



OFFRE D'EMPLOI

AGENTE-AGENT DE PRÉVENTION (paire aidante/pair aidant) (CHECKPOINT – Analyse de substances)

Permanent, 35 h/sem.

3^e Affichage interne et externe

CACTUS Montréal est un organisme communautaire, à but non lucratif, ayant pour mission mettre en place des services et activités visant à réduire les méfaits associés à la consommation de substances psychoactives et au travail du sexe ainsi que de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes consommant des drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles marginalisées.

CACTUS Montréal offre, depuis juillet 2021, le premier service officiel d'analyse de substances au Québec, *Checkpoint*. Instauré par CACTUS Montréal, *Checkpoint* a su développer une expertise unique au Québec. Par nature, le service d'analyse de substances est amené à collaborer avec l'ensemble des programmes de CACTUS Montréal et avec différents partenaires locaux, provinciaux, nationaux et internationaux.

Le service d'analyse de substances bénéficie d'une exemption à la Loi réglementant certaines drogues et autres substances octroyée par Santé Canada.

Si vous souhaitez contribuer activement à améliorer la situation des personnes faisant usage de substances psychoactives, notamment en lien avec les surdoses, et à participer au développement de nouvelles pratiques d'interventions, ce poste saura répondre à vos attentes.

MANDAT

Sous la responsabilité de la coordination de PLAISIIRS, l'agente-agent de prévention *Checkpoint* aura pour mandat d'accueillir les personnes souhaitant bénéficier du service; de fournir du matériel de réduction des méfaits, de réaliser des interventions en prévention des surdoses, notamment en lien avec l'utilisation de naloxone, ainsi que soutenir les intervenantes de proximité en analyse de substances de *Checkpoint*.

La personne choisie devra aussi réaliser des références relativement aux besoins nommés par les personnes rejointes vers les autres services de CACTUS Montréal ou les partenaires externes, notamment au niveau des ITSS, de la dépendance, de la santé mentale ou pour des enjeux juridiques ou socio-économiques. Cette personne pourra à l'occasion tenir des ateliers et formations en lien avec l'analyse de substances, la consommation à risques réduits de substances, la prévention des surdoses ou en lien avec d'autres besoins exprimés par les participants au service.

Considérant la nouveauté de ce type de service, la personne recrutée bénéficiera de formations sur-mesure afin de lui permettre d'offrir des services de qualité.

Ce poste est ouvert uniquement aux personnes ayant un parcours expérientiel en lien avec l'usage de substances psychoactives.

TÂCHES

- Établir un contact et une relation de confiance avec les participant.es (accueil, orientations, etc.);
- Soutenir l'intervenante-intervenant avec le protocole d'accueil et l'explication du fonctionnement;
- Soutenir l'intervention en réduction des risques reliés aux pratiques sexuelles;
- Référer vers les autres organismes et ressources, au besoin;
- Distribuer du matériel de prévention;
- Promouvoir les services offerts sur place;
- Assurer le monitoring des services rendus selon les protocoles définis;
- Exécuter toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES

- Posséder un savoir expérientiel à partager en lien avec la consommation de substances psychoactives;
- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, approche à bas seuil d'exigences);
- Capacité de collaborer et de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire;
- Avoir un recul important face au milieu de la consommation et être à l'aise d'en parler;
- Intérêt marqué pour la prévention des ITSS et les questions liées à la consommation de drogues;
- Intérêt marqué concernant les enjeux liés à l'itinérance, à la lutte à la pauvreté et à la discrimination sociale;
- Bonne capacité d'écoute et de communication, grande ouverture d'esprit et empathie;
- Maîtrise du français et de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste permanent / 35 heures par semaine
- Taux horaire : 17,69 \$, à l'échelon 1;
- Horaire variable : jour/soir, semaine et fin de semaine;
- Régime d'assurances collectives;
- Avantages sociaux concurrentiels : 4 semaines de congés annuels; 10 jours de congés mobiles personnels/maladie; 2 semaines de congés de ressourcement après 3 ans à l'emploi;
- Emploi syndiqué.

Date limite de candidature : 7 juillet 2022

Entrée en fonction : dès que possible

Veuillez envoyer ces 2 documents obligatoires : **CV et lettre de motivation**, par courriel : emplois@cactusmontreal.org, à l'attention de Guillaume Farger, conseiller en relations de travail

ET

Inscrire sur les 2 documents et en objet du courriel : « **Agent-e prév. CHECKPOINT (perm. 35h) (3^e)** »

Nous vous remercions de l'intérêt porté à CACTUS Montréal. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.