



OFFRE D'EMPLOI

INTERVENTION DE PROXIMITÉ - ANALYSE DE SUBSTANCES (CHECKPOINT)

Permanent 35h/sem.

Affichage - interne et externe

CACTUS Montréal est un organisme communautaire, à but non lucratif, ayant pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes consommant des drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

CACTUS Montréal offre, depuis l'été 2021, le premier service officiel d'analyse de substances au Québec : *Checkpoint*. Par nature, le service d'analyse de substances est amené à collaborer avec l'ensemble des programmes de CACTUS Montréal.

Le service d'analyse de substances bénéficie d'une exemption à la Loi réglementant certaines drogues et autres substances octroyée par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et Santé Canada.

MANDAT

L'Intervenante-intervenant de proximité – analyse de substances a pour mandat d'accueillir les personnes souhaitant bénéficier du service; de réaliser l'analyse des substances fournies au moyen d'un spectromètre, de réactifs colorimétriques et de bandelettes de détection; de transmettre les résultats obtenus aux personnes et d'offrir des interventions en réduction des méfaits en lien avec la consommation de substances psychoactives telles qu'offertes par *Checkpoint*.

L'Intervenante-intervenant de proximité devra aussi réaliser des références relativement aux besoins nommés par les personnes rejointes vers les autres services de CACTUS Montréal ou les partenaires externes, notamment au niveau des ITSS, de la dépendance, de la santé mentale ou pour des enjeux juridiques ou socio-économiques.

Ce poste est ouvert aux personnes ayant un parcours académique ou/et expérientiel.

TÂCHES

- Intervenir pour établir un contact et une relation de confiance (accueil, support psychosocial);
- Réaliser l'analyse des substances soumises par les personnes rejointes au moyen des technologies disponibles;
- Réaliser des interventions psychosociales en réduction des méfaits en lien avec l'usage de substances psychoactives;
- Distribuer du matériel de prévention;
- Intervenir en situation de crise;
- Référer en fonction des besoins exprimés par les personnes rejointes;
- Assurer le monitoring des activités;
- Exécuter toutes autres tâches connexes inhérentes à la fonction.

EXIGENCES



- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, approche à bas seuil d'exigences);
- Comprendre les réalités vécues par les personnes utilisatrices de drogues, notamment les personnes marginalisées;
- Démontrer une expérience pertinente en intervention de réduction des méfaits ou avoir de l'expérience en techniques de laboratoire en lien avec l'analyse de drogues;
- Être en mesure d'adapter ces interventions à une grande diversité de personnes;
- Avoir une excellente connaissance des substances psychoactives;
- Connaitre les principes et pratiques en analyse de substances, notamment en lien avec les réactifs colorimétriques et l'analyse par spectromètre un atout;
- Avoir une bonne connaissance des enjeux liés à la consommation de substances;
- Autonomie et travail d'équipe;
- Avoir une bonne capacité de collaboration avec des partenaires communautaires, institutionnels et universitaires;
- Bonne maîtrise des technologies informatiques, et des technologies de l'information et des communications;
- Maîtrise du français et de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle complété de niveau baccalauréat dans un domaine pertinent aux fonctions.

L'absence de diplôme universitaire pourrait être compensée par une combinaison d'expérience et de formation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi syndiqué
- Temps complet de 35 heures/semaine;
- Horaire variable : **jour, soir, semaine et fin de semaine** (selon les besoins du service);
- Taux horaire : 25.12 \$, à l'échelon 1,

Avantages :

- Quatre (4) semaines de congés annuels,
- Dix (10) jours de congés mobiles/maladies,
- Douze (12) jours fériés payées
- Deux (2) semaines de congés de ressourcement après trois (3) années à l'emploi
- Assurance collective trois (3) mois après l'embauche

Entrée en fonction : dès que possible;



POUR POSTULER :

Envoyez votre lettre de motivation et C.V. avant le 16 septembre 2024, 23H59

À l'attention de Sarah-Anne Dupuis, conseillère en ressources humaines

CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3E7

Courriel : emplois@cactusmontreal.org

*** Merci d'indiquer l'intitulé du poste pour lequel vous candidatez ***

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.