du C.A. afin d'entreprendre les démarches nécessaires à la mise en place d'un service d'injection supervisée.
- 2015** Début des programmes Projet pour Toit et Projet VHC.
- 2017** Installation, inauguration et opération du service d'injection supervisée dans nos nouveaux locaux.

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Ce mot qui précède le parcours annuel et plus détaillé de CACTUS Montréal, nous convie chaque année à revoir en quelques lignes les moments marquants d'une longue suite de gestes et d'efforts, ponctuée de défis quotidiens dont l'engagement social est le mot d'ordre. Jeter ce regard derrière nous s'avère un exercice qui, s'il nous confronte à certaines limites, nous en dit long sur les forces profondes de l'organisation et sur l'engagement de l'équipe envers la réalisation de la mission.

C'est pour souligner ces forces que nous nous rappellerons les mots de la fin de la dernière année, lesquels faisaient état de sérieuses inquiétudes quant à la poursuite des activités de deux de nos programmes, ASTT(e)Q et le GIAP. La situation de ces derniers aura été redressée par l'octroi d'un nouveau financement, pour le premier d'ordre public et pour le second, avec le soutien d'apports financiers de source privée. Ce fait d'armes illustre fort bien la détermination des équipes et de l'administration de CACTUS Montréal à ne jamais abandonner le maintien d'activités et de services pertinents, tous destinés à nos clientèles privilégiées.

Parlant de financement, l'année qui se termine aura encore fait appel à la vigilance et à la rigueur de l'équipe de direction. Si nous devons nous assurer que l'ensemble de nos activités soit maintenue, nous devons le faire en fonction d'un financement dont les sources sont de nature publique presque exclusivement. Chaque année, nous soumettons à nos

principaux bailleurs de fonds, un budget transparent et réaliste de nos besoins. Des représentations soutenues suivent et défendent nos exigences. Si les sommes octroyées ne répondent jamais à l'ensemble de nos demandes, l'organisation, elle, surveille étroitement la gestion d'un budget dans un contexte parsemé d'aléas. Cette année, l'organisation a pu compter sur des **apports financiers additionnels, octroyés pour les trois prochaines années au tout nouveau service d'injection supervisée (SIS).**

Les besoins de notre organisation sont nombreux, nous en sommes tous conscients. L'équipe de direction travaille chaque année avec un plan de départ, lequel est inévitablement bousculé par diverses circonstances en cours de route. **CACTUS Montréal termine l'année en équilibre budgétaire** ce qui témoigne du travail attentif de l'équipe de direction et de la collaboration de l'ensemble des équipes.

C'est par ailleurs dans ce contexte que le C.A. a entamé une réflexion sur la possibilité de recourir à du financement privé pour certains projets ciblés. Cette réflexion, accompagnée par une entreprise spécialisée, a déjà porté ses fruits et l'année qui vient nous permettra de poursuivre cette avenue avec les plus grands espoirs.

Les douze derniers mois de notre organisation l'auront menée à l'aboutissement d'un projet pour lequel elle aura longuement milité : **l'ouverture d'un SIS.** Il aura

donc fallu attendre sept ans avant d'y parvenir, comme quoi les convictions justes doivent être patientes. Cette saga, le terme n'est pas exagéré, aura exigé temps et efforts de la part de tous. Cet épisode à la fois stimulant et confrontant, aura encore une fois mis en évidence les valeurs que nous nous donnons, qu'il s'agisse de transparence et de respect dans nos rapports avec nos vis-à-vis. Nous aurons défendu sans relâche un juste financement de ces nouvelles activités et refusé catégoriquement de nous livrer à l'offre peu réaliste qui nous aura été proposée. Notre action aura provoqué le ralliement des partenaires communautaires quant au fonctionnement qui nous était soumis afin de sceller le cadre des activités des SIS à Montréal.

Cet ajout à notre offre de services nous aura obligés à accepter une réorganisation de nos façons de faire, notamment en ayant à déplacer les activités du Site Fixe pour qu'y soient intégrées celles du SIS, dans un nouveau local situé quelques rues à l'ouest de notre siège social. Cela n'est pas anodin et il aura fallu la collaboration de tous pour réussir. **C'est avec fierté que nous pouvons faire un bilan prometteur des neuf premiers mois d'existence de ce programme.**

CACTUS Montréal, comme à chaque année, se sera activé sur les scènes tant locales, nationale, qu'internationale. Pour illustrer ce pan important de notre intervention, il suffit de mentionner la **présentation de PLAISIIRS à la consultation de la Ville de Montréal sur le profilage social et racial**, le dépôt

d'un mémoire et sa **présentation lors de la consultation du Gouvernement du Québec sur les paramètres d'encadrement du cannabis**, une participation soutenue au sein du **Groupe de travail pancanadien sur les SIS** et du **Réseau juridique canadien VIH/sida**, ainsi que la récente **tournée américaine de la directrice générale à l'invitation du Consulat américain à Montréal**. À cette brève énumération, il faut ajouter l'apport considérable de CACTUS dans la venue à Montréal de la **25^e Conférence internationale sur la réduction des méfaits**, dont la conférence de presse d'ouverture s'est tenue dans nos locaux.

Merci à tous les cactussiens et toutes les catussiennes pour l'accomplissement d'une année d'exception dont nous pouvons ensemble être très fiers!

Sandhia Vadlamudy

directrice générale

Louis Letellier de St-Just

président du conseil d'administration

CACTUSSIEN.NE.S (1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018)

Administration

Direction générale : Sandhia Vadlamudy

Direction des services cliniques : Roxane Beauchemin

Direction administrative et des ressources humaines :

Sandrine Wandji Fondjio

Réception et gestion de l'immeuble : Ana Alvarado

Commis comptable : Mélanie Marcoux

Adjointe administrative : Abi da Silva

Travail de rue

Travailleur.e.s de rue : Geneviève Houle, Richard Kelly-Shepard et Rachel Blais Desnoyers

Site Fixe - SIS

Coordination : Julie Bouchard

Cheffe d'équipe : Amanda Ayansen

Intervenant.e.s : Amélie Goyette, Laurence Fortin, Maude Fleurent, Meghan Staton, Jean-François Robillard, Camille Sabella-Garnier, Alexis Houle, Karine Lavigreur, Amanda Ayansen, Claudiu State, Frédéric Tessier, David Palardy, Claudine Frisée, Yannick Gingras et Rafael Moreno-Vacca

Agent.e.s de prévention : Marino Leroux, Marc Fauteux, Bobby Larosée, Farin Shore, Nicolas Quijano, Vincent De Maisonneuve, Feadae Neveu-Douville et Alexandre Boucher

Liste de rappel : Alexandra De Kiewit, Émilie Roberge, Alain St-Amand, Laurence André-Olivier, Alicia Élizabeth Morales, Audréanne Smith, Philippe Beauregard, Kelly Tessier, Claudie Fortin, Vanessa Beauplat, Sandrine Krzemien, Joelle Boivin, Sara Martin, Sarah Guertin, Jessica Dolan, Alexandra Pontbriand et Frédérique Audy

Intervenante pivot Projet VHC : Amélie Goyette

Messenger.ère.s de rue

Coordination : Julie Bouchard

Chargé de projet : Francis Giroux

ASTT(e)Q

Agent de projet : James McKye

Agente de liaison : Betty Iglesias

Intervenant de proximité : Rene Callahan St-John

Travailleuse de milieu : Gabrielle Leblanc

PLAISIIRS

Coordination : Carine Bricaud

Animatrices : Sylvie Bergeron, Hana Benveniste, Catherine Gosselin, Malaïka Lafleur et Marie-Pier Latour

Liste de rappel : Mélissa Correia, Marylie Ouellette-Samuel, Michelle Parent, Chloé Gilbert-Vanasse et Geneviève Guénette

Projet pour Toit

Coordination : Carine Bricaud

Intervenant.e.s en stabilité résidentielle : Hugo Vaillancourt, Marie-Pier Bernier, Corine Taillon et Jean-François Robillard

GIAP

Coordination : Geneviève Boyer-Legault

Chargée de projet : Julie Vachon

Pair.e.s aidant.e.s : Jessica Albayrack, David Palardy, Alexandre Boucher, Yarrow Martin, Cédrick Landreville-Lecours, Laurent Dorais et Sébastien Chouinard

NOTRE ACTION EN 2017-2018

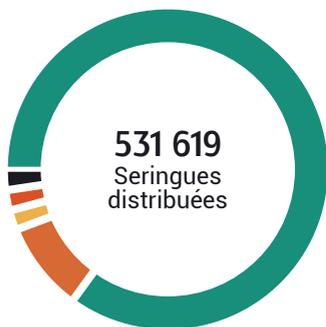
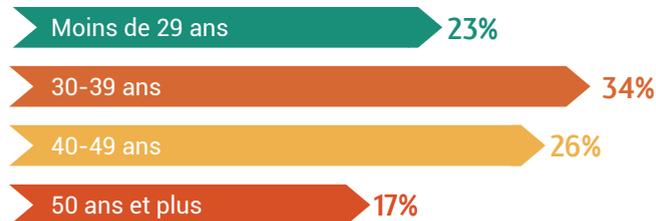
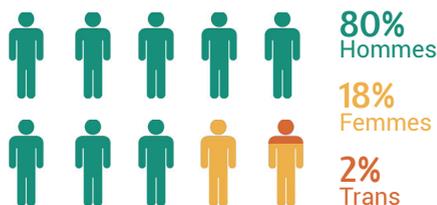
NOS FIERTÉS DE L'ANNÉE

- L'ouverture de notre SIS
- Le lancement de la Charte des pairEs
- La mobilisation communautaire pour la prévention des surdoses
- La poursuite des activités du GIAP et d'ASTT(e)Q
- Les vies sauvées par l'administration de la naloxone et l'adaptation du matériel et des messages de prévention aux nouvelles réalités de consommation
- Le *testing* de drogues par bandelettes pour détecter la présence de fentanyl
- Le témoignage d'un participant de PLAISIIRS et le dépôt du mémoire à la commission municipale sur le profilage social et racial

63 983
Fréquentation totale en 2017-2018

Site Fixe - SIS : **46 248**
Projet VHC : **143**
Projet pour Toit : **35**
Messenger.ère.s de rue : **10 063**
Travail de rue : **1 493**
ASTT(e)Q : **1 812**
PLAISIIRS : **3 050**
GIAP : **1 139**

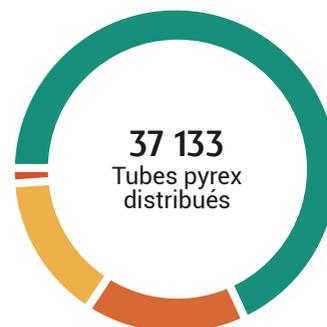
QUI UTILISE NOS SERVICES?



Site Fixe : **473 535** | GIAP : **1 657**
Mess. de rue : **48 011** | ASTT(e)Q : **16**
Travail de rue : **8 400**



Site Fixe : **123 450** | GIAP : **783**
Mess. de rue : **4 114** | ASTT(e)Q : **9 160**
Travail de rue : **1 440**



Site Fixe : **25 164** | Travail de rue : **5 600**
Mess. de rue : **6 021** | GIAP : **348**

150 769

Seringues récupérées et **3 264** seringues ramassées à la traîne

640

Pipes à crystal meth vendues

SITE FIXE - SIS

Ouvert sept soirs/nuits par semaine, le Site Fixe est un centre de distribution et de récupération de matériel d'injection, d'inhalation et de prévention : seringues, récipients stériles (Stéricups), ampoules d'eau, pipes en pyrex, condoms. L'équipe d'intervenants et d'agents de prévention qui se trouvent sur place en fait aussi un espace d'écoute et de soutien. Les personnes qui se présentent au Site Fixe ont ainsi accès à des informations sur la consommation de drogues à risques réduits, sur les pratiques sexuelles sécuritaires, sur les infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) et sur les autres ressources susceptibles de répondre à leurs besoins. Depuis juin 2017, une salle d'injection s'est enfin ajoutée à notre Site Fixe initial. Ce vent de changements souffle sur nous depuis!

À SOULIGNER EN 2017-2018

Une année sous le signe de l'adaptation

L'ouverture des services d'injection supervisée à Montréal est une avancée extraordinaire que nous attendions depuis plus d'une décennie. Malgré nos années d'expérience et d'implication communautaire, l'ajout d'une salle d'injection s'est tout de même révélé, pour l'équipe et pour ceux qui fréquentent le Site Fixe, être une transformation majeure.

La formation des équipes s'est avérée être un défi, considérant l'achalandage élevé et notre souhait de garder le service ouvert malgré la mobilisation des équipes à l'extérieur de CACTUS. Cette période fut une réelle course contre la montre!

L'embauche de nouveaux collègues, intervenants de proximité et agents de prévention a aussi représenté une large tâche. **Notre équipe, composée initialement de 23 personnes, en compte actuellement 34.** Les rencontres d'équipe ont dû être actualisées afin qu'elles demeurent des espaces d'échanges et de discussions, considérant le nombre de personnes impliquées.

Quelque **16 infirmiers-es** se sont ajoutées à l'équipe de proximité et se déploient dans les quatre différents SIS. Bien que le travail d'équipe semblât ne plus avoir de secret pour nous, tous ont dû faire preuve d'humilité et d'écoute puisque les défis étaient nombreux : communication, appropriation de nouveaux protocoles cliniques, partage des locaux, co-intervention alliant les volets psychosocial et médical. Le maillage de nos pratiques, de nos valeurs et de nos visions s'est avéré nécessaire. Notre objectif demeure clair : **un accueil empreint de respect, d'humanisme et de sensibilité.**

De surcroît, cette belle et grande équipe occupe dorénavant de nouveaux locaux. Bien que quelques mètres seulement nous séparent de notre bâtiment « mère », notre déménagement a été vécu comme une perte de repères. Plusieurs aménagements ont été réalisés afin que notre couleur rayonne et transcende les limites de notre espace physique : murs repeints, éclairage plus intime et modulable, mobilier confortable, dessins et créations décoratives, etc.

IMPLICATIONS ET CONCERTATIONS

Implications communautaires

- Intervenant jumelé au pair du GIAP
- Comité de travail pour la brochure « Chacun son kit, une idée fixe »
- Comité de travail pour la brochure « Médicaments opioïdes: s'injecter à moindres risques »
- Comité des opérations et de coordination SIS
- Comité local SIS
- Comité clinique SIS
- Comité directeur SIS

Lieux de concertation

- Groupe sur les pratiques communautaires en prévention des ITSS (GPCP)
- Groupe montréalais de vigie des surdoses (GMVS)

Formations

- Formation intensive SIS
- Conférence internationale sur la réduction des méfaits 2017
- Projet de recherche sur l'amélioration de la réponse d'urgence pour les personnes en situation d'itinérance en contexte d'intoxication à l'alcool ou aux drogues - World Café
- Colloque « Rendre visible l'itinérance au féminin »
- Formation « Trauma » par Nancy Keays
- Formation trans 101
- Premiers soins et RCR cardio +

PROJETS EN COURS

Près d'un an suivant l'ouverture des SIS, certaines adaptations s'avèrent primordiales afin que nos services soient adaptés aux besoins de ceux qui le fréquentent.

- Afin d'assurer la cohérence, la cohésion, la communication, la sécurité et le soutien, l'équipe **travaille dorénavant en duo** dans tous les espaces.
- Nous offrons du **testing par le biais de bandelettes** pouvant détecter la présence de fentanyl.
- L'achat d'une dose à séparer est fréquent et nous souhaitons que les personnes **s'étant procuré une dose pour la partager en salle d'injection** puissent le faire. Nous travaillons à ce protocole.
- Certaines personnes qui consomment des drogues présentent des difficultés à s'injecter ou ont des habitudes bien ancrées associées à l'injection intégrant une tierce personne. Nous souhaitons que **soit possible l'admission d'une personne désirant s'injecter avec le soutien d'un ou d'une accompagnateur(trice)**.

« Les risques associés aux surdoses et aux drogues contaminées teintent notre quotidien. Plus que jamais la prévention est à l'avant-plan. La crise n'est pas une question de chiffres, elle représente des proches perdus, des visages inquiets. »

PROJET VHC

Voilà déjà 3 ans que le projet VHC est intégré au sein de l'équipe Site Fixe. Bien que l'intervenante pivot VHC consacre seulement 15 heures par semaine à son mandat, nombreuses sont les réalisations des personnes qui sont accompagnées par Amélie. Le temps partagé avec les personnes crée un espace de discussion favorable aux échanges à l'égard de la prévention des ITSS, de la réinfection, de la santé physique et mentale, des relations interpersonnelles et de la sexualité. L'accueil est primordial et l'intervenante pivot place au cœur de ses préoccupations une approche sans jugement et une ouverture permettant à la personne de se présenter telle qu'elle est.

Pré-traitement

Le recrutement des participants au projet est principalement effectué au Site Fixe-SIS. Ainsi, **la collaboration avec les autres projets de CACTUS est essentielle**. La salle d'injection est un lieu propice à la discussion et cette proximité permet l'évaluation de la capacité à débiter un traitement de l'hépatite C. Lorsque le dépistage est effectué, l'intervenante pivot est régulièrement impliquée lors de l'annonce par le personnel infirmier.

Traitement

Depuis mars 2018, l'accessibilité aux traitements est moins ardue et la majorité de ceux qui souhaitent être traités bénéficie de nombreuses alternatives. Le rôle de l'intervenante pivot est alors de les soutenir afin qu'ils puissent répondre aux modalités des équipes traitantes et de les accompagner lors de leurs rendez-vous. **Plusieurs participants au projet n'ont pas pris soin d'eux depuis des années, et ce traitement génère parfois beaucoup d'émotions**. L'intervenante travaille étroitement avec les professionnels et les personnes qui souhaitent être traitées afin de favoriser l'autonomie de ces dernières.

Post traitement

L'intervenante apporte du soutien sous différentes formes: rendez-vous au Site Fixe, visites à domicile, appels téléphoniques, etc. Le lien étant significatif, elle devient en quelque sorte un point d'ancrage. À la suite du traitement, plusieurs personnes prennent conscience de leur état de santé, de leur corps et de leurs zones de vulnérabilité. Leurs démarches ayant été fructueuses, elles en sont fières. **Elles se sentent capables d'accomplir de nouvelles démarches et souhaitent prendre soin d'elles**.

FORMATIONS SUIVIES

- Journée de préceptorat avec Dr Morin de la Clinique Caméléon
- Formation « Trauma » avec Nancy Keays, infirmière clinicienne

143

personnes rencontrées et évaluées

30

participants en suivi actif

PROJET POUR TOIT

Le Projet pour Toit s'adresse aux personnes qui utilisent les services de CACTUS Montréal ou ceux de ses partenaires et qui vivent en situation d'itinérance chronique ou épisodique. Les participants au projet bénéficient d'une aide à l'entrée en logement, d'un soutien au loyer ainsi que d'un accompagnement individuel ciblé sur leurs besoins pour une durée de trois ans. L'équipe psychosociale du Projet pour Toit axe son action sur le développement de l'autonomie et des habiletés sociales dans une optique d'amélioration significative de la qualité de vie des participants.

À SOULIGNER EN 2017-2018

Conférences et reconnaissance

Projet pour Toit a présenté un atelier lors de la **Conférence internationale sur la réduction des méfaits** qui s'est tenue à Montréal ainsi qu'au premier **Colloque national en itinérance** organisé par le CRÉMIS.

Des succès significatifs

La majorité des participants au projet est restée en logement et envisage d'y rester. De plus, quelques personnes ont été autonomes dans le paiement de leur loyer, tout en conservant leur place dans le projet. **Trois personnes ont débuté leurs études.**

En parallèle, le travail auprès des propriétaires et des concierges s'est intensifié. De nombreux conflits ont été réglés grâce à l'intervention de l'équipe auprès des propriétaires qui n'ont pas encore le réflexe de s'adresser directement à leur locataire.

Malheureusement, l'augmentation des prix des loyers observée cette année laisse présager qu'il pourrait être difficile pour les participants de conserver un logement sans l'allocation offerte par le projet, dont la fin est prévue pour l'an prochain.

IMPLICATIONS ET CONCERTATIONS

- Pilier pour la Clinique Droits Devant
- Communauté de pratique des intervenants en logements jeunesse
- RAPSIM
- Communauté de pratique des projets SRA
- Comité stratégique SRA

NOS DÉFIS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Mobiliser les participants et les encourager à être présents lors de leur rendez-vous.
- Mettre en place des stratégies pour diminuer les conflits entre les participants et les propriétaires.
- Poursuivre l'étude de faisabilité entreprise en vue de créer une fiducie pour le paiement du loyer.
- Encourager et faciliter le respect des protocoles de sécurité et de prévention des punaises lors des visites des intervenante en logement.
- Présenter les services du quartier aux participants.

35
personnes suivies au total

MESSAGER.ÈRE.S DE RUE

Personnes utilisatrices de drogues ou issues du milieu de l'itinérance ou du travail du sexe, les Messagers de rue comprennent bien les diverses réalités du terrain. Par équipe de deux, ils sillonnent les rues de l'arrondissement Ville-Marie afin de distribuer du matériel d'injection, d'inhalation et de prévention. Les Messagers fournissent aussi des informations qui permettent aux personnes rencontrées d'adopter des comportements plus sécuritaires. Leurs connaissances quant aux ressources existantes leur permettent d'orienter les individus en fonction des besoins qu'ils expriment.

À SOULIGNER EN 2017-2018

Stabilité et perfectionnement

Pour les Messagers de rue, l'année 2017-2018 a été synonyme de perfectionnement et de stabilité. Au printemps dernier, notre équipe a accueilli deux nouveaux Messagers de rue. Formant maintenant un **groupe de cinq**, nous avons atteint un bon équilibre en termes de disponibilité et de connaissances.

Développement de connaissances

Cette année, les Messagers de rue ont bénéficié des **formations VIH 101 et VHC 101** offertes par nos partenaires Portail VIH et CAPAHC, en plus de participer à différents ateliers et présentations lors de la Conférence internationale sur la réduction des méfaits 2017.

Au cours de l'année, nous avons **intégré à notre offre du matériel pour l'injection de médicaments opioïdes**. Par le biais de diverses capsules de formation présentées lors des réunions d'équipe, nous avons été à même de nous approprier davantage ce nouveau matériel et de développer de nouveaux messages de prévention et de sensibilisation.

Reconnaissance

Les patrouilles des Messagers de rue ont lieu tout au long de l'année, sans même une journée d'absence. L'automne dernier, l'équipe des Messagers de rue a **administré la naloxone à une personne en situation de surdose d'opioïdes** après avoir été interpellée par des policiers. Pour souligner leur courage et la collaboration unique avec les policiers, une cérémonie au poste de quartier 21 du SPVM a eu lieu en leur honneur.

Formation et sensibilisation

En collaboration avec la médiatrice sociale de la BANQ et les travailleurs de milieu de Spectre de rue, les Messagers de rues ont offert une série de formations aux agents de sécurité de BANQ sur la récupération sécuritaire de seringues à la traine.

L'équipe a également offert **12 formations de récupération** de seringues à la traine à différents acteurs de la communauté et a répondu à **19 demandes spontanées de ramassage de seringues à la traine provenant de commerçants et d'organismes communautaires du centre-ville de Montréal**.

NOS DÉFIS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Les nombreuses surdoses survenues cette année sont assurément inquiétantes pour les Messagers de rue. Ainsi, il sera important de bien s'outiller pour continuer à offrir le soutien nécessaire à la communauté de Ville-Marie.
- Les Messagers remarquent une plus faible présence des travailleuses du sexe au centre-ville de Montréal, celles-ci préférant se déplacer vers l'est de la ville puisqu'il y a de moins en moins d'endroits propices à leur travail au centre-ville. Ainsi, l'équipe devra mettre en place des stratégies afin de demeurer disponible pour ces femmes.

NOS OBJECTIFS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Augmenter le nombre de patrouilles dans l'ouest de l'arrondissement Ville-Marie pour s'adapter aux déplacements des usagers.
- Intégrer à nouveau un.e infirmier.ère de proximité dans l'équipe des Messagers de rue.

« Les Messagers de rue ont travaillé fort cette année sur l'esprit d'équipe. Nous avons accueilli de nouveaux patrouilleurs et ces changements ont apporté leur lot de défis! »

NOS BLITZ: DES RÉSULTATS FRACASSANTS!

2
Blitz organisés annuellement

105
participants mobilisés au total

992
seringues ramassées

17
tubes en pyrex récupérés

TRAVAIL DE RUE

Les trois travailleurs de rue de CACTUS Montréal se déplacent sur le territoire de Ville-Marie pour aller à la rencontre des personnes, développer des liens avec elles et investir les lieux qu'elles fréquentent. Ils couvrent tout le centre-ville, d'Atwater à Frontenac, et de la rue Sherbrooke au Vieux-Port / AUT720. Ils distribuent du matériel de prévention, récupèrent du matériel utilisé et fournissent des informations en matière de prévention. Ils accompagnent les individus dans leurs démarches auprès d'autres organismes communautaires du réseau de la santé et des services sociaux ou du système judiciaire.

À SOULIGNER EN 2017-2018

Arrivée d'une nouvelle travailleuse de rue

Le plus gros changement de l'année a été l'embauche de Rachel comme travailleuse de rue, en partenariat avec le projet Action Médiation et la Société de Développement Social. Elle a parcouru le territoire « L » des rues Saint-Denis et Sainte-Catherine et a participé à l'événement et aux activités de Cirque Hors Piste.

Partenariat avec le GIAP

Cette année encore, nous avons travaillé avec Alex et Sébastien, deux pairs-aidants du GIAP. Leur apport nous permet de rejoindre de nouvelles personnes en plus d'avoir une vision différente des enjeux et pratiques de consommation.

Santé et interventions médicales

Beaucoup de notre temps est consacré à faciliter l'accès aux services médicaux. Cette année, Richard a réalisé un partenariat avec Margaux, une infirmière de rue de l'équipe Connexion du Métro. Ensemble, ils parcourent l'ouest et offrent des soins, des dépistages et une porte d'entrée dans le système de santé.

3
travailleurs de rue

1 493
personnes rencontrées

70%
des rencontres effectuées dans la
rue et les espaces publics



IMPLICATIONS ET CONCERTATIONS

Implications communautaires

- Supervision externe avec Médecins du Monde
- Comité d'action sur la sécurité au Square Cabot
- Association des Travailleuses et Travailleurs de Rue du Québec
- Table de Travail de Rue Centre-Ville
- Participation au comité PAOC organisé par RAPSIM sur l'état de situation des projets de logements sociaux destinés aux sans-abris à Montréal

Conférences

- « Revendiquer la justice: un regard sur la situation des femmes autochtones »
- « Supporting Indigenous Woman living with HIV in Montreal »
- « Pratiques et enjeux à l'interface de l'itinérance, de la santé mentale et de la judiciarisation »

Activités

- Blitz-CACTUS
- Lancement du Bottin de ressources de Diogène
- Journée d'action nationale sur les surdoses
- Table de discussion « Mieux lutter contre l'exclusion sociale »

Présentations et formations données

- Présentation CACTUS et drogues au BEP
- Formation Matériel à Médecins du Monde
- Formation « Comment intervenir » au Quartier des Spectacles
- Formation Naloxone au Anne's House, au Foyer Femmes Autochtones et à Dialogue



Un merci sincère aux ressources de l'ouest du centre-ville qui ont facilité cette année notre travail, notamment Porte ouverte, David à la Place Cabot, Face à face, Équipe Connexion, Chez Doris, L'Anonyme, Médecins du Monde et Stella ».

NOS DÉFIS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Pallier à la perte de ressources communautaires dans l'ouest du centre-ville.
- Comblent le manque d'accès au matériel de prévention dans l'ouest du centre-ville, conséquence de l'absence de site fixe sur ce territoire.

NOS OBJECTIFS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Poursuivre pour une autre année le partenariat avec Action Médiation.
- Maintenir un troisième travailleur de rue dans l'équipe actuelle.
- Poursuivre la mobilisation entamée afin que tous aient accès à un kit de naloxone, notamment en encourageant sa distribution directement à partir de CACTUS Montréal.

ASTT(e)Q

ASTT(e)Q favorise la santé et le bien-être de la population trans. Le projet appuie les personnes dans leur vie quotidienne, offrant des services d'accompagnement et des rencontres de groupe hebdomadaires. En plus de miser sur l'implication des personnes, l'entraide mutuelle et l'empowerment, ASTT(e)Q compte sur l'apport d'une travailleuse de milieu et de pairs éducateurs, qui interviennent dans les milieux fréquentés par les personnes trans. La défense des droits, la sensibilisation et l'éducation sont aussi au cœur de l'action d'ASTT(e)Q. Afin d'assurer un accès équitable pour les personnes trans à l'emploi, au logement et aux services de santé, il est nécessaire de déconstruire les préjugés existant autour des réalités trans. ASTT(e)Q intervient ainsi dans des organismes, des institutions et des centres de détention afin de favoriser une meilleure inclusion des personnes trans.

À SOULIGNER EN 2017-2018

Mouvement au sein de l'équipe

Plusieurs changements ont eu lieu dans l'équipe d'ASTT(e)Q. Avec la fin de la subvention PACS, trois postes au sein de l'équipe, le poste d'agente de liaison, la coordination des finances et la coordination générale ont été éliminés, en plus de quatre postes de paires. Le départ de Betty, Frank, Eli, Leo, Elle et Farah nous a touchés et nous sommes reconnaissants de ce qu'ils ont apporté à ASTT(e)Q. L'année sans coordination aura été tout un défi pour l'équipe!

En parallèle, nous avons accueilli Leah et Alex, deux stagiaires des programmes de Travail social de McGill et de Sexologie de l'UQAM.

Programme d'intégration des bénévoles

Pour la première fois, ASTT(e)Q a recruté et formé plus d'une dizaine de bénévoles en écoute active et pour l'accès aux ressources Trans 101 et Cactus 101. Plus de **310 heures ont été réalisées par les bénévoles!**

Projet Jeunes Queer Youth

Le projet Jeunes Queer Youth, né d'une alliance avec RÉZO, ACCM, P10 et la Coalition jeunesse Montréal, a connu son premier sommet des jeunes. Plusieurs jeunes ont participé aux ateliers du GIAP et d'artistes Queer dans le cadre de l'événement.

Association canadienne des Sages-femmes

Nous avons travaillé avec l'Association canadienne des Sages-femmes afin de rendre leurs services plus accessibles pour les personnes en couple avec des personnes trans et les outiller dans l'accompagnement des hommes trans lors de l'accouchement.

Représentation et reconnaissance

L'affiche d'ASTT(e)Q : « Trans Health Action: By and for model facilitating access to harm reduction services for trans people, Montreal » a été présentée lors de la Conférence internationale sur la réduction des méfaits.

À SOULIGNER EN 2017-2018 (suite)

Hausse des accompagnements

Nous avons connu une hausse des accompagnements à domicile pour les personnes trans incapables de se déplacer. Les accompagnements pour accéder aux services de santé et services sociaux représentent la majorité de nos interventions.

ETIAM

Financée par l'Agence de santé publique du Canada, l'alliance ETIAM est le fruit d'une collaboration entre le PVSQ, le CAPAHC et ASTT(e)Q. Entre 2017 et 2022, le projet rejoindra des personnes vivant avec et/ou à risque pour le VIH, le VHC et d'autres ITSS, ainsi que les professionnels travaillant auprès d'elles. ASTT(e)Q est impliqué à titre d'expert-conseil au sein de l'alliance, qui vient de terminer sa première année, offrant près de 50 activités au Québec.

NOS DÉFIS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Malgré les importants avancements sociaux des dernières années en matière d'identité de genre, il reste encore du chemin à parcourir pour garantir aux personnes trans une qualité de vie digne et un accès équitable à l'emploi, aux logements, aux services et au bien-être social.
- Poursuivre la lutte pour la décriminalisation des drogues, du travail du sexe et de la non-divulgarion du VIH.

DES CHIFFRES QUI PARLENT...

1 290

participants aux groupes hebdomadaires,
dont 90 nouveaux participants

310

appels téléphoniques pour de
l'intervention ou de l'information

212

courriels de demandes
d'information

23

formations Trans 101

20

démarches de changement de nom et mention
de sexe assermentées

PLAISIIRS

PLAISIIRS est un lieu de rencontre où les personnes utilisatrices de drogues peuvent bâtir ensemble des projets communs. C'est aussi un programme qui mise sur l'éducation populaire et la participation citoyenne afin d'améliorer la qualité de vie des participantes et participants. À PLAISIIRS, les personnes utilisatrices de drogues sont des citoyennes et citoyens à part entière. En leur redonnant le goût de s'investir dans leur communauté, le programme cherche à développer leur autonomie et leur conscience citoyenne. Chaque semaine, les participantes et participants établissent ensemble les activités, lesquelles mettent l'accent sur l'implication sociale et l'importance de prendre soin de soi.

Volet artistique

Les arts demeurent importants pour les participants de PLAISIIRS puisqu'ils permettent l'exploration, l'expression et la connexion entre les membres du groupe ainsi qu'avec le grand public.

Cette année encore, nous avons participé à la construction des décors pour la pièce Oliver Twist de Cirque Hors Piste. Nous avons travaillé pendant cinq semaines pour réaliser ce projet.

Nous avons aussi utilisé notre vitrine sur Sainte-Catherine pour sensibiliser les citoyens aux sujets qui nous concernent. Au printemps, nous avons construit une baleine et recouvert la vitrine de poissons décorés par plusieurs personnes fréquentant différents projets de CACTUS Montréal pour démontrer la diversité de notre communauté. **Nous avons aussi créé une œuvre interactive pour honorer nos pairs victimes de surdose.**

Nous avons participé au festival ATSA et nous y avons rencontré des artistes venus partager leurs idées sur les arts et l'itinérance. Finalement, nous avons terminé l'année avec un projet collectif, réalisé en collaboration avec le Centre de jour St-James et la Ruche d'Art St-Henri.

Volet pré-employabilité

Nous avons effectué deux contrats de nettoyage de terrain, ce qui nous a permis de **ramasser près de 7 800 seringues**. Les participants de PLAISIIRS sont toujours volontaires pour effectuer ce genre de travail.

L'esprit d'équipe des participants se solidifie et ils s'impliquent de plus en plus dans les décisions. Un nouveau noyau s'est formé. L'arrivée de nouvelles personnes a permis de diversifier les centres d'intérêt.

« **PLAISIIRS m'a aidé à redécouvrir des parties de moi endormies avec la consommation: les réflexions, le plaisir de cuisiner, la communauté, l'émerveillement... Ça m'aide à me mettre moi au centre de ma vie. »**

« **Les sorties culturelles, c'est magique! Je suis allé au Musée des beaux-arts pour la première fois de ma vie. »**

À SOULIGNER EN 2017-2018

Implication sociale

Cette année a été marquée par une forte implication au RAPSIM et au FRACA. L'implication sociale est au cœur de PLAISIIRS et l'équipe tout comme les participants se mobilisent pour ces événements.

Restructuration interne

L'équipe a vécu quelques restructurations avec le départ d'une intervenante et le congé maternité d'une autre. Grâce au travail de mobilisation de l'équipe et des participants, PLAISIIRS a su garder le cap et les participants ont été en mesure de proposer de nouvelles idées, par exemple le comité d'accueil pour les nouveaux participants, et de nouvelles activités (musique partage, revue de presse à l'extérieur, etc.).

Le départ du Site Fixe du local sur Sanguinet a également amené son lot de défis pour l'équipe, notamment au niveau de la fréquentation. Nous travaillons sur les différents moyens de mobiliser les personnes et de les encourager à venir s'impliquer.



UN TAUX DE PARTICIPATION IMPRESSIONNANT!

3 050

passages à PLAISIIRS,
dont 500 passages de femmes

900

passages pour le dépannage,
dont 350 passages de femmes

574

participations aux activités

Le Groupe d'Intervention Alternative par les Pairs (GIAP) intervient auprès des jeunes en situation de précarité qui fréquentent les quartiers centraux de Montréal. La mission du groupe consiste à prévenir la transmission du VIH, de l'hépatite C et des autres infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS), tout en réduisant les impacts négatifs de la consommation de drogues et du mode de vie de la rue. L'intervention alternative des pairs-aidants s'appuie sur le vécu qu'ils et elles partagent avec les jeunes rejoints. Par le moyen de l'empowerment, de la réduction des méfaits, d'une approche humaniste et respectueuse, les pairs-aidants favorisent l'adoption de comportements sécuritaires.

À SOULIGNER EN 2017-2018

Un projet qui se démarque:

la Charte de reconnaissance des pairEs

Initié dans le cadre du 25^e anniversaire de CACTUS Montréal, l'objectif de ce projet était de se doter d'un outil de promotion et de reconnaissance de l'implication des pairs dans les organismes communautaires ayant une approche de réduction des méfaits, principalement en lien avec la toxicomanie. Soutenus par l'équipe du GIAP, plus d'une vingtaine de pairs engagés au sein de divers organismes communautaires ont été impliqués dans le projet. Pas moins d'une dizaine de séances de travail auront été nécessaires au développement du contenu de la Charte, permettant aux pairs impliqués de se doter d'une compréhension commune de ce qu'est un pair-aidant, des valeurs et des rôles associés en plus de spécifier des attentes concrètes relatives à la reconnaissance.

Le lancement de la Charte ayant lieu en avril 2018, elle sera présentée par les pairs au cours de la prochaine année à divers organismes communautaires afin de solliciter leur adhésion.

Une belle mobilisation communautaire

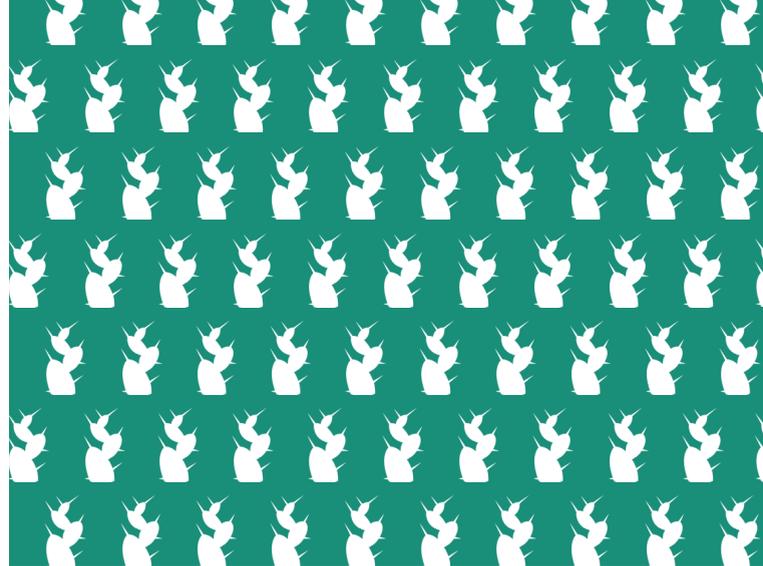
Notre décision de ne pas organiser la 21^e édition du Festival d'Expression de la Rue aura donné lieu à une **belle mobilisation de personnes rassemblées dans le cadre d'une marche de solidarité sous le thème « Les coupures dans le communautaire, on se laissera pas faire! »**. Cette mobilisation aura permis aux personnes présentes d'occuper l'espace public et d'accéder à une tribune d'expression malgré tout. Nous sommes confiants de pouvoir offrir une édition 2018 du FER.

Une équipe plus présente que jamais

Au cours de l'année, **sept pairs aidants** se sont relayés au GIAP et nous sommes parvenus à maintenir une présence significative auprès des jeunes. Chapeau à l'équipe qui a gardé le cap sur la mission dans un contexte marqué par l'insécurité financière et une absence prolongées de la coordonnatrice du projet. À cet effet, nous dédions un **merci tout spécial à Julie Vachon pour son investissement et son engagement envers le projet.**

NOS DÉFIS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Continuer d'assurer une présence significative dans les ressources partenaires et d'offrir du soutien auprès des jeunes en situation de précarité.
- Consolider le financement et par conséquent, l'équipe de travail.
- Diffuser la Charte des pairEs, solliciter l'adhésion des organismes et documenter le processus.



NOTRE ANNÉE EN CHIFFRES

1 139

personnes directement touchées par le GIAP

504

jeunes rencontrés individuellement,
dont **246** rejoints pour la première fois

399

jeunes rejoints par les activités de prévention des
ITSS ou de développement des compétences

234

personnes rejointes par des ateliers et
formations offertes par les pairs-aidants

1 657

seringues distribuées et
1 660 seringues récupérées

IMPLICATIONS COMMUNAUTAIRES DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

À SOULIGNER EN 2017-2018

Projet spécial sur invitation du gouvernement des États-Unis

Cette année, la direction générale de CACTUS Montréal a eu l'opportunité de participer au *International Visitor Leadership Program* du *United States Department* et de l'Ambassade des États-Unis sous le thème « **Combattre l'épidémie d'opioïdes en Amérique du Nord** ».

La tournée de 21 jours visait trois objectifs:

- Examiner les initiatives de collaboration entre les organismes d'application de la loi, les enquêteurs, les experts en santé publique, les législateurs et les procureurs pour lutter contre la toxicomanie à grande échelle et lutter contre la production, le transfert et la vente de drogues illicites
- S'engager avec les homologues des ONG communautaires et du secteur privé qui préconisent un changement de politique au sein du gouvernement, sensibiliser le public à la dépendance aux opioïdes et explorer les facteurs qui exposent certaines populations à un risque plus élevé de dépendance
- Renforcer les partenariats bilatéraux et améliorer les stratégies visant à réduire le nombre de décès liés aux opioïdes au Canada et aux États-Unis

CONCERTATIONS ET PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES

- Coalition réduction des méfaits Montréal
- Comité bon voisinage de CACTUS
- Comité consultatif de la Ville de Montréal sur la légalisation du cannabis
- Comité multisectoriel sur les opioïdes, développement du plan d'action québécois sur les opioïdes et de la Stratégie 2017-2020 de prévention et de réponses aux surdoses
- Comité provincial en Hépatite C
- Conseil d'administration de la table de concertation du Faubourg
- Conseil d'administration de la Table des organismes montréalais en prévention SIDA (TOMS):
 - déléguée au comité sur le partenariat santé publique-milieu communautaire,
 - déléguée au comité de liaison PSOC-regroupements communautaires,
 - co-déléguée Montréal Ville sans SIDA
- Table des directeurs de la mesure 12.1, prévention des ITSS et réduction des méfaits, DRSP de Montréal

DIRECTION DES SERVICES CLINIQUES

La directrice des services cliniques (DSC) réalise la planification et le développement des activités de l'organisme conjointement avec la direction générale, ainsi que la gestion et la coordination des activités cliniques avec les acteurs concernés. Elle voit à la mise en place et à l'actualisation des structures et des politiques internes, de concert avec la directrice de l'administration et des ressources humaines et les comités internes impliqués. Elle maintient une présence hebdomadaire au centre d'accès au matériel de prévention et participe au maintien de bonnes relations avec la communauté.

À SOULIGNER EN 2017-2018

Présence soutenue auprès d'ASTT(e)Q et du GIAP

La DSC a eu une présence soutenue et distinctive auprès des équipes d'ASTT(e)Q et du GIAP pour combler l'absence des deux coordinations.

Rencontre nationale en réduction des méfaits

La DSC a participé au comité organisateur de la 32^e Rencontre nationale en réduction des méfaits liés aux drogues, organisée par l'Association des Intervenants en Dépendance du Québec (AIDQ), qui se tiendra en mai 2018. Celle-ci sera intitulée « **Surdoses : agir maintenant dans nos communautés** ».

Centre d'accès au matériel stérile d'injection

La DSC a travaillé à la mise en place d'un Centre d'accès au matériel stérile d'injection (CAMSI) au CLSC Benny Farm, dans le quartier Notre-Dame-de-Grâce. Cette démarche, entamée il y a plusieurs années pour combler les besoins des personnes habitant ce quartier et venant à notre Site Fixe au centre-ville, s'est faite en collaboration avec les membres de l'équipe du CLSC et la Direction régionale de Santé Publique.

REPRÉSENTATIONS ET IMPLICATION

- Représentation aux patrouilleurs du poste de quartier 21 afin de promouvoir la cohérence des actions de santé et sécurité publique.
- Rencontre d'informations et sensibilisation des patrouilleurs du BEP sur l'utilisation de la naloxone dans l'espace public par les intervenants communautaires et les personnes utilisatrices de drogues.
- Présentation des services offerts par CACTUS à la brigade saisonnière de sécurité de l'UQAM dans le but de renforcer l'impact de leurs interventions auprès des personnes désaffiliées fréquentant leurs espaces.
- Présentation sur les politiques gouvernementales, les interventions en accompagnement des personnes itinérantes et les actions de prévention et de lutte à l'itinérance à différents membres de la direction de l'UQAM, en collaboration avec le service de sécurité de l'institution.
- Implication à titre d'administratrice sur le conseil d'administration de la Corporation de développement urbain du Faubourg St-Laurent.

DIRECTION DE L'ADMINISTRATION ET DES RESSOURCES HUMAINES

La direction de l'administration et des ressources humaines assure la planification, la supervision et la mise en œuvre des activités administratives, financières, comptables et légales de CACTUS Montréal.

À SOULIGNER EN 2017-2018

C'est une année pleine de défis qui s'achève pour l'équipe de l'administration et nous avons dû user de créativité pour assurer l'arrimage des mouvements en ressources humaines :

- Création du poste d'**ajointe administrative**
- Leadership du **comité de réaménagement** du bâtiment de CACTUS Montréal
- Révision des **conditions de travail** du personnel-cadre et adoption d'une **nouvelle politique salariale** pour les postes de coordination
- Réaménagement des **systèmes téléphoniques et informatiques** pour permettre l'inclusion des nouveaux locaux du Site Fixe - SIS
- Amélioration de notre **système de classement des documents et des archives**
- Amélioration de la **stratégie de placement** afin de générer de meilleurs revenus d'intérêts
- Déploiement d'une **campagne de sollicitation** auprès des particuliers durant le temps des fêtes
- Renouvellement de l'**exemption des taxes foncières** du bâtiment pour une période de 9 ans, par décision de la Cour Municipale du Québec
- Changement de prestataire pour l'**assurance collective**, permettant une réduction des coûts sans diminuer la qualité de la couverture.

NOS DÉFIS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Mettre en place des stratégies et adapter nos pratiques pour répondre aux exigences spécifiques de nos bailleurs de fonds.
- Continuer d'user de créativité afin de faire face à la précarité financière de plusieurs projets.
- Poursuivre le développement du financement privé par des actions concrètes: la signature d'un contrat d'accompagnement en sollicitations avec la firme Épisode et la création d'un poste de coordination dons et financement privé.

NOS OBJECTIFS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- Consolider nos procédures administratives et développer de nouveaux outils de gestion de ressources matérielles et humaines.
- Élaborer la « Trousse de coordination », adressée aux responsables de projets et services.
- Poursuivre l'amélioration de notre système de classement des documents et des archives.
- Poursuivre le réaménagement du bâtiment.
- Réviser l'organigramme de CACTUS Montréal.
- Renégocier la convention collective de travail.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration (C.A.) établit les politiques et assure la mise en œuvre des orientations, des objectifs, des priorités et de toutes les décisions prises par l'assemblée générale. Il veille à ce que les activités demeurent en concordance avec la mission et à la gestion responsable de la corporation.

COMPOSITION DU C.A. (au 31 mars 2018)

Louis Letellier de St-Just Président	Anita Cugliandro Administratrice
Line Ampleman Vice-présidente	Amélie Goyette Administratrice
Marie-Ève Baril Secrétaire	Étienne Chamberland Administrateur
Marcel Fortier Trésorier	Hugo Vaillancourt Administrateur
Pierre Legros Administrateur	Sandhia Vadlamudy Directrice générale sans droit de vote
Jérôme Messier Administrateur	

Fin de mandat

Daniel Boucher
Administrateur

« **Un merci des plus sincères pour ces belles années d'implication au sein du C.A. de CACTUS Montréal.** »

Les membres du C.A., de la gauche vers la droite:

Jérôme Messier, Hugo Vaillancourt, Amélie Goyette, Marcel Fortier, Lyne Ampleman, Louis Letellier de St-Just, Pierre Legros, Sandhia Vadlamudy et Anita Cugliandro
Absents de la photo: Marie-Ève Baril et Étienne Chamberland

RENCONTRES DU C.A. EN 2017-2018

Le comité s'est réuni à huit (8) reprises. Un nombre suffisant de membres a été présent à sept (7) rencontres pour l'obtention du quorum nécessaire à la tenue officielle du conseil d'administration.

Dates des rencontres :

26 avril 2017	1 octobre 2017
25 mai 2017	6 décembre 2017
14 juin 2017	17 janvier 2018
13 septembre 2017	22 mars 2018



À SOULIGNER EN 2017-2018

Cette année, le C.A. s'est mobilisé autour de trois dossiers, en plus de s'occuper des tâches régulières.

Service d'injection supervisée (SIS)

C'est le 19 juin 2017 à 16h que les opérations du SIS ont officiellement démarré. Un moment empreint d'une grande fébrilité, mais aussi d'une réelle satisfaction associée à l'aboutissement de nombreuses années de démarches. Le C.A. s'est investi tout au long du processus de négociation des ententes de services et de sous-location qui nous lient au CIUSSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal pour l'offre de SIS. C'est notamment grâce à une démarche solidaire avec notre partenaire communautaire Dopamine que nous avons pu obtenir des ententes respectueuses de notre autonomie et équilibrées en matière de gouvernance.

Le C.A. souligne les efforts de l'équipe pour mener à terme ce projet et y insuffler nos valeurs. Les prises de positions publiques et les revendications collectives ont été nombreuses et les retombées se sont fait attendre. Nous envisageons maintenant des adaptations à l'offre SIS à l'avantage des usagers et en accord avec nos objectifs de prévention, spécifiquement en contexte de surdoses et de drogues contaminées.

Diversification du financement

Suite au dépôt de l'analyse de potentiel de financement qui s'est terminée en septembre, des démarches de

sollicitation ont été entamées. CACTUS a identifié des priorités pour les programmes en difficulté qui se sont conclues par des engagements de la part de fondations privées pour le GIAP et un financement avec le programme de sécurité publique Canada pour ASTT(e)Q. De plus, une sollicitation générale de dons a été déployée pendant le temps des fêtes. Bien que ces stratégies aient porté fruit en cours d'année, aucun financement de base récurrent n'a été confirmé. Nous poursuivrons donc le travail de fond amorcé en 2017-2018 qui, nous l'espérons, nous permettra de mieux nous positionner et de consolider notre financement global au cours des années à venir.

Planification de la relève de la gouvernance

En vue de planifier une relève au sein du C.A. et de combler certains postes vacants, un comité relève a été créé en août 2017. Le comité s'est rencontré à quatre reprises et a effectué les étapes suivantes :

- réflexion quant à la composition du C.A.,
- identification des enjeux actuels et futurs de l'organisation,
- identification des compétences nécessaires pour compléter le C.A.

Le comité a ainsi pu identifier le type de profil recherché et démarrer le recrutement de nouveaux membres. Les candidatures recueillies seront déposées pour élections à l'assemblée générale annuelle en juin 2018.

MERCI À NOS GÉNÉREUX COLLABORATEURS!

- La Corporation AbbVie
- La Fondation de Claire et Jean-Pierre Léger
- La Fondation du Grand Montréal
- La Société de Développement Social
- La Stratégie de partenariats de lutte contre l'itinérance du Canada (SPLI)
- La Ville de Montréal
- LE CIUSSS du Centre-Sud-de-l' Île-de-Montréal
- Le Fonds d'initiatives communautaires en matière de VIH/sida et d'hépatite C (FIC)
- Le Programme d'action communautaire sur le SIDA de l'Agence de la santé publique du Canada (PACS)
- Le Programme de prévention du VIH, des hépatites et des autres ITS pour la région de Montréal de la direction régionale de santé publique
- Le Programme de soutien aux organismes
- Le Programme de soutien à l'action bénévole du Québec communautaires du Québec (PSOC)
- Le Réseau d'Intervention de Proximité Auprès des Jeunes de la rue (RIPAJ)
- Queer Concordia
- The Canadian Auto Workers union (CAW-TCA)
- The M.A.C. Aids Fund
- The Sabourin Family Foundation

MERCI à tous les bénévoles ayant partagé leur temps en 2017-2018!

700 HEURES
de bénévolat réalisées

FINANCEMENT

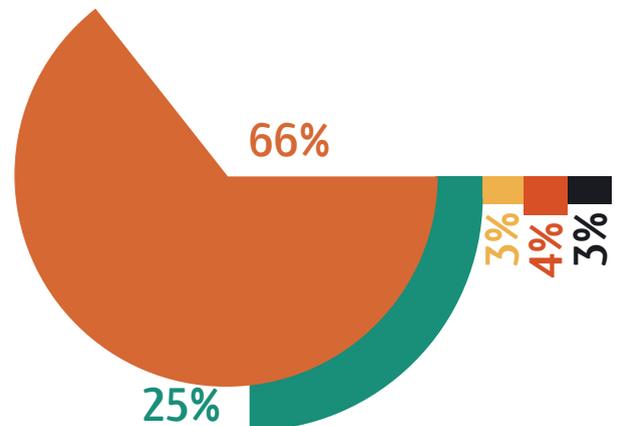
Subventions publiques provinciales : 1 826 960 \$

Subventions publiques fédérales : 703 098 \$

Subventions publiques municipales : 75 843 \$

Dons et subventions privées : 105 016 \$

Autres : 70 387 \$



« Les risques associés aux surdoses et aux drogues contaminées teintent notre quotidien. Plus que jamais la prévention est à l'avant-plan. La crise n'est pas une question de chiffres, elle représente des proches perdus, des visages inquiets. »



CACTUS
M O N T R É A L

1300, rue Sanguinet
Montréal (Québec) H2X 3E7

514 847-0067
info@cactusmontreal.org

www.cactusmontreal.org

 CACTUSMontréal

 @CACTUS_MTL