



OFFRE D'EMPLOI

INTERVENTION DE PROXIMITÉ - ANALYSE DE SUBSTANCES (CHECKPOINT)

Liste de rappel

Affichage - interne et externe

CACTUS Montréal est un organisme communautaire, à but non lucratif. Sa mission : instaurer des services et des activités visant la réduction des méfaits associés à la consommation de substances psychoactives par injection et inhalation ainsi que la réduction de la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes consommant ces drogues; des travailleuses et travailleurs du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles marginalisées.

Depuis juillet 2021, CACTUS Montréal a instauré *Checkpoint* : le premier service officiel d'analyse de substances au Québec. *Checkpoint* a su développer une expertise unique au Québec. Par nature, le service d'analyse de substances est amené à collaborer avec l'ensemble des programmes de CACTUS Montréal ainsi qu'avec différents partenaires locaux, provinciaux, nationaux et internationaux.

Le service d'analyse de substances bénéficie d'une exemption à la Loi réglementant certaines drogues et autres substances octroyée par Santé Canada.

Si vous souhaitez contribuer activement à améliorer la situation des personnes faisant usage de substances psychoactives, notamment en lien avec les surdoses, et à participer au développement de nouvelles pratiques d'interventions, ce poste saura répondre à vos attentes.

MANDAT

L'Intervenante-intervenant de proximité – analyse de substances a pour mandat d'accueillir les personnes souhaitant bénéficier du service; de réaliser l'analyse des substances fournies au moyen d'un spectromètre, de réactifs colorimétriques et de bandelettes de détection; de transmettre les résultats obtenus aux personnes et d'offrir des interventions en réduction des méfaits en lien avec la consommation de substances psychoactives telles qu'offertes par *Checkpoint*.

L'Intervenante-intervenant de proximité devra aussi réaliser des références relativement aux besoins nommés par les personnes rejointes vers les autres services de CACTUS Montréal ou les partenaires externes, notamment au niveau des ITSS, de la dépendance, de la santé mentale ou pour des enjeux juridiques ou socio-économiques.

Sous la responsabilité de la coordination de PLAISIIRS, la personne titulaire de ce poste devra effectuer les tâches ci-dessous.

Ce poste est ouvert aux personnes ayant un parcours académique ou/et expérientiel.

TÂCHES

- Intervenir pour établir un contact et une relation de confiance (accueil, support psychosocial);
- Réaliser l'analyse des substances soumises par les personnes rejointes au moyen des technologies disponibles;
- Réaliser des interventions psychosociales en réduction des méfaits en lien avec l'usage de substances psychoactives;
- Distribuer du matériel de prévention;
- Intervenir en situation de crise;
- Référer en fonction des besoins exprimés par les personnes rejointes;
- Assurer le monitoring des activités;
- Exécuter toutes autres tâches connexes inhérentes à la fonction.

EXIGENCES

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, approche à bas seuil d'exigences);
- Comprendre les réalités vécues par les personnes utilisatrices de drogues, notamment les personnes marginalisées;
- Démontrer une expérience pertinente en intervention de réduction des méfaits ou avoir de l'expérience en techniques de laboratoire en lien avec l'analyse de drogues;
- Être en mesure d'adapter ces interventions à une grande diversité de personnes;
- Avoir une excellente connaissance des substances psychoactives;
- Connaître les principes et pratiques en analyse de substances, notamment en lien avec les réactifs colorimétriques et l'analyse par spectromètre un atout;
- Avoir une bonne connaissance des enjeux liés à la consommation de substances;
- Autonomie et travail d'équipe;
- Avoir une bonne capacité de collaboration avec des partenaires communautaires, institutionnels et universitaires;
- Bonne maîtrise des technologies informatiques, et des technologies de l'information et de communications;
- Maîtrise du français et de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit.

DISPONIBILITÉ

Conformément à la convention collective en vigueur, vous devez être disponible minimalement : cinq (5) quarts de travail par mois incluant deux (2) quarts de fin de semaine (le cas échéant) et deux (2) quarts de soir.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Liste de rappel : horaire de jour, de soir; semaine et fin de semaine (au besoin)
- Taux horaire : 20,91 \$, à l'échelon 1 (emploi syndiqué)

Date limite de candidature : 3 octobre 2022

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Veillez envoyer ces 2 documents obligatoires : **CV et lettre de motivation**, par courriel : emplois@cactusmontreal.org à l'attention de Guillaume Farger, directeur par intérim administration et ressources humaines.

ET

Inscrire sur les 2 documents et en objet du courriel : « **Interv. Checkpoint (Rappel)** »

Nous vous remercions de l'intérêt porté à CACTUS Montréal. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.