

**OFFRE D'EMPLOI**  
**AGENT·E DE PRÉVENTION (PAIR·E AIDANT·E)**  
**SITE FIXE/SERVICE DE CONSOMMATION SUPERVISÉE (SCS)**  
**PERMANENT / 35 heures par semaine**

**Affichage interne et externe**

CACTUS Montréal est un organisme communautaire, à but non lucratif, ayant pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes consommant des drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

CACTUS est à la recherche d'un·e **agent·e de prévention (pair·e aidant·e)** au Site fixe/Service de consommation supervisée (SCS).

La personne agissant à titre d'agent·e de prévention assume un rôle de facilitateur pour la prise de contact avec les personnes usagères (ci-dessous « PU »). Elle agit en soutien aux intervenantes-intervenants de proximité pour des interventions ciblées ou de meilleures références.

Sous la responsabilité de la coordination à l'intervention de proximité, la personne choisie effectuera les tâches suivantes :

**Supérieure immédiate** : Coordination du Programme PLAISIIRS

**Tâches :**

- Établir un contact et une relation de confiance avec les usagers (accueil, mobilisation, etc.) ;
- Animer des activités ou des ateliers d'éducation populaire ;
- Favoriser l'implication sociale des participants dans les actions citoyennes ;
- Référer vers les services de CACTUS Montréal ou d'autres organismes et ressources, au besoin ;
- Réaliser des interventions en réduction des risques reliés à la consommation de drogues par injection et par inhalation ;
- Réaliser des interventions en réduction des risques reliés aux pratiques sexuelles ;
- Soutenir et accompagner, informer et conseiller en se basant sur les forces des personnes fréquentant le service dans le but de soutenir leurs capacités d'adaptation et leur autonomisation ;
- Faire la promotion des services offerts sur place ;
- Distribuer du matériel de prévention selon l'approche de réduction des méfaits ;
- Récupérer le matériel de prévention utilisé ;
- Assurer une surveillance et une observation des espaces d'interventions (site fixe, toilettes, accueil SCS, salle de consommation, espace de répit) ;
- S'assurer du respect des protocoles et exigences réglementaires du service ;
- Assurer le monitoring des services rendus ;
- Voir au rangement et à l'ordre des locaux d'intervention ;
- Participer aux différentes réunions d'équipe ;
- Soutien aux intervenant·e·s de proximité lors des interventions en situation de crise ;

- Intervenir lors des urgences médicales en fonction des formations reçues et selon les protocoles de l'organisme ;
- Effectuer toutes autres tâches connexes inhérentes à la fonction.

#### **Exigences :**

- Posséder un savoir expérientiel à partager (lié à la trajectoire de pair aidant - dépendance, itinérance, travail du sexe, etc.) ;
- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, approche à bas seuil d'exigences) ;
- Capacité de collaborer et de travailler en équipe et au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Disponibilité pour le travail à horaire variable (soir, nuit, semaine et fin de semaine) ;
- Avoir un recul important face au milieu de la consommation et être à l'aise d'en parler ;
- Intérêt marqué pour la prévention des ITSS et les problèmes liés à la consommation de drogues ;
- Intérêt marqué concernant les enjeux liés à l'itinérance, à la lutte à la pauvreté et à la discrimination sociale ;
- Bonne capacité d'écoute; fortes aptitudes interpersonnelles; grande ouverture d'esprit et empathie envers les personnes fréquentant le service ;
- Facilité de s'exprimer et de faire passer un message ;
- Ponctualité et patience.

#### **Conditions de travail :**

- Poste permanent, à temps complet (35 h/semaine)
- Horaire variable : soir, nuit, semaine et fin de semaine
- Emploi syndiqué
- Taux horaire : 24,09 \$, à l'échelon 1
- Vacances annuelles : 20 jours après une année de service
- Congés de maladie et mobiles : 10 jours par année
- Congés fériés : 12 jours par année
- Assurance collective : 3 mois après l'embauche
- Entrée en fonction : Dès que possible

#### **POUR POSTULER :**

Envoyez votre **lettre de motivation** et votre **Curriculum Vitae** par courrier électronique C.V. **avant 16 heures, le mercredi 22 janvier 2025**, à l'attention d'Alain Gravel, directeur de l'administration et des ressources humaines, à l'adresse [emplois@cactusmontreal.org](mailto:emplois@cactusmontreal.org)

\*\*\* Merci d'indiquer l'intitulé du poste pour lequel vous candidatez \*\*\*

**Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**