

OFFRE D'EMPLOI

AGENT-E DE PRÉVENTION (Pair aideance) / Liste de rappel

Site Fixe / Service de consommation supervisée (SCS)

Depuis 1989, au cœur du centre-ville de Montréal, nous offrons des services de réduction des méfaits liés aux ITSS et à l'usage de substances psychoactives. Par nos activités de prévention, de sensibilisation et d'éducation populaire, nous intervenons auprès des personnes consommatrices de drogues, des personnes qui pratiquent le travail du sexe, des personnes trans marginalisées et des jeunes en situation de grande précarité. Guidés par l'accueil à bas seuil d'accessibilité, le respect, l'approche humaniste, l'*empowerment* et la reconnaissance des savoirs expérientiels, nous plaçons la dignité et le pouvoir d'agir des personnes au cœur de nos actions.

L'agent-e de prévention au Site fixe/Service de consommation supervisée (SCS) est une personne qui souhaite et est en mesure d'utiliser son vécu pour réaliser des interventions individuelles ou de groupe.

RESPONSABILITÉS :

- Établir un contact et une relation de confiance avec les usager-e-s (accueil, mobilisation, etc.) ;
- Animer des activités ou des ateliers d'éducation populaire ;
- Favoriser l'implication sociale des participants dans les actions citoyennes ;
- Référer vers les services de CACTUS Montréal ou d'autres organismes et ressources, au besoin ;
- Réaliser des interventions en réduction des risques reliés à la consommation de drogues par injection et par inhalation ;
- Réaliser des interventions en réduction des risques reliés aux pratiques sexuelles ;
- Soutenir et accompagner, informer et conseiller en se basant sur les forces des personnes fréquentant le service dans le but de soutenir leurs capacités d'adaptation et leur autonomisation ;
- Faire la promotion des services offerts sur place ;
- Distribuer du matériel de prévention selon l'approche de réduction des méfaits ;
- Récupérer le matériel de prévention utilisé ;
- Assurer une surveillance et une observation des espaces d'interventions (site fixe, toilettes, accueil SCS, salle de consommation, espace de répit) ;
- S'assurer du respect des protocoles et exigences réglementaires du service ;
- Assurer le monitoring des services rendus ;
- Voir au rangement et à l'ordre des locaux d'intervention ;

- Participer aux différentes réunions d'équipe ;
- Soutien aux intervenant·e·s de proximité lors des interventions en situation de crise ;
- Intervenir lors des urgences médicales en fonction des formations reçues et selon les protocoles de l'organisme ;
- Effectuer toutes autres tâches connexes inhérentes à la fonction.

EXIGENCES :

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal ;
- Posséder un savoir expérientiel pertinent en lien avec le mandat du programme et démontrer la volonté ainsi que la capacité de le mettre à profit ;
- Faire preuve d'empathie, bienveillance, et sensibilité aux enjeux et réalités vécus des personnes rejointes ;
- Intégrité, transparence et respect du cadre d'intervention ;
- Résilience face aux réalités humaines complexes et aux situations de crise ;
- Être en mesure d'exercer ses fonctions de manière efficace.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Solides habiletés relationnelles, d'écoute et de communication ;
- Introspection, discernement, autocritique et ouverture à la rétroaction ;
- Reconnaissance de ses limites et maintien d'équilibre personnel favorisant le bien-être ;
- Autonomie et capacité à collaborer efficacement au sein d'une équipe ;
- Capacité à référer, déléguer et demander du soutien au besoin ;
- Adaptabilité, curiosité et ouverture à l'apprentissage dans un milieu en constante évolution ;
- Intérêt marqué pour la réduction des méfaits, la prévention des ITSS, les enjeux liés à la consommation de substances et autres réalités et luttes connexes ;
- Ponctualité et disponibilité pour travailler selon un horaire variable (soirs, nuits et fins de semaine).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Taux horaire à l'échelon 1 : 24,57 \$;
- Horaire variable : jour, soir, semaine et fin de semaine (selon les besoins du service) ;
- Emploi syndiqué.

AVANTAGES SOCIAUX :

- Majoration salariale de 4.38 % pour les congés mobiles ;
- Majoration salariale de 5.26 % pour les congés fériés ;
- 4 semaines de vacances après 1 an continu ou calculé au prorata ;
- Formation continue, supervision clinique et soutien personnalisé.

Pour postuler, veuillez envoyer ces **deux (2) documents obligatoires** : lettre de motivation et curriculum vitae, en mentionnant sur les documents le nom complet du poste pour lequel vous posez votre candidature. Les documents doivent être transmis par courrier électronique l'adresse :

emplois@cactusmontreal.org.

La date limite pour postuler est le vendredi 14 août 2026, à 16h00.

ENTRÉE EN FONCTION : Dès que possible

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Date de l'affichage : 31 juillet 2026