



OFFRE D'EMPLOI

PAIR-AIDANT·E JEUNESSE (18-30 ANS)

Groupe d'intervention alternative par les pairs (GIAP)

Programme jeunesse de CACTUS Montréal

En collaboration avec la ressource partenaire La Maison Benoît Labre

Contrat jusqu'au 31 mars 2025 avec possibilité de renouvellement

Affichage interne et externe

CACTUS Montréal est un OBNL, œuvrant pour la réduction des méfaits et la prévention des ITSS, auprès des personnes utilisatrices de substances psychoactives, des travailleurs·euses du sexe, des personnes trans, ainsi que des jeunes en situation de grande précarité, afin de favoriser leur santé, leur mieux-être et leur inclusion dans la société, et ce via le développement de services, programmes et activités spécifiques.

La mission du Groupe d'intervention alternative par les pairs (GIAP) consiste à prévenir la transmission des ITSS, tout en réduisant les impacts négatifs de la consommation de substances psychoactives et des modes de vie de la rue chez les jeunes de 14-30 ans vivant en situation de grande précarité, à Montréal. Les pairs-aidants·es favorisent l'adoption de comportements à moindre risque grâce à leur savoir expérientiel (vécu), l'*empowerment*, la réduction des méfaits et une approche humaniste et respectueuse.

La Maison Benoît Labre est un centre multi-services du Sud-Ouest qui vient en aide aux populations itinérantes et marginalisées et qui a pour mission d'être un lieu d'accueil inclusif apportant le soutien, les services et les ressources nécessaires à la population la plus vulnérable afin d'améliorer les conditions de vie de chacun·e.

CACTUS Montréal est à la recherche d'un·e pair-aidant·e au GIAP en collaboration avec la ressource partenaire La Maison Benoît Labre.

La personne P-A poursuit son mandat sous la supervision de la coordination du GIAP.

Les tâches qui lui sont confiées varient selon les besoins du GIAP (15h/sem) et du partenaire (20h/sem).

Tâches :

- Établir un contact et tisser une relation de confiance avec les jeunes;
- Participer à l'animation des activités, des ateliers et des formations;
- Référencement et accompagnement vers les autres services et ressources;
- Pratiquer des interventions de réduction des méfaits liés à la consommation de substances psychoactives, aux pratiques sexuelles et aux modes de vie de la rue;
- Apporter de l'écoute et du soutien aux jeunes pour favoriser l'*empowerment*;
- Soutenir les jeunes dans leurs démarches personnelles;
- Développer des projets spéciaux de réduction des méfaits et de prévention;
- Assurer le monitoring des interventions et du matériel distribués;
- Autres tâches connexes déléguées par la coordination.



Exigences :

- Avoir entre 18 et 30 ans (inclusivement) au moment de l'embauche;
- Posséder un savoir expérientiel lié au poste de P-A (consommation, dépendance, itinérance, troubles de santé mentale, travail du sexe, gang de rue, DPJ, etc.) et être à l'aise de le partager;
- Avoir un recul face à sa trajectoire de vie et aux milieux de la rue;
- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal et des ressources partenaires (réduction des méfaits, humanisme, respect, *empowerment*, approche à bas seuil d'exigences, approche par les forces);
- Intérêt marqué pour la prévention des ITSS, la réduction des méfaits, les enjeux liés à l'itinérance, à la lutte à la pauvreté et à la discrimination sociale.

Compétences recherchées :

- Se présenter comme un modèle positif;
- Haut seuil de tolérance face aux enjeux entourant la santé mentale, la consommation de substances psychoactives, l'itinérance, etc.;
- Avoir une bonne capacité d'écoute, de fortes aptitudes interpersonnelles, une ouverture d'esprit et faire preuve d'empathie;
- Avoir la capacité de collaborer et de travailler en équipe;
- Aisance à l'animation d'activité de groupe un atout;
- Langue seconde un atout.

Conditions de travail :

- Poste jusqu'au 31 mars 2025 avec possibilité de renouvellement;
- Temps complet à 35 heures par semaine du lundi au jeudi (jour et soir);
- Taux horaire à l'échelon 1 : 24,09 \$;
- Emploi syndiqué.

Avantages sociaux :

- Cellulaire et titre annuel de transport STM fournis;
- 10 jours de congés personnels par année ou calculé au prorata;
- 12 congés fériés par année;
- Programme d'assurance collective après 3 mois de service ou maintien des acquis;
- 4 semaines de vacances après 1 an continu ou calculé au prorata;
- 2 semaines de congés de ressourcement après 3 années à l'emploi;
- Formation continue, supervision clinique et soutien personnalisé.



POUR POSTULER :

Envoyez votre lettre de motivation et C.V. avant le 21 octobre 2024, 23h59

À l'attention de Sarah-Anne Dupuis, conseillère en ressources humaines

CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3E7

Courriel : emplois@cactusmontreal.org

*** Merci d'indiquer le titre du poste pour lequel vous appliquez ***

Entrevues prévues le jeudi 24 octobre 2024

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.