



INTERVENANT·E DE PROXIMITÉ / Liste de rappel Site Fixe / Service de consommation supervisée (SCS)

Affichage interne et externe

Actif au centre-ville de Montréal depuis 1989, CACTUS Montréal est un organisme communautaire qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleurs et travailleuses du sexe ainsi que des personnes travesties et transgenres, tout en développant des services spécifiques. La réduction des méfaits guide toutes nos interventions.

Sous la responsabilité de la coordination du service, l'**intervenant·e de proximité** au Site fixe/Service de consommation supervisée (SCS) initie une relation avec la personne usagère, de l'accueil jusqu'à son départ, favorisant ainsi une connaissance des besoins propres à chacun·e pour des interventions ciblées ou de meilleures références au besoin. Il·elle effectue les tâches suivantes :

TÂCHES :

- Intervenir pour établir un contact et une relation de confiance (accueil, support psychosocial) ;
- Distribuer du matériel de prévention liée à la consommation sécuritaire et au sécurisexe ;
- En collaboration avec le personnel infirmier, intervenir de façon adaptée à la personne, en ce qui a trait :
 - a) aux risques d'interaction entre les substances,
 - b) aux techniques sécuritaires à l'injection (incluant la supervision de la technique d'injection),
 - c) aux risques associés aux différents sites d'injection,
 - d) à la santé sexuelle ainsi que la promotion de la santé physique et mentale,
 - e) à la détection des facteurs de risques, des indices de trouble sur l'état de santé et d'intoxication, ainsi que tous les signes et symptômes liés aux complications post injection ;
- En soutien au personnel infirmier, intervenir dans la gestion des complications immédiates post injection (ex. : soutien à la réanimation) ;
- Assurer le monitoring du service selon les protocoles définis ;
- Référer vers les autres organismes et ressources, au besoin ;
- Assurer la promotion des droits des personnes usagères ;
- Veiller au rangement et à l'ordre du lieu d'accueil des services ;
- Participer aux différentes réunions d'équipe.

EXIGENCES :

- Être une personne ayant atteint l'âge de la majorité au sens de la loi;
- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, approche à bas seuil d'exigences) ;
- Posséder une formation de niveau collégiale pertinente à l'emploi ;
- Posséder un minimum de 2 ans d'expérience en intervention ;
- Connaissance des enjeux liés à la toxicomanie, à la santé, à l'itinérance, au travail du sexe, à la judiciarisation, à la lutte à la pauvreté et à la discrimination sociale.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Être à l'aise d'aborder les comportements sexuels et de consommation de drogues ;
- Posséder des aptitudes pour la prise de contact, l'évaluation des besoins d'intervention et la prise de décision ;
- Capacité de collaborer et de travailler en équipe et au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Facilité à gérer des situations de crise ;
- Faire preuve de créativité et d'initiative ;
- Bonne capacité d'écoute; fortes aptitudes interpersonnelles; grande ouverture d'esprit et empathie envers les personnes fréquentant le service ;
- Facilité de s'exprimer et de faire passer un message ;
- Ponctualité, patience et gestion du stress.

Conditions de travail

- Emploi syndiqué ;
- Horaire variable : jour, soir, semaine et fin de semaine (selon les besoins du service) ;
- Taux horaire : 25.63 \$, à l'échelon 1 ;
- L'intervenant·e sur appel peut être appelée à combler un poste temporairement dépourvu de son titulaire sur une base de remplacement temporaire (28 ou 35 heures par semaine) ;
- Des quarts de travail peuvent occasionnellement être disponibles au service PLAISIIRS.

Avantages

- Quatre (4) semaines de congés annuels après une année ;
- Bonification salariale de 4,38 % en compensation des jours de congés mobiles/maladies ;
- Bonification salariale de 5,26 % en compensation des jours fériés et payés ;
- Prime de sécurité et transport de 25 \$ lors des quarts de travail qui se terminent après minuit ;
- Prime de responsabilité accrue de 4,22 \$/h lors de l'absence de personnel infirmier.

Entrée en fonction : Dès que possible

Pour postuler, veuillez envoyer ces **deux (2) documents obligatoires** : lettre de motivation et curriculum vitae, en mentionnant sur les documents le nom complet du poste pour lequel vous posez votre candidature. Les documents doivent être transmis par courrier électronique à l'attention Danique Nguini, généraliste ressources humaines, à l'adresse suivante : emplois@cactusmontreal.org.

Puisque cet affichage demeure actif en permanence, CACTUS Montréal reçoit et traite les candidatures reçues en continu.

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Date de l'affichage : le vendredi 20 octobre 2025.