

OFFRE D'EMPLOI

PAIR-AIDANT·E JEUNESSE

Groupe d'intervention alternative par les pairs (GIAP) - Programme jeunesse
CACTUS Montréal

Poste à temps complet, 28h par semaine

Contrat jusqu'au 31 mars 2027 avec possibilité de renouvellement

Affichage interne et externe

Depuis 1989, au cœur du centre-ville de Montréal, nous offrons des services de réduction des méfaits liés aux ITSS et à l'usage de substances psychoactives. Par nos activités de prévention, de sensibilisation et d'éducation populaire, nous intervenons auprès des personnes consommatrices de drogues, des personnes qui pratiquent le travail du sexe, des personnes trans marginalisées et des jeunes en situation de grande précarité. Guidés par l'accueil à bas seuil d'accessibilité, le respect, l'approche humaniste, l'*empowerment* et la reconnaissance des savoirs expérientiels, nous plaçons la dignité et le pouvoir d'agir des personnes au cœur de nos actions.

La personne pair-aidant·e jeunesse au GIAP est une personne âgée entre 18 et 30 ans, qui souhaite et est en mesure d'utiliser son vécu pour réaliser des interventions individuelles ou de groupe.

RESPONSABILITÉS :

- Établir un contact et tisser une relation de confiance avec les jeunes ;
- Participer à l'animation des activités, des ateliers et des formations ;
- Référencement et accompagnement vers des services et ressources ;
- Pratiquer des interventions de réduction des méfaits reliés à la consommation de substances psychoactives, aux pratiques sexuelles et aux modes de vie de la rue ;
- Apporter de l'écoute et du soutien aux jeunes pour favoriser l'*empowerment* ;
- Soutenir les jeunes dans leurs démarches personnelles ;
- Développer des projets spéciaux de réduction des méfaits et de prévention ;
- Assurer le monitoring des interventions et du matériel distribués ;
- Autres tâches connexes déléguées par la coordination.

EXIGENCES :

- Avoir entre 18 et 30 ans (inclusivement) au moment de l'embauche ;
- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal ;
- Posséder un savoir expérientiel pertinent en lien avec le mandat du programme et démontrer la volonté ainsi que la capacité de le mettre à profit ;
- Faire preuve d'empathie, bienveillance, et sensibilité aux enjeux et réalités vécus des personnes rejointes ;
- Intégrité, transparence et respect du cadre d'intervention ;
- Résilience face aux réalités humaines complexes et aux situations de crise ;
- Être en mesure d'exercer ses fonctions de manière efficace.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Solides habiletés relationnelles, d'écoute et de communication ;
- Introspection, discernement, autocritique et ouverture à la rétroaction ;
- Reconnaissance de ses limites et maintien d'équilibre personnel favorisant le bien-être ;
- Autonomie et capacité à collaborer efficacement au sein d'une équipe ;
- Capacité à référer, déléguer et demander du soutien au besoin ;
- Adaptabilité, curiosité et ouverture à l'apprentissage dans un milieu en constante évolution ;
- Intérêt marqué pour la réduction des méfaits, la prévention des ITSS, les enjeux liés à la consommation de substances et autres réalités et luttes connexes ;
- Ponctualité et disponibilité pour travailler selon un horaire variable (soirs, nuits et fins de semaine).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Taux horaire à l'échelon 1 : 24,57 \$;
- Temps complet à 28 heures par semaine ;
- Horaire variable : jour, soir, semaine et fin de semaine (selon les besoins du service) ;
- Contrat jusqu'au 31 mars 2027 avec possibilité de renouvellement (maximum 3 ans) ;
- Emploi syndiqué.

AVANTAGES SOCIAUX :

- 10 jours de congés personnels par année ou calculé au prorata ;
- 12 congés fériés par année ;
- Programme d'assurance collective après 3 mois de service ou maintien des acquis ;
- 4 semaines de vacances après 1 an continu ou calculé au prorata ;
- Formation continue, supervision clinique et soutien personnalisé ;
- Cellulaire, titre annuel de transport STM fournis, et plus.

POUR POSTULER :

Veuillez envoyer une **présentation de vos expériences et motivations** (lettre, vidéo, audio ou autre format pertinent) & **curriculum vitae** (C.V.) & indiquer le **titre du poste & nom du programme** pour lequel vous appliquez.

Au plus tard le dimanche 4 octobre, à 23h59 ;

Via courriel : emplois@cactusmontreal.org ;

Ou en personne : CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal, QC, H2X 3E7 ;

À l'attention de Corine Taillon, Coordinatrice au GIAP.

ENTRÉE EN FONCTION :

Dès que possible

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Date de l'affichage : le mercredi 9 septembre 2026