



## **OFFRE D'EMPLOI**

### **INTERVENANTE-INTERVENANT DE PROXIMITÉ Site Fixe/Service de consommation supervisée (SCS)**

**Permanent - 28 heures par semaine**

**Affichage – Interne et Externe**

CACTUS Montréal est un organisme communautaire, à but non lucratif, ayant pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes consommant des drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

CACTUS est à la recherche d'une-un **intervenante-intervenant de proximité** au Site fixe/Service de consommation supervisée (SCS).

L'intervenante-intervenant de proximité initie une relation avec la personne usagère, de l'accueil jusqu'au départ de celle-ci, favorisant ainsi une connaissance des besoins propres à chacune pour des interventions ciblées ou de meilleures références au besoin.

La personne titulaire de ce poste agit sous la responsabilité de la Coordination à l'intervention de proximité et effectue les tâches suivantes :

#### **Tâches**

- Intervenir pour établir un contact et une relation de confiance avec les personnes usagères (accueil, support psychosocial);
- Distribuer du matériel de prévention liée à la consommation sécuritaire et au sécurisexe;
- En collaboration avec l'infirmière, intervenir de façon adaptée à la personne, en ce qui a trait :
  - a) aux risques d'interaction entre les substances;
  - b) aux techniques sécuritaires à l'injection (incluant la supervision de la technique d'injection);
  - c) aux risques associés aux différents sites d'injection;
  - d) à la santé sexuelle ainsi que la promotion de la santé physique et mentale;
  - e) à la détection des facteurs de risques, des indices de trouble sur l'état de santé et d'intoxication, ainsi que tous les signes et symptômes liés aux complications postinjection;
- En soutien à l'infirmière, intervenir dans la gestion des complications immédiates postinjection (ex. : soutien à la réanimation);
- Assurer le monitoring du service selon les protocoles définis;
- Référer vers les autres organismes et ressources, au besoin;
- Assurer la promotion des droits des personnes usagères;
- Veiller au rangement et à l'ordre du lieu d'accueil des services;
- Participer aux différentes réunions d'équipe;
- Exécuter toutes autres tâches connexes.

## Exigences

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, approche à bas seuil d'exigences);
- Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience en intervention;
- Connaissance des enjeux liés à la toxicomanie, à la santé, à l'itinérance, au travail du sexe, à la judiciarisation, à la lutte à la pauvreté et à la discrimination sociale;
- Connaissance des approches et outils d'intervention en toxicomanie;
- Capacité de collaborer et de travailler en équipe et au sein d'une équipe multidisciplinaire;
- Disponibilité pour le travail à horaire variable (soir, nuit, semaine et fin de semaine);
- Être à l'aise d'aborder les comportements sexuels et de consommation de drogues;
- Facilité à gérer des situations de crise;
- Faire preuve de créativité et d'initiative;
- Posséder des aptitudes pour la prise de contact, l'évaluation des besoins d'intervention et la prise de décision;
- Bonne capacité d'écoute; fortes aptitudes interpersonnelles; grande ouverture d'esprit et empathie envers les personnes fréquentant le service;
- Facilité de s'exprimer et de faire passer un message;
- Ponctualité, patience et gestion du stress;
- Bilinguisme, un atout.

## Conditions de travail

- Poste permanent, à temps plein (28 heures/semaine)
- Horaire variable : soir, nuit, semaine et fin de semaine et rencontre d'équipe hebdomadaire obligatoire le mardi, de 15 h à 18 h
- Emploi syndiqué
- Taux horaire : 25,12 \$, à l'échelon 1
- Entrée en fonction : dès que possible
- Assurance collective : 3 mois après l'embauche

## Pour postuler

Transmettre ces deux **(2) documents obligatoires** : **lettre de motivation** et **C.V.**, par courriel à l'adresse [emplois@cactusmontreal.org](mailto:emplois@cactusmontreal.org)

Et à l'attention d'Alain Gravel, Directeur de l'Administration et des Ressources humaines.

**Au plus tard le 9 janvier 2025, 23 h 59.**

S.V.P., veuillez mentionner le nom complet du poste pour lequel vous postulez.

Nous vous remercions de votre intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.