



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTRICE ADJOINTE / DIRECTEUR ADJOINT DES SERVICES COMMUNAUTAIRES

**Contrat de 2 ans
Temps plein, 35 heures/semaine**

Affichage interne et externe

La mission de CACTUS Montréal est d'offrir des services visant la réduction des méfaits dans les domaines des infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) et l'usage de substances. CACTUS Montréal intervient selon une approche pragmatique et humaniste auprès des personnes faisant usage de substances, les personnes qui pratiquent le travail du sexe et les personnes trans marginalisées.

En collaboration avec la Direction des services communautaires (DSC), la personne occupant la fonction de directrice adjointe/directeur adjoint des services communautaires (DSC) aura le mandat de développer des programmes, formations et outils afin de soutenir les services communautaires de CACTUS Montréal.

La Direction des services communautaires (DSC) s'assure de la coordination générale des activités et du soutien aux projets et à leurs équipes. La personne qui occupera le poste de directrice adjointe/directeur adjoint à la DSC travaillera en étroite collaboration avec celle-ci pour la réalisation des mandats. Avec le soutien de la DSC, la personne à ce poste sera appelée à assumer des mandats intérimaires de coordination de programme en cas d'absence ou de vacance de poste.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Responsabilités globales

- Soutenir la DSC dans la réalisation de ses mandats, notamment la coordination et l'arrimage des activités des programmes;
- En collaboration avec la DSC, assurer un soutien aux coordinations et veiller au bon fonctionnement des services offerts par l'organisme;
- En collaboration avec la DSC, superviser les redditions de comptes portant sur les activités aux bailleurs de fonds;
- Animer les rencontres du comité des coordinations;
- Participer au comité de gestion.

Planification, gestion et coordination des activités

- Élaborer les plans de formation adaptés aux différents programmes de l'organisme, ciblant les connaissances, les compétences et le ressourcement, et travailler avec les coordinations pour leur mise en œuvre;
- Soutenir la DSC dans la mise en place de nouveaux projets ou services;
- Entretenir des liens et partenariats avec le milieu universitaire et institutionnel, des projets de recherche et d'évaluation des pratiques;
- Soutenir la mise en place des activités de partage des connaissances à l'interne ou à l'externe (formations, présentation dans des conférences, etc.);
- Soutenir la communication et la promotion des activités et services de l'organisme.

Ressources humaines

- Soutenir les personnes coordonnatrices de programme, en collaboration avec la DSC;
- Assurer des mandats de coordination intérimaires lors de périodes d'absence ou de vacances aux postes de coordination;
- Assurer des gardes auprès des programmes PLAISIIRS et SF-SCS, au besoin;
- Participer à des comités internes, au besoin.

Ressources financières

- Participer à la rédaction des demandes de subvention en collaboration avec les autres membres de l'équipe impliquée;
- Soutenir les coordinations pour s'assurer d'une adéquation entre les ressources financières et les besoins du service.

Relations avec la communauté et représentation

- Représenter l'organisme au besoin;
- Recevoir et évaluer les demandes de stage, en collaboration avec les coordinations concernées;
- Recevoir et traiter les demandes de formation provenant de la communauté et en coordonner l'organisation;
- S'assurer de maintenir un climat de bon-voisinage avec l'environnement extérieur de CACTUS Montréal;
- Entretenir les liens avec les partenaires communautaires, institutionnels et universitaires.

Contribution au développement organisationnel

- Effectuer toute autre tâche connexe que peut lui déléguer la direction des services communautaires.

EXIGENCES

- Adhérer aux principes de réduction des méfaits et de lutte aux injustices sociales;
- Expérience en réduction des méfaits;
- Avoir une bonne connaissance des enjeux communautaires, sociaux et politiques en lien avec la consommation de drogue, le travail du sexe, les ITSS et l'itinérance;
- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée ou expérience de travail pertinente;
- Posséder au minimum trois (3) années d'expérience en coordination/supervision d'équipe dans le réseau communautaire ou le réseau de la santé et des services sociaux;
- Démontrer une excellente maîtrise du français;
- Bonne maîtrise de l'anglais.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉ

- La personne recherchée détiendra un cumul d'expériences diversifiées en intervention, en communication, en gestion et idéalement en recherche. Elle sera flexible et en mesure de s'adapter aux différents mandats qui lui sont confiés;
- Elle saura agir pour assurer l'efficacité des services et leur adéquation avec les besoins des personnes qui fréquentent l'organisme;
- La personne recherchée maîtrisera les principes et fondements de la santé communautaire au Canada;
- Elle saura négocier pour régler les conflits et rallier un soutien, saura faire face à l'adversité et sera tolérante face à l'ambiguïté.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à temps plein de 35 heures par semaine;
- Mode de travail hybride;
- Salaire selon l'expérience, à partir de 32,65 \$ de l'heure;
- Contrat d'une durée de 2 ans avec possibilité de prolongation;
- Quatre (4) semaines de congés annuels;
- Dix (10) jours de congés mobiles/maladie par année;
- Assurances collectives après trois (3) mois à l'emploi;
- Deux (2) semaines de congé de ressourcement après trois (3) ans à l'emploi;
- Cellulaire de fonction;
- Plusieurs formations en lien avec l'emploi et le milieu de l'intervention offertes par l'organisation.

Date limite de candidature : 3 août 2022

Date d'entrée en poste : 6 septembre 2022

Veuillez envoyer ces deux (2) documents obligatoires : **CV et lettre de motivation**, par courriel : emplois@cactusmontreal.org, à l'attention de Guillaume Farger, conseiller en relations de travail.

ET

Inscrire sur les 2 documents et en objet du courriel : « **Dir. Adj. (DSC) (contrat 2 ans, 35 h)** »